



NSF's FAGGRUPPE FOR SYKEPLEIERE
I STOMI- OG KONTINENSOMSORG



NORSK
SYKEPLEIERFORBUND

REFERAT FRA GENERALFORSAMLING
FOR
NORSK SYKEPLEIERFORBUNDS FAGGRUPPE
AV
SYKEPLEIERE I STOMI- OG KONTINENSOMSORG

11. MARS 2021 kl. 1700

Sted: NETTMØTE

Saksliste for generalforsamling (GF) 2021:

1. Registering av stemmeberettigede

30 registrert stemmeberettigede

2. Oppnevning av ordstyrer

Harriet Iren Olsen er valgt til ordstyrer

3. Oppnevning av 2 referenter

Susan Bakke og Benedicte Larsen

4. Oppnevning av 3 medlemmer til å underskrive protokollen

Renate Lindstad, Marianne Asak og Karen Martine Flaten

5. Godkjenning av innkalling

Innkalling godkjent

6. Godkjenning av saksliste

Saksliste godkjent

7. Rapporter for perioden 2019-2021

7.1 Styrets årsberetning

7.2 Lokallags årsberetning

7.3 Rapport fra samarbeid med Norilco

7.4 Rapport fra Helfo

Innkallingen er sendt ut i forkant av generalforsamlingen og det er ingen innkomne kommentarer til punktene i denne.

Handlingsplan 2021-2023

Handlingsplan godkjent

8. Økonomi

9.1 Regnskap for perioden 2019-2021

9.2 Revisors rapport

9.3 Budsjett for perioden 2021-2023

Ingen kommentarer, godkjent

10 Innkomne saker

Se resultat av stemmegivning under hvert punkt i dette dokumentet

11 Valg

Valgresultatet foreligger med fordeling ved hver kandidat i dette dokumentet

- 11.1 Leder**
- 11.2 Representanter til styret**
- 11.3 Representanter til nominasjonskomite**
- 11.4 Stomisykepleierkoordinator**

12 Tid og sted for neste generalforsamling

Årets fagseminar er som kjent avlyst, det sittende styret har videreført avtalen og vi opprettholder derfor hotellet på Hell til neste års fagseminar.

7.0 RAPPORTER FOR PERIODEN 2019-2021

7.1 Styrets årsberetning GF 2019 – GF 2021

Nytt styre ble valgt på Generalforsamlingen 7. Mars 2019 i Norsk sykepleierforbunds faggruppe av sykepleiere i stomiomsorg (NSF / SiS). Det nye styret tok over styreansvaret umiddelbart etter GF. Styret hadde et overleveringsmøte den 12. April 2019 hvor nytt og gammelt styre deltok.

Styret i NSF / SiS etter valg 7. Mars 2019:

Leder: Harriet Olsen

Nestleder: Vigdis Halvorsen Dagsland

Kasserer: Helen Sæther Pedersen

Sekretær: Daniella Østenstad

Styremedlem og nettreddaktør: Karen Martine Flaten

Styremedlem og nettreddaktør: Rakel Bekkevold

Stomikoordinator: Wenche Rannestad (Backstrøm)

Vararepresentant: Caroline Moe Bedell

Vararepresentant: Turid Kalberg

Kommentarer: Sekretær Daniella Østenstad måtte trekke seg fra sitt verv 1/1-2020. Nestleder har fungert også som sekretær frem til 1/8-20 da vararepresentant Caroline Moe Bedell gikk fast inn i styret som sekretær. Vararepresentanter har vært kalt inn til styremøter etter behov. Rakel Bekkevold har fungert også som barneansvarlig.

Øvrige verv etter valget 7. Mars 2019:

Fagansvarlig overfor Helfo: Toril Olsen (oppnevnt av Helfo). Wenche Rannestad og Rakel Bekkevold som SiSK representanter

Nominasjonskomite:

Leder: Toril Olsen

Medlemmer: Astrid Ingeborg Austrheim, Grethe Følstad Lund.

Vararepresentanter: Gunnhild Emmerhoff og Anne Britt Lundemo Huse.

7.1.1 Medlemmer

Pr 15. Februar 2021 har vi 150 medlemmer i SiSK. Ved styrets tiltredelse mars 2019 hadde vi 153 medlemmer. I denne styreperioden har det vært innmeldt 13 nye medlemmer og noen har meldt seg ut. Ut fra medlemsportalen er det vanskelig å få frem og fange opp de som melder seg ut. Faggruppen er tilgjengelig for sykepleiere som er medlem i NSF. Dette er ikke mulig å endre.

SiSK har forsøkt å motivere sykepleiere til å melde seg inn. SiSK har vært aktive på sosiale medier, spesielt facebook siden og å sende ut nyhetsbrev til medlemmer. I neste styreperiode må det fokuseres mer på medlemsmassen både å rekruttere nye medlemmer og beholde eksisterende medlemmer.

7.1.2 Styremøter

Det har vært holdt 4 styremøter i 2019 og 5 stk. i 2020. Styremøtene har hovedsakelig vært holdt i Oslo i NSF sine lokaler eller i tilslutning til fagseminar / stomisykepleiermøter. De siste 2 årene har vært et spesielt år for styret / SiSK. Det valgte styret fra sist GF var alle nyvalgte som i seg selv er svært uheldig med tanke på kontinuitet. Foreningen har hatt en egen pc hvor mye har vært lagret, men denne krasjet dessverre umiddelbart etter forrige GF. Mye informasjon og historikk forsvant med denne som det nye styret kunne hatt mye hjelp av. Vi har imidlertid hatt mye hjelp fra avgått styret som har vært uvurderlig og vi er svært takknemlige for dette.

Styret har hatt få fysiske møter og det har vært generelt utfordrende å drive styrearbeid. På grunn av Corona situasjonen har alle møter etter fagseminaret 2020 vært skype-møter. Dette har fungert stort sett bra med noe tekniske problemer underveis. Det har også vært utfordrende å finne møtedatoer. Styret hadde uansett tenkt å holde mer nettmøter pga. dette er tidsbesparende og ikke minst økonomisk. Covid-19 sørget for en brå overgang til nettmøter. Styret har lagt ut referat fra styremøtene fortløpende på nettsiden vår i NSF.

7.1.3 Stomisykepleiermøte

Det har vært holdt 2 stomisykepleiermøter i perioden. Vårens møte ble holdt i tilslutning til fagseminaret i Oslo mars 2020 og det ble arrangert et høstmøte i Trondheim november 2019. Begge møtene hadde godt oppmøte og gode evalueringer. På grunn av covid-19 har det ikke vært arrangert møte høsten 2020. Vårens møte 2021 er utsatt av samme grunn. Det har vært vurdert som lite hensiktsmessig å holde disse møtene som nettmøter.

7.1.4 Fagseminar

Fagseminaret 2020 – foreningens 30 års jubileum- ble arrangert 5-6 mars 2020 ved Scandic Oslo Airport Hotell. Da dette var et jubileumsseminar valgte styret å leie en konferansier og DJ til dette seminaret. Fagseminaret ble godt evaluert. Seminaret hadde 180 deltakere inkludert 24 utstillere. Også dette seminaret tok i bruk NSF's konferanse app med godt hell.

Vi har som tidligere fått hjelp av Fjell og Fjord konferanser AS til selve arrangementen og vi betaler kr 375 pr pers for dette. De har ansvaret for påmelding og registrering av deltakere og utstillere, fakturering, innkvartering etc.

Seminaret i 2021 skulle vært holdt på Hell Hotel i Trondheim men er avlyst pga. Covid-19 situasjonen. Seminaret i 2022 er planlagt på Hell Hotel, Trondheim

7.1.5 Videreutdanning i stomisykepleie

Juni 2020 ble et nytt kull stomisykepleiere ferdig utdannet. Styret gratulerer de uteksaminerte. Det har vært ønskelig at dette skal bli en masterutdanning. Dette er nå fullført og ny stomisykepleierutdanning inkludert masterløp er nå utlyst med søknadsfrist 1. mars 2021. Styret har i liten grad vært involvert i dette. Toril Olsen har vært pådriver her i sammen med flere. Vi håper det blir et fullt kull med nye medarbeidere nå til høsten.

7.1.6 Saker styret har jobbet med

Navnebytte / logo

Det ble ved generalforsamlingen 7. Mars 2019 vedtatt navneendring fra NSF's Faggruppe av Sykepleiere i stomiomsorg (SiS) til NSF's Faggruppe av Sykepleiere i Stomi- og kontinensomsorg (SiSK). Dette medfører at vår logo måtte lages ny. Styret har laget dette og den nye logoen ble lansert høsten 2020. Det har vært en grundig jobb da den gamle font ikke kunne gjenfinnes og den måtte lages helt ny. Det har også vært gjort tilpasninger til NSF sitt logosystem. Det jobbes nå videre med opptrykk av diverse materiell som skal byttes ut med ny logo.

Kongens fortjeneste medalje til Toril Olsen

Styret har helt fra start jobbet med en søknad om tildeling av kongens fortjenestemedalje til Toril Olsen. Dette fordi styret ønsket å hedre henne for hennes utrettelige innsats for vårt fag og være pasienter over mange år. Styret er svært stolte over at Toril Olsen fikk tildelingen da dette tildelingen henger svært høyt i Norge. Hun fikk sin medalje den 29. oktober 2020 i Bergen med innbudte gjester. Styret var representert med leder og nestleder på festen til hennes ære.

Norsk Faglig standard for Oppfølging av stomiopererte

Disse anbefalingene har det vært jobbet med i en årrekke og de ble ferdigstilt juni 2020. Dette har vært et omfattende arbeid og styret takker arbeidsgruppa som har utarbeidet dem bestående av: Toril Olsen, Kirsten Indrebø, Anita Lindam, Guri Skogmo og Vigdis Dagsland. De faglige anbefalinger trykkes nå opp til alle medlemmene som ønsker dem i papirformat. Papirutgaven blir sendt ut til sykehus som anlegger stomier. I tillegg er denne sendt ut til alle medlemmer av Norsk Gastrokirurgisk forening. Anbefalingene er lansert på nett via NSF sine sider. De er også promotert på våre facebook sider. Det er planlagt en internasjonal lansering på verdenskongressen i Glasgow oktober 2021 i form av en poster og muntlig presentasjon. Styret har satt i gang prosessen med å oversette hele dokumentet til engelsk.

Refusjonsordning til stomipasienter.

Det har som kjent vært uttaksbegrensning på blant annet plaster fjerner spray og plateforlengere etc. Helfo ønsket å revidere ordningen høsten 2020. Styret har sendt en uttalelse til Helsedirektoratet om denne saken og nestleder deltok i et nettmøte om denne saken. Styret holdning er at det er uheldig med uttaksbegrensninger for pasientene samtidig ser vi et utstrakt misbruk, spesielt i kommunehelsetjenesten. Vi ønsker at pasientene skal få det de trenger med et edruelig og fornuftig forbruk. Helfo fjernet uttaksbegrensningene november 2020.

Revidering av Handlingsplan

Styret har revidert handlingsplanen og ligger vedlagt. Se punkt 8.

Revidering av håndbok

Styret vil fremme sak om at det er mulig å holde årlige valg til styret. Dette for å sikre bedre kontinuitet og sikre at hele styret eventuelt skiftes ut. Håndboken må revideres i sin helhet neste styreperiode da dette ikke har vært prioritert denne perioden.

Stipender

Styret mottok i 2019 og begynnelsen av 2020 mange søknader om stipender. Mye av disse søknadene handler om støtte til deltakelse av fagseminaret. Det er bevilget kr 100000 årlig til stipender ifølge budsjett som ble vedtatt på GF 2019. Styret har fulgt dette budsjettet. Styret har vedtatt 2 årlige søknadsdatoer til stipend: 31/8 og 31/1. Til sammenligning med andre faggrupper har vår faggruppe en raus stipendordning. På grunn av at det ikke arrangeres fagseminar i 2021 er posten stipend noe redusert i budsjettet.

Styret har formulert nye kriterier for stipender. Det kan max utbetales kr 10000 over en 3 års periode og søker må ha minst 6 mnd. Medlemstid i SiSK. I lys av nå en utlyst masterutdanning kan disse kriteriene vurderes på nytt i neste styreperiode.

NSF nettsider

NSFs nettside har fått nytt design, som ble tatt i bruk 18. september 2020. Hensikten er blant annet å forenkle bruk av nettsiden. Optimalisering for å få nettsiden best mulig pågår fortsatt. Med det samme en logger seg på NSF sin side dukker det opp en mulighet til å gi tilbakemelding.

Webansvarlig har deltatt på kurs og workshops for å kunne oppdatere SiSK sitt nettsted.

Workshops:

- 1. Engasjerende innhold på nett og medlemsverving
- 2. Kanalsamspill
- 3. Brukertesting av innhold
- Workshop 2 (for en representant per faggruppe)

Ressurser vi ble brukt underveis:

- Årsaker til at folk melder seg inn hos dere.
- Skrivetips for god søkemotoroptimalisering.
- Brukerveiledning for nsf.no (kun for de som har publiseringsrettigheter).
- Brukerveiledning for Siteimprove (her må en be om tilgang for å bruke verktøyet).

Mål for nettsiden er blant annet at den inneholder aktuelt innhold som ikke er eldre enn to år.

7.2 Årsrapport fra SISK lokal-lag Hedmark og Oppland (innlandet).

Rapport fra Turid Kalberg:

Pga. covid 19 har det i året bare vært ett møte mot tidligere 2 møter i året. Møte var 20/10-20 kl. 16.30- 18.30. Vi var 6 stk. på møte.

Agenda: Vi diskuterte: Pyoderma gangrenosum, Krystalfiolett, TAI produktfremvisning fra Wellspect om "Navina", litt om koding - prosedyre /diagnose koding.

7.3 Rapport fra samarbeid med Norilco

I 2017 innledet NSFs faggruppe for sykepleiere i stomi- og kontinensomsorg (SISK tidligere SiS) et samarbeid med Norilco. Vi hadde flere møter i løpet av 2017 og 2018. Samarbeidet førte blant annet til to spørreundersøkelser. Den ene undersøkelsen gikk til alle medlemmer av Norilco. Den andre til alle medlemmer av SISK med videreutdanning i stomiomsorg og som arbeidet i spesialisthelsetjenesten. Vi ønsket å kartlegge hvordan både stomiopererte og stomisykepleiere opplevde oppfølgingen etter stomioperasjon. Vi var klar over at dekning av stomisykepleiere er svært ulik i Norge. Noen fylker har nesten ingen stomisykepleiere ansatt i spesialisthelsetjenesten, andre fylker har betydelig bedre dekning.

Høsten 2018 fikk vi også til et møte med statssekretær Anne Grethe Erlandsen i Helse og omsorgsdepartementet. På møte deltok daværende leder av Norilco, Simen Brændshaugen og u.t. Vi presenterte situasjonen for stomiopererte i Norge og hvilke ulikheter det er i oppfølgingen av denne pasientgruppen. Vi vet at i flere fylker har de ingen eller svært få stomisykepleiere og da bare med 10-20% stilling som arbeider med pre- og postoperativ oppfølging av stomiopererte. Dette strider mot §1 i pasient- og brukerrettighetsloven hvor det *å sikre befolkningen lik tilgang til på tjenester* står i fokus. Anne Grethe Erlandsen mente Helsedirektoratet var kanalen for videre arbeid med dette.

Samarbeidet med Norilco stoppet opp i begynnelsen av 2019. Norilco fikk ny leder, andre arbeidsoppgaver måtte prioriteres.

Vi gjenopptok samarbeidet med Norilco høsten 2020. Vi har hatt 2 møter på Teams. Målsettingen vår er å utarbeide en artikkel på bakgrunn av spørreundersøkelsene fra 2018. Vi ønsker å få frem situasjonen for oppfølging av stomiopererte i Norge og hvilke ulikheter som eksisterer og hvilke konsekvenser dette medfører for den enkelte pasient. Vi ønsker å publisere artikkelen i egnet tidsskrift i løpet av 2021.

I arbeidsgruppen har Torill Olsen og Astrid Austrheim deltatt fra SISK. Fra Norilco har Malin Svinndal (politisk rådgiver) deltatt. Simen Brændshaug (tidligere daglig leder) deltok i 2017 og 2018. Roy Farstad (daglig leder) har deltatt 2020 og 2021.

7.4 Rapport fra Helfokontakter Wenche Rannestad og Rakel Bekkevold:

Rakel og Wenche har i sine roller som barneansvarlig og stomikoordinator, jobbet inn mot Helfo med en rådgivende funksjon i Helfo's fagråd for stomi.

På grunn av Corona'en ble det bare gjennomført 2 møter, ett fysisk og ett digitalt. På møtene ble det drøftet refusjonsutvikling, utviklingsarbeid, planlagte endringer i Helfolistene, antallsbegrensninger, stomiposer til spebarn og tape/plateforlengere.

Vi ble både overrasket og imponert over hvilken innsats Helfo viser og hvilken kunnskap de tilegner seg om produkter og brukergruppen når de skal bestemme hva som skal på Helfo Listen og i hvilket antall. Vi ble også imponert over deres ydmykhet i forhold til sin mangel på kunnskap og igjen deres vilje til å tilegne seg denne kunnskapen ved å rådføre seg med oss.

Vi fikk en grundig innføring i hvordan Helfo jobber og hvilke midler de forvalter. Vi uttrykte blant annet vår erfaring i forhold til antallsberegning på forskjellige produkter, og vi ga råd i forhold til forskrivning av brokkbelter også til de som ikke ennå har utviklet parastomalt brokk, men står i fare for å utvikle det.

Vi opplevde vår rolle som rådgivende organ i Helfo som givende og interessant, og vi har inntrykk av at vår mening ble tatt på alvor.

8. 0 Handlingsplan SiSK 2021-2023

INNSATSOMRÅDE: Medlemmer og organisasjonen

Mål:

Medlemmene er informerte, aktive og engasjerte og er bevisste på betydningen av å stå tilsluttet Norsk Sykepleierforbunds Faggruppe for sykepleiere i stomi- og kontinensomsorg som det beste alternativet for å realisere egne og fellesskapets interesser.

Prioriterte arbeidsområder:

- Rekruttere og beholde medlemmer
- Stimulere til fagutvikling
- Styrke organisasjonen både sentralt og lokalt
- Opprettholde aktiviteten på nettsiden og sosiale medier

Mål	Aktiviteter	Ansvar/kommentarer
Delmål 1: <i>Rekrutterer og beholder medlemmer til faggruppen.</i>	Arrangere årlige fagseminar med presentasjon av oppdatert kunnskap innen forskning og fagutvikling. Grunnet pandemien blir seminaret 2021 avlyst. Arrangere Stomisykepleiermøte to ganger i året. Grunnet pandemien blir vårmøtet 2021 avlyst Gi medlemmer redusert pris på fagseminar, stomisykepleiermøter og evt. andre kurs arrangert av SiSK. Utdelte stipender til fagutvikling (kurs, seminarer/kongresser, hospitering, videreutdanning etc.). Ha oppdaterte nettsider. Honorere faglige artikler Markedsføre vår kompetanse på ulike arenaer. Delta på ulike arrangementer for å presentere faggruppen, f.eks. Sykepleierkongressen (NSF).	Styret Stomisykepleierkoordinator Styret Styret Webansvarlig Styret Styret/webansvarlig Styret
Delmål 2: <i>Legger til rette for lokallagsaktivitet. Stimulerer lokallag.</i>	Gi økonomisk støtte til aktiviteter hvis det er behov	Nestleder/kasserer

Mål	Aktiviteter	Ansvar/kommentarer
Delmål 3: <i>Legger til rette for faglig utvikling hos medlemmene.</i>	Gi redusert pris på fagseminar og stomisykepleiermøtet slik at flest mulig får mulighet til å delta. Skaffe stipend fra næringslivet ved å ha et godt samarbeid med produsenter/leverandører av stomi- og kontinensprodukter. Formidle stipend til hospitering og fagutvikling gitt av firmaene. Øremerke SiSK-midler til fagutviklingsstipend. Stipend til videreutdanning og masterutdanning i stomi- og kontinenssykepleie. Stimulere medlemmer til å dele kunnskap og erfaring med hverandre.	Styret Styret Styret Styret Styret Styret
Delmål 4: <i>Styrker organisasjonen både sentralt og lokalt</i>	Etablere kontakt med lokallagsledere hvis dette skal bestå. Stimulere og motivere lokallagene til aktivitet ved blant annet å legge til rette økonomisk for at de skal kunne arrangere kurs. Publisere styremøtereferater på nettsiden. Ha kontakt med andre faggruppelidere gjennom Sentralt Fagforum.	Nestleder Nestleder/kasserer Webansvarlig Leder
Delmål 5: <i>Opprettholder en aktiv, informativ og oppdatert nettside og Facebookside</i>	Oppdatere jevnlig for å holde nett- og Facebook sidene «levende». Legge ut nyheter og informasjon jevnlig. Send ut nyhetsbrev per e-post til medlemmer og abonnenter. Målet er fire nyhetsbrev i året.	Webansvarlig Styret/webansvarlig

INNSATSOMRÅDE: Sykepleierutdanning og forskning

Mål:

En utdanning, forskning og fagutvikling som gir sykepleiere kunnskap og kompetanse som grunnlag for god pasientbehandling og som synliggjør

sykepleiernes bidrag i helsetjenesten.

Prioriterte arbeidsområder:

- Arrangere fagseminar
- Delta på utdanningspolitisk strategi i samarbeid med NSF
- Samarbeide med andre aktører
- Videreutdanning og masterutdanning i stomi- og kontinenssykepleie

Mål	Aktiviteter	Ansvar/kommentarer
Delmål 1: <i>Arrangerer fagseminarer</i>	Arrangerer todagers fagseminar en gang i året med høyt faglig innhold.	Styret
Delmål 2: <i>Samarbeider med NSF sentralt</i>	Delta på Sykepleierkongressen, Sentralt Fagforum og Samhandlingskonferansen. Delta på det årlige økonomimøtet. Samarbeid i forhold til medlemstjenesten.	Leder (nestleder) Kasserer Nestleder
Delmål 3: <i>Samarbeider med andre aktører</i>	Samarbeide med aktuelle pasientorganisasjoner (Norilco, LMF, etc.). Samarbeide med stomiutstysleverandører og -produsenter. Samarbeide med kommunehelsetjenesten vedrørende Samhandlingsreformen. Opprettholde vervet som Helfo-kontakt.	Styret/stomisykepleierkoordinator Styret Stomisykepleierkoordinator Stomisykepleierkoordinator
Delmål 4: <i>Er pådriver for at videreutdanning i stomi- og kontinenssykepleie skal videreføres</i>	Ha dialog med fagansvarlig for stomiutdanningen, som er høyskolelektor Torill Olsen. Samarbeide med Norilco i forhold til å vise at det er behov for flere stomi- og kontinenssykepleiere. Legge «press» på helsepolitiske myndigheter. Det er nevnt i «Pakkeforløp for tykktarms- og endetarmskreft» at stomiopererte trenger oppfølging av stomisykepleier. Oppmuntre medlemmer og sykepleierkolleger til å søke videreutdanning og stipend.	Styret Styret Styret/alle medlemmer

Mål	Aktiviteter	Ansvar/kommentarer
Delmål 5: <i>Stimulerer til deltakelse på internasjonale kongresser</i>	Legge til rette for deltakelse ved at det kan søkes om fagutviklingsstipend. Informere om kongresser og stipend på nettsiden, Facebook og via nyhetsbrevet vårt.	Styret Webansvarlig

INNSATSOMRÅDE: Sykepleieprofesjonen i utvikling

Mål: Sykepleietjeneste med fokus på kvalitet og tilgjengelighet

Prioriterte arbeidsområder:

- Innføring av kvalitetssystemer
- Sikre god kvalitet på stomi- og kontinensomsorgen
- Økte stillingshjemler for stomi- og kontinenssykepleiere

Mål	Aktiviteter	Ansvar/kommentarer
Delmål 1: Revidere de nordiske standarder	Finne aktuelle kandidater til revideringen	Styret
Delmål 2: <i>Innføring av kvalitetssystemer for sykepleietjenesten vedrørende stomipasienter</i>	Distribuere Norsk faglig anbefaling for poliklinisk oppfølging av stomipasienter til medlemmer og aktuelle aktører.	Styret

Mål	Aktiviteter	Ansvar/kommentarer
Delmål 3: <i>Bidrar til at stomipasientene får god kvalitet på pleien i møtet med helsetjenesten</i>	Delta på fagkonferanser med innlegg. Presentere anbefalingene på verdenskongressen i Glasgow 2021. Delta med innspill til NSF i forhold til vårt fagområde. Være i dialog med Helsedirektoratet og evt. Helse- og omsorgsdepartementet vedrørende: * Forskrivningsrett av medisinsk forbruksmateriale * Videreutdanning i stomi- og kontinenssykepleie Samarbeide med aktuelle pasientforeninger. Videreformidle vår kunnskap til kommunehelsetjenesten i forhold til den enkelte stomipasient (Samhandlingsreformen).	Alle Styret Styret/stomisykepleierkoordinator Styrets utnevnte Helfokontakter Styret/ stomisykepleierkoordinator Styret/stomisykepleierkoordinator
Delmål 4: <i>Er en pådriver for at det opprettes flere polikliniske stillingshjemler for stomisykepleiere ved sykehusene.</i>	Kartlegge antallet og behovet for polikliniske stillinger. Ha dialog med og sende innspill til Helsedirektoratet og Helse- og omsorgsdepartementet. Stimulere til at stomipoliklinikkene dokumenterer antall opererte og poliklinisk oppfølging.	Styret Stomisykepleierkoordinator Styret

INNSATSOMRÅDE: Lønn- og arbeidsvilkår

Mål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter sykepleierens kompetanse, utdanning og ansvar og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen.

Prioriterte arbeidsområder:

- spesialsykepleierlønn til stomi- og kontinenssykepleiere

Mål	Aktiviteter	Ansvar/kommentarer
-----	-------------	--------------------

Mål	Aktiviteter	Ansvar/kommentarer
Delmål 1: <i>Er en pådriver for at stomisykepleiere som er ansatte i det offentlige, avlønnes som spesialsykepleiere</i>	Kartlegge hvordan stomi- og kontinenssykepleiere lønnes i dag. Kartlegge arbeidssted og stillingsbetegnelse. Legge press på arbeidsgivere ved blant annet å benytte «Funksjonsbeskrivelse for stomisykepleiere».	Styret Stomisykepleierkoordinator Styret/stomisykepleierkoordinator

9.0 Økonomi

9.1 Regnskapsrapport for perioden 2019-2020

Rapporten er sendt som eget vedlegg

9.2 Revisors rapport

Ikke mottatt fra NSF enda. Ettersendes så snart den foreligger

9.3 Budsjett for perioden

INNTEKTER	2021-2022
Kontingent	90000
Kurs og konferanse, undervisning	260000
Standleie avgiftsfri	230000
Tilskudd stat	110000
Renteinntekter	4000
INNTEKT TOTALT	694000
KOSTNADER	
Honorar styret	210000
Reise	60000
Stipend	100000
Kjøp av IT utstyr og programvare	12000
Arrangementskostnad	300000
Opptrykk av materiell med ny logo	9000
Rentekostnader, gebyr, bankkostnader	3000
KOSTNADER TOTALT	694000
RESULTAT	0

Økonomirapport fra kasserer:

Planlagte inntekter og kostnader var planlagt for 2019 og 2020 da vi tok over. Det vi så var at det var planlagt med et underskudd på rundt 170 000kr. Vi har godt med penger på konto, så umiddelbart gjør ikke dette noe, men på sikt må vi endre litt på denne balansen.

Fra 2019 til 2020 har vi derfor økt inntektene på kurs og konferanse noe og betraktelig mer på standleie inntekter. Dette førte til at vi i 2020 satt igjen med litt over 100 000 etter utbetalt honorar, stipend og SiSK seminarets kostnader i form av lokaler, mat og underholdning.

Det ble på GF i 2019 bestemt at styret skulle ha 2000 kr pr møte i tillegg til den faste årslønnen. I løpet av 2019 så vi at dette ikke kunne gå opp med et budsjett som i hvert fall skulle ta sikte på å gå i null og ikke i minus. Derfor har vi valgt å ikke ta dette ut i 2020. Dette er heller ikke overført til regnskapet i 2020.

Reisekostnader i 2019 er relativt høye. Vi er et styre som bor spredt utover i hele landet og det kostet derfor mye å samle oss. Vi bestemte oss derfor allerede i slutten av 2019 på at i 2020 skulle vi ha flere webmøter. Da coronapandemien kom for fullt ble dette uansett eneste løsning.

Budsjettet er lagt for 2021 og 2022. Kontingentinntekter fra 2019/2020 viser at dette ligger på om lag 46 000. Vi har ikke økt så mye i medlemmer, så forutsatt at vi holder ca like mange medlemmer blir kontingentinntektene på ca 90 000kr de neste 2 årene. Tilskuddene kommer fra NSF. Vi tenker at vi opprettholder inntekter og kostnader på fagseminaret i 2022 og vi hadde i 2020. I år 2021 blir det, som dere vet, ikke seminar på grunn av pandemien.

Honorar til styret er satt ut ifra at leder et kjøpt ut 10% og resten av styret får 10-14 000kr hver pr år. Vi ser at pga pandemien blir det heller lite stipender i år, men tenker at vi beholder 100 000 i stipender i 2022.

10.0 Innkomne saker til GF NSF / SiSK 11. mars 2021

10.1 Sak til GF ved styret: Generalforsamling

§ 4 A i Håndboka (våre vedtekter) skisserer at generalforsamlingen (GF) avvikles hvert andre år og følger NSF s landsmøte periode. Dette har medført at hele styret var på valg ved GF 2019 og et helt nytt styre overtok i 2019. En slik situasjon er svært uheldig og sikrer dårlig kontinuitet og kunnskapsoverføring. Det er ønskelig å unngå at hele / store deler av styret er på valg samtidig i fremtiden.

Forslag til vedtak: Det avvikles full generalforsamling hvert andre år som følger NSF's landsmøteperiode og en enklere generalforsamling med valg til styret i mellomåret.

Resultat av avstemming; 100% JA

10.2 Sak til GF ved styret: Valg til styret

§5 C 2 i Håndboka skisserer at styremedlemmer velges på GF for en periode for 2 år. For å sikre best mulig kontinuitet blant styremedlemmer er det ønskelig at noen av styremedlemmer kan velges for 1 år i denne perioden.

Forslag til vedtak: **Styremedlemmer kan velges for 1 år. Gjelder bare ved valget 2021.**

Torill E Olsen foreslår at saken bortfaller da det kun gjelder for dagens møte og ingen har kommet med innsigelser til innkalling/saksliste. Dette bifalles og vi stemmer ved håndsopprekking, ingen stemmer mot.

10.3 Sak til GF ved styret: Kontingent

Styret ønsker å endre kontingenten for å sikre en god økonomi i faggruppen. Kontingenten har ikke vært justert på flere år.

Forslag til vedtak: **Årskontingenten økes fra kr 300 til kr 400 gjeldende fra 2022.**

Resultat av avstemming; 90% JA og 10% nei.

10.4 Sak til GF ved nestleder Vigdis Dagsland: Styremøte honorar

Styremedlemmer kan i dag motta kr 2000 pr styremøte i styremøtehonorer i tillegg til års honorar på minimum kr 10000 pr styremedlem. Kostnad til års honorar beløper seg til årlig over kr 100000 for hele styret. På grunn av pandemien har alle styremøter vært avholdt nettbasert nå og vil sannsynligvis fortsette i varierende grad i fremtiden. Styremøtehonorer i tillegg til års honorar er svært dyrt for en liten faggruppe som vår og oppleves unødvendig. Styret består av 7 medlemmer og har omtrent 4 styremøter i året, evt flere da nettmøtene ikke er heldagsmøter. Styremedlem kan også få dekket tappt arbeidsfortjeneste hvis arbeidsgiver ikke dekker dette.

Forslag til vedtak: **Styremøtehonorer avvikles ved nettmøter. Dette kan vurderes ved ordinære heldagsmøter hvis økonomien tillater dette. Gjelder både styremedlemmer og vara når de er innkalt til styremøte.**

Resultat av avstemming; 86,7% JA, 10% nei, 3,3% blank.

11. Valg

Dette har vært en spesiell periode i SISK sin historie pga. pandemien. Styret har hatt få fysiske møter, det årlige fagseminaret har blitt avlyst og det har vært generelt utfordrende å drive styrearbeid. I følge SISK sine gjeldende vedtekter skal det arrangeres generalforsamling hvert 2. år og alle må stille til valg for 2 år. Dette har de siste årene ført til at hele styret har blitt byttet ut hvert 2. år. Dette har vist seg og ikke å være hensiktsmessig. Det blir dårlig kontinuitet i styrearbeidet, og det blir som å starte på nytt hver gang. For å unngå dette har

styret denne gangen vedtatt en dispensasjon jfr. vedtektene § 13c. Denne dispensasjonen gir noen av medlemmene i det sittende styret mulighet til å stille for 1 år. Kombinert med dette vil det bli foreslått vedtektsendring som forhindrer at hele styret blir nytt hver gang.

I nominasjonskomiteen/valgkomiteen har flere av medlemmene denne gangen trukket seg av personlige grunner. Arbeidet med å finne nye kandidater har derfor hovedsakelig blitt utført av Astrid Austrheim og Torill Olsen. Vi har ikke kontaktet samtlige medlemmer og forespurt dem om å stille til valg, men har benyttet vår utstrakte kjennskap til fagmiljøet og store deler av medlemsmassen. Da det denne gangen ikke blir mulig å presentere seg muntlig og komme med en fyldig presentasjon, har alle skrevet litt om seg selv. Vi har ikke prioritert å finne mange valgkandidater, kun nok til å fylle de aktuelle posisjonene. Vi har prøvd å få medlemmer fra alle deler av landet. Vi anser alle kandidatene som meget godt skikket til å ivareta verv i styret og de presenteres alfabetisk.

Alle kandidatene har signert på at de stiller til valg, og har skrevet under på at de er innforstått med følgende fra vedtektene/retningslinjene:

- *Leder velges i eget valg og må ha 50 % av stemmene.*
- *Nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer velges i samme valg, der antall stemmer avgjør om man får plass i styret eller blir varamedlem.*
- *Styret konstituerer seg selv. Dette innebærer fordeling av følgende verv: nestleder, sekretær, kasserer, web-ansvarlig og styremedlem på det første styremøtet.*
- *For å unngå å bytte ut hele styret ved hvert valg, har styret vedtatt en dispensasjon jfr. § 13c i vedtektene. Denne innebærer at noen av styremedlemmene som sitter i styret nå, kan stille på nytt for 1 år - alle andre stiller for 2 år.*
- *Velges man inn som vara forplikter man seg til å delta på styremøter dersom noen i styret melder forfall, eller tre inn som fullt medlem i styret dersom et valgt medlem må trekke seg før valgperioden utløper.*
- *Koordinator for stomi- og kontinenssykepleierne velges på eget valg.*
- *Det skal velges 3 medlemmer til valgkomiteen og 2 varamedlemmer, der antall stemmer avgjør om man får plass i valgkomiteen eller blir varamedlem. Valgkomiteen velger selv leder.*
- *Ansatte hos utstyrsprodusent, importør av stomiutstyr eller ansatt i apotek/bandasjist kan ikke stille til valg i styret.*
- *Verv i styret honoreres, og man får i tillegg møtehonorer. Varamedlem får møtehonorer når man må delta.*

Det skal velges følgende:

- 1 leder - i eget valg. **Det stemmes på 1.**
- 5 medlemmer til styret og 2 vara. **Det stemmes på 5** av medlemmene, de to som får minst stemmer blir varamedlem.
- 3 medlemmer til nominasjonskomiteen/valgkomiteen og 2 vara. **Det stemmes på 3** av medlemmene, de to som får minst stemmer blir varamedlem i komiteen.
- 1 koordinator for stomi- og kontinenssykepleierne. **Det stemmes på 1.** Ved dette valget kan kun utdannete stomi- og kontinenssykepleiere stemme.

Vennlig hilsen Nominasjonskomiteen/valgkomiteen

11.1 VALG AV LEDER (eget valg): 1 kandidat- Det stemmes på 1

Følgende kandidat stiller til valg som leder:

BENEDICTE LARSEN – Stiller til valg som leder for 2 (to) år

100,0 % enstemmig valgt

Alder: 56 år

Utdannet sykepleier: 1989

Tilleggsutdannelse: Stomisykepleie fra Sahlgrenska hospital/Univ. i Göteborg februar 1998

Arbeidsgiver pr. d.d.: Hjemmesykepleien Bærum kommune

Arbeidserfaring: Som sykepleier på ulike gastrokirurgiske avdelinger, som produktspesialist i Hollister og som sykepleieleder og prosjektansvarlig på Godthaab Helse og Rehabilitering. Fikk i sin tid gleden av å starte opp stomipoliklinikken på den gang Bærum sykehus

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Medlem av styret i SIS i en årrekke. Koordinator for stomisykepleiergruppen, Redaktør i SiS'te Nytt, samt styremedlem fra idrettslag og boligsameier jeg har bodd i.

Andre opplysninger: Jeg har vært en del av SiS siden etableringen på Røros, og hatt ekstrem stor glede og nytte av ulike styreoppgaver i foreningen, oppgaver jeg naturligvis måtte gi fra meg da jeg jobbet i firma.

Har deltatt på flere kongresser i inn- og utland, samt holdt innlegg på disse.

Jeg har min mengde erfaring fra stomipleien og er svært takknemlig for å kjenne så mange gode fagfolk fra alle deler av fagspekteret SiSK arbeider for.

Mitt mål er at vi sammen skal bidra til å bedre forholdene for alle som på en eller annen måte omfattes av faggruppens arbeid.

11.2 VALG AV STYREMEDLEMMER

Det skal velges 5 medlemmer til styret og 2 vara. *Det stemmes på 5* av medlemmene, de to som får minst stemmer blir varamedlem.

Følgende kandidater stiller til valg til styret:

RAKEL BEKKEVOLD – Stiller til valg som medlem i styret for 1 (ett) år

70,0 % av stemmene

Alder: 40 år

Utdannet sykepleier: 2003

Tilleggsutdannelse: Klinisk videreutdanning i stomi- og kontinenssykepleie i 2017

Arbeidsgiver pr. d.d.: Barnekirurgisk avdeling, St. Olavs Hospital

Arbeidserfaring: Jobbet som sykepleier i 18 år, som stomisykepleier i 3 år.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Har sittet som web ansvarlig i SiSK, samt barnekontakt inn mot Helfo de to siste årene.

Andre opplysninger:

VIGDIS DAGSLAND – Stiller til valg som medlem i styret for 2 (to) år

90,0% av stemmene

Alder: 53 år

Utdannet sykepleier: Haugesund Sjukepleierhøgskole 1990.

Tilleggsutdannelse: Utdannet stomisykepleier ved Høgskolen i Bergen 2001. Master i Klinisk forskning og fagutvikling med fokus på livskvalitet etter fedmeoperasjoner ved Oslo Met 2017. Forbedringsutdanningen til Helse-Vest 2019.

Arbeidsgiver pr. d.d.: Helse-Fonna- Haugesund Sjukehus, Gastrokirurgisk avdeling.

Arbeidserfaring: Har jobbet i 100 % ved gastrokirurgisk sengepost siden 1992. Har driftet stomiklinikken ved Haugesund sjukehus siden 1997. Medlem av stomisykepleiergruppen Helse-Vest.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Styremedlem ved Haugesund idrettslag-friidrett i 3 år. Medlem av SiSk styret som nestleder siden 2019.

Andre opplysninger:

Jeg ønsker å stille til valg i 2 år til for å fortsette det arbeidet som nåværende styre har startet. Jeg kan tenke meg å gjøre en innsats i en periode pga det er interessant arbeid og fordi det er viktig med kontinuitet i styret. Ser frem til å jobbe for SiSK hvis jeg blir valgt.

KAREN MARTINE FLATEN – Stiller til valg som medlem i styret for 1 (ett) år

93,0% av stemmene

Alder: 63 år

Utdannet sykepleier: 1986

Tilleggsutdannelse: Utdannet stomi- og kontinenssykepleier i Bergen, 2001 med påbygg 2009/2010

Arbeidsgiver pr. d.d.: Akershus universitetssykehus

Arbeidserfaring: Jeg har jobbet på gynekologisk avdeling, og ulike kirurgiske poster og poliklinikk på sykehuset i Hamar fra 1987 til 2017. Fra 2002 hadde jeg i tillegg fra en til en og en halv dag pr. uke på stomipoliklinikken der. I 2017 begynte jeg på stomipoliklinikken på AHUS, hvor jeg jobber fortsatt.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Jeg er styremedlem/webansvarlig i SISK siden 2019. Tidligere har jeg hatt verv som varamedlem i en periode, og to perioder som stomisykepleierkoordinator.

Andre opplysninger:

Grunner til at jeg stiller til valg:

1. NSF lanserte i september 2020 nye nettsider. Som webansvarlig har jeg vært med på nødvendige kurs for å lære å bruke det nye verktøyet på nettsidene til SISK. I skrivende stund har den nye nettsiden vært i bruk i fire måneder og jeg tenker det er greit å være med i denne prosessen lengre enn noen måneder, for å kunne utnytte den nye kunnskapen bedre. Jeg tenker også at det da vil bli enklere å videreformidle hvordan nettsidene brukes til neste webansvarlige.
2. Da jeg ble med i styret i 2019 var det ingen fra det forrige styret som ble med videre. Det opplevdes uheldig. Jeg stiller til valg i håp om å unngå at hele styret byttes ut samtidig.

MARTA NES FRØYSTAD – Stiller til valg som medlem i styret for 2 (to) år

53,3% av stemmene

Alder: 36 år

Utdannet sykepleier: 2008

Tilleggsutdannelse: Klinisk sjukepleie videreutdanning i stomi- og kontinenssjukepleie, ferdig juni-20

Arbeidsgiver pr. d.d.: Haraldsplass diakonale sjukehus, Bergen

Arbeidserfaring: Har jobbet på kirurgisk sengepost siden eg var utdannet i 2008. Har siden 2012 jobbet i delt stilling mellom sengepost og kirurgisk poliklinikk. Jobber per i dag ca i 40% med eigen stomipoliklinikk. Aktuelle kirurgiske pasienter hos oss er ulike tarmoperasjoner (hovedsakleg ca.coli, divertikulose), generell kirurgi (hovudsakleg enkel og avansert brokk-kirurgi, bukplastikker) og urologi (hovudsakleg TUR-B og TUR-P)

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Eg har tidlegare hatt fast plass i styret i ein open barnehage (i 4 år), er no varamedlem.

Andre opplysninger: Eg stiller til valg grunna at dette er eit fagområde eg tykkjer er spennande, og eg ynskjer å lære meir om. Eg er nyutdanna stomi- og kontinenssjukepleiar og håpar å kunne bidra med litt «ungdommeleg» iver. Eg ynskjer å utfordre meg sjølv, lære meir og bli kjent med mange dyktige folk.

LINN HALVORSEN – Stiller til valg som medlem i styret for 2 (to) år

46,7% av stemmene

Alder: 40 år

Utdannet sykepleier: 2003

Tilleggsutdannelse: Klinisk videreutdanning i stomi- og kontinenssykepleie i 2020

Arbeidsgiver pr. d.d.: Nordlandssykehuset HF

Arbeidserfaring: 3 år ved hjerte- og lungekirurgisk sengepost ved St. Olavs hospital. Nordlandssykehuset HF ved kirurgisk sengepost A7 med fagfeltene gastro, gynekologi, bryst- og endokrinkirurgi siden 2007, siste årene som fagsykepleier og nå i kombinasjon med 1-2 dager per uke på stomipoliklinikk.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Medlem i Studentutvalget under utdanningen ved Høgskolen i Sør-Trøndelag

Andre opplysninger: Jeg er opprinnelig fra Lier, men har bodd i Bodø siden 2006. Der bor jeg sammen med samboer og 2 barn på 11 og 14 år. Jeg er glad i friluftsliv og være ute på tur både sommer og vinter, så fritiden tilbringes i den flott naturen rundt Bodø enten i skog og mark eller ved havet.

Jeg stiller til valg for å kunne være med på å bidra i utviklingen av faggruppen for stomi- og kontinenssykepleie, men også fordi jeg tror det kan være lærerikt for meg som nyutdannet stomisykepleier å være en del av SISK, og en fin måte å bygge nettverk. Ivaretagelsen av stomipasienter er for meg en viktig oppgave, i et relativt lite fagmiljø i Norge spiller SISK en viktig rolle i forhold til formidling av kontakter og kunnskap mellom stomi- og kontinenssykepleiere. Jeg kan forhåpentligvis bidra med innspill fra min arbeidshverdag ved stomipoliklinikken i Bodø og gastrokirurgisk sengepost. I et langstrakt land har vi nok litt ulike utfordringer, I Nordland fylke er lange avstander med å påvirke arbeidsdagen vår og det er viktig at stomipasienter får det samme tilbudet uavhengig av hvor de bor. Her må man kanskje tenke litt nytt, og jeg syntes det er spennende å få være med å utvikle tilbudet til stomipasienter i Nordland.

HARRIET OLSEN – Stiller til valg som medlem i styret for 2 (to) år

63,3% av stemmene

Alder: 52 år

Utdannet sykepleier: 1993

Tilleggsutdannelse: Klinisk videreutdanning i stomi- og kontinenssykepleie

Arbeidsgiver pr. d.d.: St. Olavs Hospital HF, Orkdal sykehus

Arbeidserfaring: De to første årene som spl. jobbet jeg i pleien på sykehjem. Siste året var jeg leder der, samtidig som jeg var faglig leder for omsorgslærlingene i regionen. De siste 25 årene har jeg jobbet på Orkdal sykehus. Første 6 år på medisinsk avdeling og siden på kirurgisk avdeling. Her har vi mest mage- tarmkirurgi samt noe urologi og ortopedi. Etter fullført videreutdanning har jeg startet opp stomipoliklinikk her, pr nå med to dager i mnd.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Jeg har de to siste årene sittet som leder av SiSK. Fra tidligere har jeg sittet som leder i Orkdal blandakor i 5 år og 2 år som sekretær og 2 år som leder i turkomiteen i Orkdal skolekorps. Har en runde i valgkomiteen i SiS for mange år siden.

Andre opplysninger: Jeg håper jeg kan bidra til å drive faggruppen enda et par år.

TRINE STANDAL – Stiller til valg som medlem i styret for 2 (to) år

83,3% av stemmene

Alder: 48 år.

Utdannet sykepleier: 1995

Tilleggsutdannelse: Stomi- og kontinenssykepleie, uteksaminert 2020.

Arbeidsgiver pr. d.d.: Akershus Universitetssykehus. Gastrokirurgisk poliklinikk og gastrokirurgisk sengepost.

Arbeidserfaring: Dermatologisk avdeling ved Ullevål Universitetssykehus 1995-1997. Kardiologisk avdeling ved Ullevål Universitetssykehus 1997-2011. Gastrokirurgisk avdeling Akershus Universitetssykehus 2011-2021.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Ikke relevant erfaring.

Andre ev opplysninger: Stomi- og kontinenssykepleie er en selvstendig og utfordrende spesialitet, hvor vi bør fortsette å jobbe for økt erfaringsutveksling, og økt deling av kunnskap innen vårt felt.

Det nye styret består da av Benedicte Larsen, Karen Martine Flaten, Vigdis Dagsland, Trine Standal, Rakel Bekkevold og Harriet Olsen. Marta Nes Frøystad som 1 vara og Linn Halvorsen som 2 vara.

11.3 VALG AV NOMINASJONSKOMITE / VALGKOMITE

Det skal velges 3 medlemmer til nominasjonskomiteen/valgkomiteen og 2 vara. *Det stemmes på 3 av medlemmene, de to som får minst stemmer blir varamedlem i komiteen.*

**FØLGENDE KANDIDATER STILLER TIL VALG SOM MEDLEM I
NOMINASJONSKOMITEEN (valgkomiteen):**

CAROLINE MOE BEDELL - Stiller til valg som medlem i nominasjonskomiteen for 2 (to) år

40,0% av stemmene

Alder: 33 år

Utdannet sykepleier: 2013

Tilleggsutdannelse: 2016-2017 1,5 år Stomi og kontinens sykepleier ved høgsolen i Bergen

Arbeidsgiver pr. d.d.: OUS avdeling for Urologi

Arbeidserfaring: 2003-2013 sesongarbeid april-september St. Hanshaugen parkservering familiebedrift-jobbet som kjøkkensjef, servitør og hovmester. 2006-2010 hjemmesykepleien omsorg og helse, 2010-2013 Kingosgate bo og rehabilitering, demens og ALS pasienter. OUS avdeling for Urologi 2013- dd.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Vara for SiSK, sekretær fra høsten 2020-

Andre opplysninger: Ønsker å bidra med det jeg kan.

GUNNHILD EMMERHOFF - Stiller til valg som medlem i nominasjonskomiteen for 2 (to) år

56,7% av stemmene

Alder: 55 år

Utdannet sykepleier: 1990

Tilleggsutdannelse: Videreutdanning i stomisjukepleie i 2008

Arbeidsgiver pr. d.d.: Stavanger kommune. Jobbar nå på Bergåstjern sjukeheim. Har 1 års permisjon fra Stavanger Universitetssjukehus SUS.

Arbeidserfaring: Har jobbet på kir. magetarm avd. på Stavanger Universitetssjukehus siden 1992, og vert litt på Stomipoliklinikken. Har også hatt egne stomi dagar på sengepost og «surfet» sjukehuset. Dette har vert ca. 2 dagar i veka. Nå har eg permisjon frå SUS for å prøve noko anna.

Erfaring frå styre/organisasjonsarbeid: Har vert med i SIS styret i 4 år, og i valgkomiteen dei siste åra.

Andre opplysningar: Ynskjer å stille til gjenval.

CAMILLA LØVALL - Stiller til valg som medlem i nominasjonskomiteen for 2 (to) år

86,7% av stemmene

Alder: 45 år

Utdannet sykepleier: 1998, stomisykepleier siden 2013

Tilleggsutdannelse: Helse og IT, årsstudium ved Høgsolen i Molde i 1999.

Videreutdanning i stomisykepleie ved Høgsolen i Bergen 2012-2013.

Arbeidsgiver pr. d.d.: Sykehuset i Vestfold, kirurgisk poliklinikk og gastrokirurgisk sengepost

Arbeidserfaring: Jeg har jobbet med gastrokirurgiske og gastromedisinske pasienter siden jeg var ferdigutdannet sykepleier i 1998. Jeg har jobbet som teamsykepleier og fagutviklingssykepleier på gastrokirurgisk seksjon, noe jeg trivdes veldig godt med. Jeg liker kombinasjonen pasientrettet arbeid og undervisning med fag og kvalitet og det fikk jeg mulighet til som fagutviklingssykepleier. Fra 2018 har jeg jobbet på stomipoliklinikken ved sykehuset i Vestfold.

Nå jobber jeg 80% på stomipoliklinikken og 20% på gastrokirurgisk sengepost hvor jeg følger opp alle nyopererte stomipasienter. Jeg har også en stilling som GTT (Global trigger tool) gransker i kirurgisk klinikk og gransker 20 pasientjournaler hver måned.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Jeg har sittet en periode som sekretær i SISK fra 2013-2015. Ellers har jeg opp igjennom årene hatt diverse verv i skolekorps (korpsleder, uniformsansvarlig mm) og janitsjarkorps hvor jeg spiller Eufonium.

Andre opplysninger:

Jeg stiller til valg i valgkomiteen i SISK fordi jeg synes det er viktig å rekruttere medlemmer til driften av SISK. SISK gjør en veldig viktig jobb for stomiomsorgen i Norge.

ANITA SYNNOVE PETTERSEN – Stiller til valg som medlem i nominasjonskomiteen for 2 (to) år

43,3% av stemmene

Alder: 27 år

Utdannet sykepleier: 2018

Tilleggsutdannelse: Ingen pr nå, men søkt på master i stomi og inkontinenssykepleie 2021.

Arbeidsgiver pr. d.d.: Gastrokirurgen ved UNN Tromsø.

Arbeidserfaring: Fra 1 januar 2021 tok jeg over stomipoliklinikkens virksomhet og det som medfølger dette. Har vært aktiv i utstyrsanbudet på UNN, samt opplæring av ansatte på sengeposten. Jeg driver med internundervisning for andre avdelinger på huset. Har ringepoliklinikk hver torsdag der jeg ringer alle pasienter som er utskrevet med ny stomi. Er kursleder sammen med en kollega for lærings og mestringssenteret for stomiopererte en gang i året.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Leder i stomigruppen v/UNN Tromsø og barn som pårørendeansvarlig.

Andre opplysninger:

Det ikke til å stikke under en stol at det har vært få stomisykepleiere i Nord-Norge de siste årene, derav også et dårligere tilbud for stomiopererte. Jeg tror det fremover blir viktig å engasjere flere i nord – for å øke tilbudet.

WENCHE RANNESTAD – Stiller til valg som medlem i nominasjonskomiteen for 2 (to) år

73,3% av stemmene

Alder: 42 år

Utdannet sykepleier: 2000

Tilleggsutdannelse: Videreutdanning i stomisykepleie HVL, ferdig i 2017

Arbeidsgiver pr. d.d.: Sørlandet sykehus, Kristiansand

Arbeidserfaring: 7 år kombinert sykehjem+ hj.spl. 3 år soneleder i hj.spl. 10 år sykepleier på kirurgisk sengepost, siste 2 år også som stomisykepleier i poliklinikk.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Medlem av styret i SISK siste 2 år.

Den nye nominasjonskomiteen består da av Kamilla Løvall, Wenche Rannestad og Gunnhild Emmerhoff med Anita Synnøve Pettersen som 1 vara og Caroline Moe Bedell som 2 vara.

14.4 VALG TIL STOMIKOORDINATOR

Det stemmes på 1. Ved dette valget kan kun utdannede stomi- og kontinenssykepleiere stemme.

FØLGENDE KANDIDAT STILLER TIL VALG:

TORILL ELIN OLSEN - Stiller til valg som stomisykepleierkoordinator for 2 (to) år

100,0% av stemmene

Alder: 61 år

Utdannet sykepleier: 1983

Tilleggsutdannelse: Diverse lederutdanning: Lederutdanning for Helsesektoren, Personaladministrasjon og Organisasjons- og administrasjonslære NHHK på -80 og -90-tallet. Videreutdanning i stomisykepleie ved Sahlgrenska hospital/Gøteborg Universitet 1993. Hovedfag i sykepleievitenskap ved Univ. i Bergen 2006.

Arbeidsgiver pr. d.d.: Stomipoliklinikken, Kir.avd. Haukeland Universitetssykehus, HUS

Arbeidserfaring: To år som sykepleier på Kir.avd. «Nedre gastro», Haukeland Universitetssykehus, HUS. Så 12 år som avdelingssykepleier på samme avdeling. Startet stomipoliklinikk på kir.pol HUS i 1997, og har jobbet her i 100% stilling siden. Startet opp, og vært fagansvarlig høgskolelektor for «Videreutdanningen i stomi- og kontinenssykepleie» ved Høgskolen i Bergen/ Høgskolen på Vestlandet siden 1999. Har utdannet 7 kull med stomisykepleiere.

Erfaring fra styre/organisasjonsarbeid: Tillitsvalgt i NSF i flere år som nyutdannet. Styret i Betanien sykepleiesamfunn. Ble på stiftelsesmøtet i 1990 valgt inn i styret i SIS. Var 1 år kasserer og var leder i SIS i 12 år. En tid redaktør for medlemsbladet «SiS'te nytt» og i valgkomiteen i SIS flere ganger.

Andre opplysninger: Syntes det er viktig å være med å forme fagfeltet vårt, samt bidra til at vi stomisykepleiere får faglig påfyll også etter videreutdanningen. Jeg syntes arbeidet i SISK er meget viktig. Hvis vi alle hadde satt på vår lille tue og kun jobbet med vårt, tror jeg fagområdet stomiepleie ikke hadde utviklet seg til det nivået det er i Norge i dag. Kun sammen kan vi kjempe for ytterligere anerkjennelse for vår fagspesialitet og for en best mulig pleie til de pasientgruppene som faller innenfor vårt fagfelt.

12. Tid og sted for neste generalforsamling

Styret fastsetter dette. Arrangeres på Hell Hotel i Trondheim mars 2022.

Referent


Susan Bakke

Sign


Benedicte Larsen

Sign

Renate F. Lindstad

Marianne Asak

Karen Martine Flaten

Sign



Sign



Sign.

