|  |
| --- |
| **Handlingsplan LaH Hedmark 2021-2022 Bygger på handlingsplan fra LaH sentralt, innsatsområdene tilpasset for LaH Hedmark** |

|  |
| --- |
| INNSATSOMRÅDE 1: Prioritering og organisering av helsetjenesten/Helsestasjon- og skolehelsetjenesten/flyktninger og smittevern |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål: | Hovedaktiviteter | Tidsperiode | Ansvar |
| LaH er en tydelig samfunnsaktør. | Bidra til at det settes fokus på helsefremmede og forebyggende tjenester til barn og unge, og markedsfører helsestasjons- og skolehelsetjenesten som det mest sentrale helsetilbudet til barn, unge og deres familier. | Kontinuerlig | Alle medlemmer i LaH Hedmark |
| Helsesykepleiertjenesten styrker det kommunale lavterskeltilbudet innenfor helse for barn og unge. | Synliggjøre helsesykepleiers kompetanse og kompetansebehov innen forebygging/helsefremming for barn og unges helse.  Argumentere for helsesykepleiers funksjon innenfor fysisk og psykisk helse, og tydeliggjøre grenseoppgangene mellom normalitet og der det er behov for behandling/terapi  Være pådriver for tverrfaglig samarbeid og utvikling av helsefremmende og forebyggende tilbud for barn og unge.  Fokus på viktigheten av nettverksbyggende arbeid. Stor betydning for trivsel og utvikling i brukergruppa vår. | Kontinuerlig | Alle |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| INNSATSOMRÅDE 2: Helsesykepleierrollen i utvikling |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| LaH er en tydelig og synlig politisk aktør | Være aktive og gi tilbakemeldinger på høringsuttalelser vi får fra sentralt hold. |  | Alle |
| LaH er en tydelig og synlig aktør lokalt og i media. | Oppfordre våre medlemmer til lokal aktivitet i kommunene  Legge ut aktuell informasjon på lokalgruppa sin side på NSF.  Være trygg, tydelig og tilgjengelig i samarbeid med tjenester som involverer helsesykepleiertjenesten. | Kontinuerlig | Alle |
| Helsesykepleier med lederansvar sikrer en kontinuerlig utvikling av personalet i form av faglig fordypning, kompetanseheving og etter- og videreutdanningstiltak. | Oppfordre ledere til å gi sine medarbeidere mulighet til å delta på kurs og fagdager, innenfor budsjettets rammer. | Kontinuerlig | Alle |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| INNSATSOMRÅDE 3: Medlemmer og organisasjon |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| LaH Hedmarks handlingsplan er et aktivt styringsdokument for det lokale faggruppestyret | Handlingsplan gjennomgås på hvert styremøte.  Lokal handlingsplan bygger på sentral handlingsplan. | Kontinuerlig | Styret LaH Hedmark |
| LaH rekrutterer nye og beholder eksisterende medlemmer | Oppfordrer alle medlemmer til aktivt å informere og motivere ikke-medlemmer til å melde seg inn i LaH. |  | Styret LaH Hedmark |
| LaH Hedmark har god kommunikasjon med medlemmer | Lett tilgjengelig og oppdatert informasjon til medlemmene  Nettside  E-post | Kontinuerlig | Styret LaH Hedmark |
| LaH Hedmark har aktiv lokalgruppe | Har jevnlige styremøter |  | Styret LaH Hedmark |
|  |  |  |  |

Revidert mars 2021 - Styret LaH Hedmark