



Saksliste til digital Generalforsamling i Barnesykepleierforbundet NSF, Teams (lenke for pålogging sendes ut på mail til påmeldte i forkant)
19. april 2021 kl 15.00

- Sak 1 Oppnevning av ordstyrer, NSF
- Sak 2 Godkjenning av innkalling
- Sak 3 Registrering av antall stemmeberettigede, oppnevne et tellekorps
- Sak 4 Godkjenning av forretningsorden
- Sak 5 Godkjenning av saksliste
- Sak 6 Oppnevning av tre medlemmer til å skrive under protokoll
- Sak 7 Oppnevning av utvalg for oppdrag under Generalforsamlingen
- Sak 8 Godkjenning av valgperiode 2019-2021: Virksomhetsberetning
- Sak 9 Handlingsplan 2021-2023
- Sak 10 Regnskap 2019-2021, orientering ved kasserer
- Sak 11 Budsjett for 2021-2022, orientering ved kasserer
- Sak 12 Frikjøp av leder i 50 %
- Sak 13 Økt medlemsavgift
- Sak 14 Redegjørelse for nominasjonsprosess, orientering ved leder av nominasjonskomiteen
- Sak 15 Innstilling kandidater som stiller til valg for perioden 2021-23, ved leder av nominasjonskomiteen
- Sak 16 Valg av leder og styre for perioden 2021-23:
 - 1. Valg av leder
 - 2. Valg av styremedlemmer
 - 3. Utnevning av ny Nominasjonskomitee
- Sak 17 Neste generalforsamling april 2023
Utviklingen av pandemien avgjør hvor og hvordan den utføres.

Velkommen!

Forslag til forretningsorden:

Etter at sak er presentert åpnes det for innlegg fra generalforsamlingen med adgang til innlegg på tre (3) minutter.

Med godkjenning av de stemmeberettigedes flertall, kan ordstyrer om nødvendig ytterligere redusere taletiden.

Man tegner seg til talerlisten ved skrive fullt navn i chat. Det er anledning til å be om replikk ved å rekke opp den digitale hånden. Med replikk menes en kort kommentar (maksimum ett (1) minutt) vedrørende siste debattinnlegg. Mikrofonen skal til enhver tid være avslått om man ikke har fått taletid av ordstyrer.

Det gis anledning til to (2) replikker etter hvert innlegg.
Det gis anledning til svarreplikk kun ved direkte spørsmål.

Forslag til vedtak må sendes skriftlig til oppgitt mailadresse i chat.
Dersom flere forslag til vedtak foreligger, skal ordstyrer foreslå avstemmingsrekkefølgen.

Skriftlige valg vil gjøres via verktøyet Enalyzer (evt. Forms), deltakere vil få tilsendt lenke til avstemning på oppgitt epostadresse.

Forretningsorden vedtas med simpelt flertall.
Endringer i den vedtatte forretningsorden må ha 2/3 flertall.
Innlegg utenom sakslisten godtas ikke.



VIRKSOMHETSBERETNING 2019 - 2020

BARNESYKEPLEIERFORBUNDETS ORGANISASJON

Styret i BSF, NSF fra GF . fra 10/5 -19 - 1/5 -20

Leder:	Kirsti Egge Haugstad
Nestleder:	Hilde Silkoset
Kasserer:	Nina Granum Lycke
Sekretær:	Mette Øfstegård
Styremedlem:	Tove Elisabeth Børsting
1. varamedlem:	Dorthe Relling
2. varamedlem:	Marit Follan

Utdanningsutvalget i BSF, NSF fra 10/5 -19 - mai 2021

Leder:	Tove Elisabeth Børsting
Medlem:	Kristin Sveaas
Medlem:	Inger Emilie Værland
Varamedlem:	Marianne Høyland



MEDLEMMER

Medlemmer per 31.12.19: 974

Medlemskontingenten for 2018 er 400,-

I perioden 2019 - 2020 har styret i BSF har jobbet aktivt med å bli synlig i landets barne og ungdomsklinikker, for medlemmene, organisasjonen, i befolkningen, hos naturlige samarbeidspartnere og blant de folkevalgte og regjering.

BSF har hatt dialogmøter med klinikkledelsen i Barne og ungdomsklinikkene ved:

Sørlandet sykehus Kristiansand

Sørlandet sykehus Arendal

BSF Facebookside

- Vi har pr. 31.12.19 - 2385 FØLGERE
- 2019 økte antall LIKER klikk fra 2040 - 2416



Vi har fortsatt å følge opp **Ungdomshelsestrategien** fra Helse og Omsorgsdepartementet i arbeidsgruppe med Norsk barnelegeforening, Unge funksjonshemmede, Nasjonal kompetansetjeneste for læring og mestring innen helse (NK LMH) Leder av Barne- og ungdomsprogrammet ved Oslo universitetssykehus, Norsk barnelegeforening, Allmennlegeforeningen, Landsgruppen av helsesøstre NSF.

Det ferdigstilles nå **Veileder for gode overganger** som er sendt ut til høring.

<https://www.helsebiblioteket.no/pediatriveiledere?menuitemkeylev1=12056&key=267164>

RHETOS 3 Det er besluttet å utarbeide ny nasjonal faglig retningslinje for barnesykepleierutdanning. Den nasjonale retningslinjen skal beskrive sluttkompetansen hos nyutdannede kandidater fra studiet. Retningslinjen skal sikre at studentene forberedes på arbeidsoppgaver og arbeidsmåter i framtidens helsetjenester. Arbeidet er en oppfølging av Meld. St. 13, 2011- 2012 Utdanning for velferd og Meld. St. 16, 2016-2017 Kultur for kvalitet i høyere utdanning.

Leder i BSF og leder av Utdanningsutvalget har arrangert og deltatt på forberedende innspillsmøter og avholdt møter, og egne og andres arrangementer.

- Forberedende møte RETHOS om masternivå og og samarbeid på tvers av land/fag(ABIOKH) og undervisningsinstitusjon .
- NSF's innspillskonferanse RETHOS 3 des. 2019
- innspillsmøte med programgruppen for barnesykepleierutdanning

Kompetansebeskrivelse BSF fikk ekstra bevilgninger på 150 000,- fra NSF som skulle resultere i et strategisk dokument og en kompetansebeskrivelse. Prosjektet startet med 2 dagers arbeidsseminar på Kringler gård og etter det har en arbeidsgruppe i styret i BSF fullført dokumentet.



Palliasjon til barn og unge I flere år har BSF fulgt opp de Nasjonale retningslinjene vi var med å utarbeide i 2016 og som trådte i kraft i 2017. Da implementering uteble og varslene fra brukere og tjenesten har vært kritisk ble et samarbeid med Norsk barnelegeforening opprettet. Vi har igjen samarbeidet med Helsedirektoratet, Barne palliativt team i OUS, Studieveileder ved barnepalliasjon utdanningen på OsloMet. Foreldreorganisasjoner og kommunale tjenesteapparat. BSF deltok også på møte hos sittende folkehelseminister angående stortingsmeldingen om barnepalliasjon

Gjennom tett dialog, ulike møter og arrangementer og stor grad av tverrfaglig samarbeide og påvirkningsarbeid kom [“opprettelse av Barnepalliative team i alle helseforetak“](#) inn i oppdragsdokumentet til de Regionale Helseforetakene.

I dagspressen

- [Gode palliative pasientforløp må bygge på eksisterende strukturer](#)
- [Palliasjon må samles gjennom gode grunnleggende tjenester](#)
- [Barnepalliative team skal på plass i alle helseregionene](#)

Barn og unge i kommunehelsetjenesten. BSF har i økende grad bemerket mangelen på barnfagligkompetanse i kommunehelsetjenesten.

- Møte med SV på stortinget om helsehjelp i BPA
- Møte i Barne- og familiedepartementet om FN's barnekomite sine anbefalinger til Norge

I dagspressen

[Hvor går grensen mellom å være forelder og til å bli sitt eget barns barnesykepleier?](#)



NSF involverer i økende grad faggruppene og inviterer til samarbeid.
BSF har deltatt på følgende arrangementer i regi av NSF

- Årlig samhandlingskonferanse
- Sentralt Fagforum x 2/år
- Landsmøtet 2020 4.-8.-November
- 4 Samarbeidsmøter mellom Helsesykepleiere, Jordmorforbundet og Barnesykepleierforbundet

Diverse arbeidsseminarer og workshops

- Kringler gård
- Tvangsbegrensningsloven 2 heldagsmøte
- Ny nettside, heldagsmøte



BSF, NSF LOKALGRUPPER

Ved utgangen av 2019 hadde BSF, NSF 17 lokalgrupper, 15 fylker har styre med lokalgruppeleder. 2 fylker har kontaktperson. Sogn og Fjordane har verken egen lokalgruppe eller kontaktperson

I de aktive lokalgruppene er aktiviteten etter det styret i BSF kjenner til varierende.

Det arrangeres medlemsmøter, dagskurs, kveldskurs, temakvelder og tverrfaglige møter, og der er stor spennvidde i arbeidsmengde og kreativitet i de ulike lokalgruppene. Tema velges ut fra lokale behov og faglige ressurser lokalt, men noen prioriterer å hyre inn kapasiteter på sine kurs, noe som tilsier større antall deltagere og et ”større løft” for lokalgruppen.

Videre medlemsverving er et viktig arbeidsområde for lokalgruppene, i tillegg til fagaktiviteter. Selv om aktiviteten er vekslende, er arbeidet i faggruppen et godt supplement til kompetanseheving som foregår i avdelingene, og viktig for å utvikle tilbudet til barn, ungdom og deres familier i vår helsetjeneste.



VIRKSOMHET

Styret hadde i 2019/20 - 4 styremøter, hvorav 2 var nettmøter via Skype. .

Nettbaserte møter via Skype har fungert bra. Skype møter har medført ingen utgifter til reise og opphold, redusert fraværet fra familien og mindre behov for fri fra jobben. Det har vært utbetalt møtehonorar for nettmøter som har egen sakliste. Styret valgte videre å opprettholde fysiske styremøte over to dager. Dette fordi styret da fikk jobbet bedre med sakene. Styret har lagt styremøtene til Oslo og Fredrikstad som ble kombinert med dialogmøte med klinikkledelsen og med omvisning på avdelinger og poliklinikker. I tillegg til møte med lokalgruppen i Østfold.

Utdanningsutvalget:

Utdanningsutvalget har i denne valgperioden hatt ett konstitueringsmøte, 3 skype/telefonmøter á 1 time, 1 møte i forbindelse med FLL, et møte i forkant av FLL, 1

Vårseminar

Våren 2019 Arrangerte BSF Vårseminar i Fredrikstad over tre dager med godt over 200 påmeldte
Vårseminar 2020 - blir utsatt til 2021 p.g.a Coronapandemien.



Arrangementer der BSF, NSF har vært representert:

FOND

- **Medlemsfondet** til seminar og videreutdanning
Tildeling 2 ganger/år.

Nyhetsbrev

- Utgitt 5 pr år



BARNESYKEPLEIERFORBUNDET NSF



Tidsskrift for Barnesykepleiere

publiserte artikler på www.sykepleien.no her er de artikelen som er produsert 2019-2020

- [Kateterrelatert infeksjon i blodbanen hos nyfødtkirurgiske barn](#)
- [Stomi kan være ekstra utfordrende for unge](#)
- [Foreldre til premature barn får god veiledning via Skype](#)



BSF, NSF har mottatt følgende forslag, innspill og høringer BSF har vurdert disse og gitt tilbakemeldinger

- [Forskrift om spesialistgodkjenning for sykepleiere med graden master i avansert klinisk allmennsykepleie](#)
- [Delrevisjon av Nasjonal faglig retningslinje for gravide i LAR](#)
- [Høring av NOU 2019: 20 En styrket familietjeneste](#)
- [høring - retningslinje - kjønnsinkongruens](#)
- [Høring - pleiepenge ved barnets død](#)
- [Høring - forslag til ny barnevernslov](#)
- [Nasjonalt faglig retningslinje for tidlig oppdagelse av utsatte barn og unge](#)



NASJONALT SAMARBEID

- Unge funksjonshemmede, ungdomshelsestrategi
- Landsgruppen for Helsepsykepleiere
- Jordmorforbundet
- Barnelegeforeningen
- Foreldreorganisasjoner

INTERNASJONALT SAMARBEID

- NoSB- Nordisk samarbeid for sykepleiere som jobber med barn - deltok ikke i 2019
- PNAE - The Paediatric Nursing Associations of Europe - BSF deltok i mai 2019 men hadde ikke mulighet til å delta i oktober 2019



HANDLINGSPLAN

Handlingsplanen for 2019 - 20 har vært et styrende dokument for styret. Noe av det styret har jobbet med i valgperioden er tatt med i denne beretningen. Handlingsplanen gjenspeiler satsningsområder som NSF har, men har vært tilpasset BSF, NSF sitt arbeid.

ØKONOMI

Styret i BSF, NSF har vært opptatt av å forvalte de totale ressurser på en forsvarlig måte. Styret er nøktern i bruke av penger. reiser, overnattinger og diett er så rimelig som mulig. Leder har vært rikjøpt 20%



VIRKSOMHETSBERETNING 2020 - 2021

BARNESYKEPLEIERFORBUNDETS ORGANISASJON

Styret i BSF, NSF fra 10/5 -19 - 1/5 -20

Fungernde leder og Nestleder:	Hilde Silkoset
Kasserer:	Nina Granum Lycke
Sekretær:	Mette Øfstegård
Styremedlem:	Tove Elisabeth Børsting
Styremedlem:	Marianne Lund
1. varamedlem:	Dorthe Relling
2. varamedlem:	Marit Follan

Utdanningsutvalget i BSF, NSF fra 10/5 -19 - mai 2021

Leder:	Tove Elisabeth Børsting
Medlem:	Kristin Sveaas
Medlem:	Inger Emilie Værland
Varamedlem:	Marianne Høyland



MEDLEMMER

Medlemmer per 31.03 21: 946

Medlemskontingenten for 2021 er 400,-

2020 ble et spesielt år med corona utfordringer i hele landet. Vi avlyste vårseminaret 2020 i Kristiansand kun tre uker før planlagt gjennomføring.

I perioden 2020 - 2021 har styret i BSF jobbet aktivt med å få på plass webinar i 2021.

BSF Facebookside

- Vi har pr. 31.03. 2021 - FØLGERE 2584
- 2020 økte antall Likerklikk fra 2416 til 2497

BSF har åpnet en Instagram konto:

Pr 31.03 2021 har vi 515 følgere på denne kontoen.

BSF har også en twitterkonto med ca 700 følgere.



ARBEIDSOMRÅDER:

BSF har jobbet for å synliggjøre mangelen på barnesykepleiere og behovet for å utdanne flere barnesykepleiere. Dette blant annet via samarbeid om artikler som skal publiseres i Sykepleien.no.

BSF har i samarbeid med barnelegeforeningen ferdigstilt “*veileder for gode overganger i helsevesenet for ungdom 12-25 år.*”: <https://www.helsebiblioteket.no/pediatriveiledere?menuitemkey1=12056>

Veilederen har vært en del av **Ungdomshelsestrategien** fra Helse og Omsorgsdepartementet i arbeidsgruppe med Norsk barnelegeforening, Unge funksjonshemmede, Nasjonal kompetansetjeneste for læring og mestring innen helse (NK LMH) Leder av Barne- og ungdomsprogrammet ved Oslo universitetssykehus, Norsk barnelegeforening, Allmennlegeforeningen, Landsgruppen av helsesøstre NSF.

Arbeidet med **RHETOS 3** er nå sendt

Den nasjonale retningslinjen skal beskrive sluttkompetansen hos nyutdannede kandidater fra Barnesykepleierutdanningen. Retningslinjen skal sikre at studentene forberedes på arbeidsoppgaver og arbeidsmåter i framtidens helsetjenester. Arbeidet er en oppfølging av Meld. St. 13, 2011- 2012 Utdanning for velferd og Meld. St. 16, 2016-2017 Kultur for kvalitet i høyere utdanning.

Leder i Utdanningsutvalget BSF, har arrangert og deltatt på forberedende innspillmøter og avholdt møter, og egne og andres arrangementer.

Kompetansebeskrivelse som BSF fikk ekstra bevilgninger på 150 000,- fra NSF i 2019, skal resultere i et strategisk dokument og en kompetansebeskrivelse. Prosjektet startet med 2 dagers arbeidsseminar på Kringler gård i juni 2019 og i hele 2020 har en arbeidsgruppe i styret i BSF hatt et stort arbeid med å fullføre dokumentet. I 2020 har gruppa gjennomført 23 møter hvor vi har jobbet med dokumentet.



Aktiviteter i utdanningsutvalget (UDU) perioden mai 2019 – mai 2021:

Medlemmer i utvalget: Inger Emilie Værland, Kristin Sveaas og Tove Elisabet Børsting.

Oslo - mai 2019-overføringsmøter fra gammelt til nytt styre.

Arendal/Kristiansand - september 2019 – møte med lokalgruppene om vårseminaret våren 2020

I perioden oktober 2019 til januar 2021 – har det vært avholdt 5 styremøter i UDU

Høringer: Almensykepleie, Ny barnelov, Samarbeid mellom spes.helsetjenesten og Statped, RETHOS3/Forskrift om nasjonal retningslinje for barnesykepleierutdanning.

PNAE – et digitalt heldagsmøte oktober 2020. BSF la fram beskrivelse av pandemiens påvirkning på barn og barn på sykehus spesielt i Norge.

Leder av UDU har vært med å utarbeide «Kompetanse beskrivelsen»

UDU har levert tekst til Utdanning.no om beskrivelse av barnesykepleierutdanningen og tekst til «Studiehåndboken» - Pedlex Forlag



Palliasjon til barn og unge

I flere år har BSF fulgt opp de Nasjonale retningslinjene vi var med å utarbeide i 2016 og som trådte i kraft i 2017. Vi har videreført samarbeidet med Helsedirektoratet, Barne palliativt team i OUS, Studieveileder ved barnepalliasjon utdanningen på OsloMet. Foreldreorganisasjoner og kommunale tjenesteapparat.

BSF har deltatt på møte med statssekretær Erlandsen, og fikk gjennomslag for ønske om Barneansvarlig koordinator i kommunehelsetjenesten. BSF har videre deltatt i paneldebatt på Edderkoppen og hatt et stort møte med brukerorganisasjoner sammen med barnelegeforeningen. Vi har hatt møte med høyre og venstre sin stortingsgruppe i forbindelse med stortingsmelding nr 24, **“Lindrende behandling og omsorg — Vi skal alle dø en dag. Men alle andre dager skal vi leve.”**

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-24-20192020/id2700942/?ch=1>

Gjennom tett dialog, ulike møter og arrangementer og stor grad av tverrfaglig samarbeid og påvirkningsarbeid kom *“opprettelse av Barnepalliative team i alle helseforetak* inn i oppdragsdokumentet til de Regionale Helseforetakene.

BSF har deltatt i paneldebatt, tv-innslag og diverse kronikker, samt arrangert et møte med organisasjoner, stortingsrepresentant og frivillige for å diskutere den vedttatte stortingsmeldingen og veien videre.



NSF ønsker økt politisk aktivitet i fagruppa.

BSF har deltatt på følgende arrangementer i regi av NSF, digitalt på grunn av pandemi situasjonen

- Sentralt Fagforum x 2
- Fungerende leder har deltatt på flere teamsmøter for faggrupeledere
- 2 Samarbeidsmøter mellom Helsesykepleiere, Jordmorforbundet og Barnesykepleierforbundet

Arbeidsseminarer og workshops har i 2020 ikke vært mulig fysisk da vi har hatt en pågående pandemi som har satt preg på hele verden.

BSF har jobbet aktivt for å synliggjøre behovet for lønnet leder i høyere stillingsbrøk en 20%. For å kunne imøtekomme alle henvendelser og NSF sitt ønske om økt politisk aktivitet, mener BSF at behovet for en leder er minst 80% stilling. Som en oppstart har styret foreslått 50% lønnet leder fra 1.mai 2021-2023.



BSF, NSF LOKALGRUPPER

Ved utgangen av 2020 har BSF, NSF 17 lokalgrupper
15 fylker har styre med lokalgruppeleder. 2 fylker har kontaktperson.
Sogn og Fjordane har verken egen lokalgruppe eller kontaktperson

I de aktive lokalgruppene er aktiviteten etter det styret i BSF kjenner til i 2020 vært lite.

Det er ikke blitt arrangert arrangeres medlemsmøter, dagskurs, kveldskurs, temakvelder og tverrfaglige møter.

Videre medlemsverving og styremedlemmer i lokalgruppene er et viktig arbeidsområde, i tillegg til fagaktiviteter.

Selv om aktiviteten i 2020 har vært lavere enn vanlig, er arbeidet i faggruppen et godt supplement til kompetanseheving som foregår i avdelingene, og viktig for å utvikle tilbudet til barn, ungdom og deres familier i vår helsetjeneste.



MØTEVIRKSOMHET

Styret hadde i 2020/21 -

Gjennomført et fysisk styremøte i oktober.
Skype styremøte er gjennomført 8 ganger

fNettbaserte møter via Skype har fungert bra. Skype møter har medført ingen utgifter til reise og opphold, redusert fraværet fra familien og mindre behov for fri fra jobben. Det har vært utbetalt møtehonorar for nettmøter som har egen sakliste. Styret valgte videre å opprettholde fysiske styremøte over to dager. Dette fordi styret da fikk jobbet bedre med sakene. Styret har lagt styremøtene til Oslo og Fredrikstad som ble kombinert med dialogmøte med klinikkledelsen og med omvisning på avdelinger og poliklinikker. I tillegg til møte med lokalgruppen i Østfold.

Utdanningsutvalget:

Utdanningsutvalget har i denne valgperioden hatt 3 skype/telefonmøter
Leder i UDU har hatt flere møter i RETHOS utvalget

Vårseminar

Våren 2020 Arrangerte ikke BSF Vårseminar i Kristiansand.
Våren 2021 Arrangerer BSF et webinar som erstatning for fysisk vårseminar.

Kompetansebeskrivelse:

Gruppen har gjennomført hele 23 møter for å skrive kompetansebeskrivelse.



Nyhetsbrev

- Utgitt 4 i 2020
- Utgitt 2 i 2021



BARNESYKEPLEIERFORBUNDET NSF



Artikler produsert 2020-2021 fra vår faggruppe:

www.sykepleien.no

<https://sykepleien.no/forskning/2021/01/til-barnets-beste-beslutningsprosessen-om-avslutte-livsforlengende-behandling>

<https://sykepleien.no/fag/2021/01/barn-med-epilepsi-far-delt-sine-erfaringer-med-episnakk>



BSF, NSF har mottatt følgende forslag, innspill og høringer BSF har vurdert disse og gitt tilbakemeldinger

- RETHOS
- Tverrfaglig helsekartlegging av barn i barnevern: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing-tverrfaglig-helsekartlegging-av-barn-i-barnevernet/id2819979/>
- Ny barnevernslov
- Nasjonale faglige råd – Velferdsteknologi til barn og unge med nedsatt funksjonsevne: https://drive.google.com/drive/folders/13prsTmF_E0a0Ov_JoLPWwkMtZetCidLa
- Utvikle samarbeidet mellom Statped og helsesektoren: <https://hoering.udir.no/Uttalelse/v2/d0e488a4-63b5-44a6-ae73-c7b58c5cb317?disableTutorialOverlay=False>
- Fagprosedyre om gastrostomi hos barn (Klinikk for hode hals og rekonstruktiv, Barne- og ungdomsklinikken/OUS)



NASJONALT SAMARBEID

- Unge funksjonshemmede, ungdomshelsestrategi
- Landsgruppen for Helsepsykepleiere
- Jordmorforbundet
- Barnelegeforeningen
- Foreldreorganisasjoner
- Palliasjonsarbeid

INTERNASJONALT SAMARBEID

- NoSB- Nordisk samarbeid for sykepleiere som jobber med barn - deltok ikke i 2020
- PNAE - The Paediatric Nursing Associations of Europe - BSF deltok digitalt 2020



HANDLINGSPLAN

Handlingsplanen for 2020 - 21 har vært et styrende dokument for BSF. Noe av det styret har jobbet med i valgperioden er tatt med i denne beretningen. Handlingsplanen gjenspeiler satsningsområder som NSF har, men har vært tilpasset BSF, NSF sitt arbeid.

ØKONOMI

Styret i BSF, NSF har vært opptatt av å forvalte de totale ressurser på en forsvarlig måte. Styret er nøktern i bruke av penger. reiser, overnattinger og diett er så rimelig som mulig. Det har ikke vært en frikjøpt leder i 2020-2021 da ingen ville stille til dette vervet.

Styremedlemmer har hatt mere møtevirksomhet seg i mellom og delt på å gå på eksterne møter. De har fått godtgjørelse for møter.

Kompetansebeskrivelse har hatt mye møtevirksomhet og det har vært mye arbeid. Styret laget et eget prosjektnummer på dette slik at det syntes hvor mye vi har brukt på dette dokumentet. Vi fikk midler av NSF til den..



BARNESYKEPLEIERFORBUNDET NSF

Satsningsområder 2021-2023

Faggruppe: Barnesykepleierforbundet NSF



INNSATSOMRÅDE 1: Helsetjenesten - Finansiering, prioritering og organisering

NSFs Hovedmål 1:

En sammenhengende og helhetlig helse- og omsorgstjeneste der finansiering, prioritering og organisering tar utgangspunkt i pasienter, pårørende og brukeres behov for helsehjelp, kvalitet og prinsippet om behandling på beste effektive omsorgsnivå.

BSFs Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
Delmål 1 – Fagpolitisk aktør	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utarbeider aktuelle hørings svar 2. Er pådriver for ivaretagelse av barns rettigheter – Barnekonvensjonen 3. Ferdigstille et påbegynt strategidokument for BSF for å vise behovet for Barnesykepleiere i spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten i samarbeid med NSF. Dokumentet er ment å brukes i politisk arbeid og overfor media. 	<p><i>Har hatt 1 møter i 2021 med Helsesykepleier og Jordmorfobundet -</i></p> <p><i>Arbeidsgruppe i styret har hatt utstrakt møtevirksomhet, og har sendt dokumentet til trykkeriet.</i></p>
Delmål 2 – Samfunnsaktør	<ol style="list-style-type: none"> 1. Knytter kontakt og utvikler samarbeidet med pasient/brukerorganisasjoner 2. Det er vedtatt at det skal opprettes et nasjonalt kompetansenettverk i barnepalliasjon. BSF ønsker å være en pådriver i dette arbeidet og at medlemmer 3. med interesse for barnepalliasjon samles i en arbeidsgruppe. Vi ber styret om å være initiativtager til å sette i gang dette arbeidet. 	<p>Samarbeide med Barnelegeforeningen og foreldreorganisasjoner i temaet Palliasjon videre.</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Følge opp og bidra til artikler i sykepleien.no om behovet for Barnesykepleie i hele vårt land. 5. Har formell og uformell kontakt med politiske partier og byråkrater. 6. Opplyser om behovet for Barnesykepleierens kompetanse inn mot spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten. Følge opp regjeringens forslag om barnekoordinator i kommune. 	<p><i>Sende nyhetsbrev til brukerorganisasjoner.</i></p> <p><i>Følger med på skriftlige og muntlige høringer, og svarer hvis mulig på henvendelser som omhandler vårt fagfelt. Deltar på dialogmøter i HOD og på Stortinget.</i></p> <p><i>Arendalsuka Ferdigstille politisk flak sammen med fagpolitisk i NSF</i></p> <p><i>Opprettholde kontakten med journalister som jobber med saken</i></p>
--	--	---

	7. Barn på sykehus under en pandemi	<i>Fortsette å invitere sentrale politikere til møter der det faller seg naturlig.</i> <i>Følge med på barns rettigheter på sykehus knyttet opp mot en pandemi</i>
--	-------------------------------------	---

En kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert sykepleietjeneste, med fokus på faglig kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet.

BSFs Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
<p>Delmål 1 – Kompetansebasert ledelse</p> <p>Tydeliggjøre og styrke perspektivet på sykepleieleidelse</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Har fokus på fagledelse innenfor eget fagfelt ved å arrangere årlig Fag-, leder- og lærerkonferanse, en hel dag. 2. Inviterer klinikkledelsen i barne- og ungdomsklinikkene til dialogmøter og får omvisning ved barne- og ungdomsklinikkene 3. Oppretter en kontaktperson for ledernetverk og holder nettverket oppdatert i saker som omhandler dem. 	<p>Ønsker å invitere til samarbeid etter pandemien.</p> <p>Et styremedlem får denne oppgaven.</p>
<p>Delmål 2</p> <p>Fokus på faglig kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vil jobbe for å øke tilgjengeligheten for Avansert hjemmesykehus i hele landet 2. Vil følge opp videre opprettelse av barnepalliative team i helseforetakene. 3. Opprette et nettverk for palliasjon sammen med BLF 4. Ferdigstille "Nyfødtsykepleiers funksjons og ansvarsområder" 	

	<p>5. Fremmer nyfødt, barne-og ungdomsvennlig helsetjeneste i Norge</p> <p>6. Fremmer og synliggjør at Barnesykepleiere kan jobbe også i kommunehelsetjenesten, med langtidssyke barn.</p>	
--	--	--

INNSATSOMRÅDE 3: Sykepleierutdanningen og forskning

NSFs Hovedmål:

Utdanning og forskning skal gi sykepleierne kunnskap og kompetanse som grunnlag for å sikre pasienter, pårørende og brukere trygge og gode helse- og omsorgstjenester.

BSFs Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
<p>Delmål 1 Dimensjonert, regulert, organisert og finansiert sykepleierkompetanse i tråd med barne- og ungdomsbefolkningens behov</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pådriver for å ha nasjonal oversikt over utdannede barne- og nyfødtsykepleiere. 2. Pådriver for flere utdanningsstillinger i barne- og nyfødtsykepleie. 3. RETHOS 3 arbeidet blir fulgt opp videre av BSF sitt utdanningsutvalg. 	<p>Kartlegging under utarbeidelse i samarbeid med sykepleien.no</p>

	4. Synliggjør Barnesykepleierens kompetanse og kompetansebehov innen barn og unges fysiske og psykiske helse.	
Delmål 2 Bachelorutdanningen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pådriver for å få inn mer om barn og ungdom i rammeplan i bachelorutdanningen. 2. Deltar ved karrieredager i regi av helseforetak, utdanningsinstitusjoner og NSF. 	Samarbeid med sykepleien.no
Delmål 3 Spesialsykepleier og forskning	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presenterer fagspesifikke prosjekt, fagstoff og forskning på BSF sin nettside, Facebookside, Instagram, Twitter og nyhetsbrev 2. Tilbyr medlemmer å produsere fagartikler digitalt i samarbeid med NSF. 3. Stimulerer og bidrar til produksjon av fagartikler fra vårt fagfelt på www.sykepleien.no 	<p>UDU redaktør</p> <p>Ønskelig med ca 5- 6 artikler i året</p>

INNSATSOMRÅDE 4: Lønns- og arbeidsvilkår

NSFs Mål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter sykepleierens kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

BSFs Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
Delmål 1 Tydeliggjøre kompetanse	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bidrar med faglig argumentasjon i aktuelle saker både sentralt og lokalt i organisasjonen 2. Beskriver og debatterer barnesykepleierne sin viktige kompetanse i forhold til eksisterende og nye mulige oppgaver og arenaer (F.eks Kommunehelsetjenesten) 3. Bruker Barnesykepleierens kompetansebeskrivelse - i rekruttering og utdanning 	<p>Som f.eks i palliasjon arbeidet.</p> <p>Barnekoordinator</p>
Delmål 2 En bemanning og kompetansesammensetning som ivaretar balansen mellom oppgaver og ressurser	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pådriver for å implementere standard for barneovervåkning i Norge. 2. Oppfordrer til implementering av Nasjonal faglig retningslinje for palliasjon til barn og unge uavhengig diagnosen, og opprettelse av barnepalliative team i alle helseforetak. 3. Bidra til oppstart av kompetansenettverk for barnepalliative team i Norge 4. Pådriver for økt fokus og ønske om tilbud om Avansert hjemmesykehus til flere syke barn og deres familie. 	

--	--	--

INNSATSOMRÅDE 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleieledere, sykepleieforskere, jordmødre og sykepleierstudenter. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere, både nasjonalt og internasjonalt.

BSFs Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
Delmål 1 – Mål BSF sine mål skal være godt kjent for medlemmene	1. Utarbeider satsningsområder og legge ut på BSF sin nettside	
Delmål 2 – Medlemsrekruttering BSF NSF beholder 1000 medlemmer innen utgangen av 2022, ønsker å øke medlemsmassen litt hvert år.	1. Synliggjør verdien av barnesykepleiefaglig kompetanse blant sykepleiere og ledelse i spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten. 2. Rekrutterer aktivt nye medlemmer, gjennom lokalgruppene og medlemsmodellen.	Sende strategisk dokument til ledere.
Delmål 3 – Medlemstilbud BSF NSF skal være et medlemsnært og tydelig forbund. Vi skal ha gode og faglige medlemstilbud.	1. Arrangerer Vårseminar over to dager med faglig innhold. 2. Gir ut Nyhetsbrev 5-6 ganger i året. 3. Har en aktiv og oppdatert medlemsnettside 4. Er aktive på Facebook Instagram og Twitter	

	<ol style="list-style-type: none"> 5. Bygger opp fagidentitet hos medlemmene og lokalgruppelederne 6. Lage e-postlister til avdelingssykepleiere, lokalgruppeledere, lærere, høgskoler og universiteter og evt. andre medlemskontakter – for å kunne distribuere informasjon og bygge nettverk 7. Administrerer medlemsfond 	
<p>Delmål 4 – Lokalgrupper</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Omorganisere lokalgruppene i tråd med NSF sitt landstyrevedtak. 2. Stimulerer til aktiviteter i lokalgruppene og jobbe for lokalgrupper eller kontaktpersoner i alle fylker. 3. Stimulerer til aktiv nettsidebruk og tilrettelegger for dette. 4. Arrangerer lokalgruppe-lederkonferanse i forbindelse med Vårseminaret. 5. Fører økonomi for lokalgrupper. 6. BSF sentralstyre er i kontakt med lokalgruppelederne 7. Sentralstyrets kasserer overfører avsatte midler i henhold til lokalgruppene sitt aktivitetsnivå. 8. Tilrettelegger for samarbeid mellom lokalgrupper. 	<p>Vervekampanje i 2022</p>

INNSATSOMRÅDE 6: Internasjonalt arbeid

Mål:

NSFs internasjonale arbeid skal bidra til å fremme sykepleie av høy kvalitet, bistå kolleger og søsterorganisasjoner i andre land, og påvirke relevante saker som er til behandling i overnasjonale fora.

Med spesiell oppmerksomhet rettet mot følgende:

BSFs Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
Delmål 1 – Internasjonalt engasjement BSF har kunnskap om og fokus på internasjonalt arbeid.	1. Deltar på NoSB-møter og er med i planleggingen av felles nordiske møter. 2. Deltar på PNAE møter og er med i planleggingen av konferanser i Europa som kan bidra til at norske barnesykepleiere får presentert sine prosjekter i en internasjonal setting. Bidrar til kunnskapsutveksling fra Norge over landegrensene.	Dette må gjenopptas etter pandemi

INNSATSOMRÅDE 7: Klimapolitikk**Mål:**

Norsk Sykepleierforbund har en tydelig miljøprofil.

Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
<p>Delmål 1 – Miljøbevissthet</p> <p>BSF bidrar til miljøbevissthet i NSF</p>	<p>Har en bevisst holdning til klimapolitikk i forbindelse med egne arrangementer og daglig drift på flere måter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Digital medlemskommunikasjon og fagformidling via nyhetsbrev og nettsiden til BSF 2. Papirløs konferanse og Vårseminar 3. Avholder styremøter via SKYPE når det er mulig 4. Benytter nettbaserte løsninger når det er hensiktsmessig 5. Stimulerer til at lokalgrupper har en bevisst holdning til klimapolitikk i forbindelse med egne arrangementer, drift og i daglig yrkesaktivitet 6. Benytter elektronisk formidling av medlemsinformasjon i størst mulig grad 7. Fortsetter samarbeidet i BSF-styret på Google docs. 	

BARNESYKEPLEIERFORBUNDET NSF

RESULTATREGNSKAP	2020	2019
Driftsinntekter		
Kontingentinntekter	386 000	377 450
Tilskudd	307 041	173 941
Kurs- og konferanseinntekter	0	799 488
Standleieinntekter	0	106 000
Annonseinntekter	0	-7 000
Øvrige inntekter	300	2 650
Sum driftsinntekter	<u>693 341</u>	<u>1 452 529</u>
Driftskostnader		
Lønns- og honorarkostnader	127 373	251 203
Reise- og oppholdskostnader	12 899	120 070
Stipend	10 180	112 932
Kurs- og konferansekostnader	55 858	776 694
Øvrige kostnader	51 439	57 503
Sum driftskostnader	<u>257 749</u>	<u>1 318 402</u>
Driftsresultat	435 592	134 127
Finansinntekter og finanskostnader		
Finansinntekter	6 178	13 935
Finanskostnader	6 894	5 736
Netto finansposter	<u>-716</u>	<u>8 199</u>
Årsresultat	<u>434 876</u>	<u>142 326</u>
Overføringer		
Overført til opptjent egenkapital	434 876	142 326
Sum overføringer	<u>434 876</u>	<u>142 326</u>

BALANSE PR 31.12	2020	2019
Eiendeler		
Omløpsmidler		
Fordringer		
Utestående fordringer medlemmer	23 550	14 750
Andre fordringer	480 000	0
Sum fordringer	<u>503 550</u>	<u>14 750</u>
Bankinnskudd	1 092 119	1 037 712
Sum eiendeler	<u>1 595 669</u>	<u>1 052 462</u>
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Opptjent egenkapital	1 295 881	861 005
Sum egenkapital	<u>1 295 881</u>	<u>861 005</u>
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	9 344	32 863
Skyldig skattetrekk og arbeidsgiveravgift	8 197	3 396
Skyldig MVA	0	16 151
Annen kortsiktig gjeld	282 248	139 048
Sum kortsiktig gjeld	<u>299 788</u>	<u>191 458</u>
Sum egenkapital og gjeld	<u>1 595 669</u>	<u>1 052 462</u>

Regnskapsprinsipper

Resultat og balanse er utarbeidet etter regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak, med unntak av at det ikke er utarbeidet årsberetning, noteopplysninger og kontantstrømanalyse.

Barnesykepleierforbundet - 48 for 2021

	<u>Pr 31.12.20:</u>	<u>Pr.18.03.21</u>
På konto	1 071 157,58	1 339 385,00
Egenkapital	1 295 880,85	
 <u>Forventede inntekter:</u>		
Medl.kontingent	- 370 000,00	356 800,00
Adm.midler	- 118 000,00	
Totale inntekter	- 488 000,00	
 <u>Forventede kostnader:</u>		
Styremøter og andre møter	150 000,00	
Lønn leder (50%)	420 000,00	
Medlemsfond/støtte	50 000,00	
Totale kostnader	620 000,00	
 Resultat:		
tap	132 000,00	

Sak 12: Bruk av oppsparte midler til avlønning av leder for NSF BSF

Styret anbefaler å bruke av oppsparte midler som BSF har til å lønne leder av faggruppen i 50 % frem til neste generalforsamling. Det foreslås at ordningen da evalueres, og besluttes om det skal videreføres.

Bakgrunn

BSF´s styre har fått stadig økt arbeidsmengde, flere oppgaver og henvendelser som faggruppen ønsker å jobbe med og som er viktig for både faggruppen og pasientgruppen. BSF er den eneste faggruppen i NSF som har medlemmer som jobber med barn 0-18 år i spesialisthelsetjenesten. Samfunnet er i stadig utvikling og vi ser at Barnesykepleiere også vil bli viktige i kommunehelsetjenesten. Det er økt fokus på politisk arbeid i faggruppen og det er en stor økning i møteaktivitet gjennom de siste seks årene.

Det har vært utfordrende å finne kandidater til ledervervet i faggruppen. Det siste året har styret hatt en flat struktur med jevnt fordelte arbeidsoppgaver da det ikke var mulig å finne en lederkandidat til vervet med 20 % frikjøp. På grunn av økt arbeidsmengde ønsker derfor styret å øke frikjøpet til 50 % slik at arbeidsoppgavene samsvarer med frikjøpet.

Begrunnelse

For å ivareta faggruppens medlemmer og for å ivareta fagfeltets utvikling ser vi et stort behov for økt aktivitet fra leder i faggruppen. BSF har økonomi til 20% fast stilling slik tidligere leder har vært avlønnnet, men i neste periode bruker vi da av oppsparte midler til 30 % ekstra frikjøp og vi kan lønne en leder i 50 %.

NSF har et pågående prosjekt, Utviklingsprosjektet, som omhandler integrering av faggruppene i organisasjonen, dette vil muligens berøre BSF i 2021 og vi kan håpe det vil bli andre økonomiske løsninger.

I påvente av hva prosjektet vil føre til, så anbefaler styret i BSF at generalforsamlingen stemmer for bruk av oppsparte midler til å avlønne leder i 50 % frem til neste generalforsamling. Dersom Utviklingsprosjektet gir nye økonomiske mulighetsrom vil dette frafalle.

Dersom vi ikke får en leder i BSF vil faggruppen måtte oppløses og oppsparte midler vil tilfalle NSF sentralt frem til faggruppen vil kunne reetableres.

Forslag til vedtak: Frikjøp av leder fra oppsparte midler, opptil 30 % av 50 % frikjøp, frem til generalforsamling 2023. Ordningen skal da evalueres og vurderer videreført.

Sak 13: Økning av medlemskontingent

Styret anbefaler å øke medlemskontingenten i BSF med 100 kroner, til 500 kroner i året fra januar 2022.

Det vil kunne dekke inn de oppsparte midlene vi skal bruke av ved å lønne en leder i større stillingsprosent.

Forslag til vedtak: Årlig medlemskontingent økes til 500 kr.

Sak 15: Nominasjonskomitéens innstilling til styret i Barnesykepleieforbundet NSF, Generalforsamling 2021

Valgkomiteen har følgende innstilling:

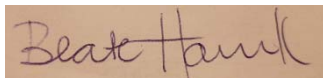
Styret:	Funksjon	Arbeidssted
Kirsti Egge Haugstad	Leder	Spesialsykehuset for epilepsi
Elisabeth Figenschou	Styremedlem	Nyfødt intensiv, Drammen sykehus
Jan-Erik Morgenlien Jakobsen	Styremedlem	UNN Tromsø
Martine Gabor	Styremedlem	Barne- og ungdomsseksjonen, Drammen sykehus
Marit Follan	Varamedlem	Barn intensiv, St. Olavs Hospital

Det har ikke lyktes Nominasjonskomiteen å finne kandidater til et fullt styre. Komiteen foreslår at det nye styret kommer med forslag til resterende styremedlemmer.

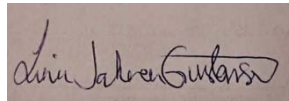
Under følger en kort beskrivelse av kandidatene.

Drammen
28.mars 2021

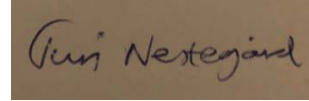
Beate Harvik



Linn Jahren Gustavsen



Turi Nestegård



Beskrivelse av kandidatene

Lederkandidat

Navn: Kirsti Egge Haugstad



Jobber ved Spesialsykehuset for epilepsi

Nåværende verv i NSF: Ingen

Tidligere verv i NSF: Leder BSF

Bakgrunn og arbeidserfaring: Jeg har vært lokalgruppeleder i Oslo og Akershus fra 2010-2015 og leder av BSF fra 2015-2020, de siste 2 årene i 20 % stilling. Jeg ble utdannet barnesykepleier i 1997 og har jobbet

som fagansvarlig og driftsansvarlig sykepleier barnemottak/barneovervåkning i tillegg til utallige andre verv og funksjoner som gjør meg egnet til lederfunksjonen i BSF. For tiden jobber jeg ved på barneavdelingene ved spesialsykehuset for epilepsi.

Dette brenner jeg for som barnesykepleier: Å være leder i BSF er svært givende, men for omfattende til å være basert på frivillighet alene. BSF står nå uten lederkandidat til valg for 2 gang og det er en alvorlig situasjon. Sittende interimstyre har jobbet mye i en veldig utfordrende og spesiell tid. Barnesykepleierforbundet er en viktig faggruppe, den er den eneste av NSF faggrupper som følger med på, synliggjør og påvirker barne- og ungdomshelsetjenesten i spesialist- og kommune. Vårt fagfelt er komplekse og omfattende. Ingen andre av NSF faggrupper har så mange pasientgrupperinger som innen barnefeltet. Våre medlemmer jobber med de de som fødes for tidlig, barn som fødes med sykdom eller misdannelser, barn som rammes av ulykker, akutt eller kritisk sykdom, barn som har funksjonsnedsettelse eller er langtidssyke, barn som er utsatt for omsorgssvikt og ungdom som pasienter. Jeg stiller til valg som leder under forutsetning om 50 % lønn.

Kandidater styremedlem

Navn: Elisabeth Figenschou



Jobber ved Nyfødt intensiv Drammen Sykehus Vestreviken HF.

Nåværende verv i NSF: Ingen

Tidligere verv i NSF: Ingen

Bakgrunn og arbeidserfaring:

Har vært sykepleier i snart 14 år, og jobbet innenfor alt fra eldreomsorgen på sykehjem og i hjemmesykepleien, på ulike somatiske og psykiatriske avdelinger og flere år i akuttmottak, til barne- og avlastningsbolig og nå nyfødtintensiv. Har jobbet to år i ledelsen på sykehjem, der jeg samarbeidet mye med tillitsvalgte for NSF fra ulike institusjoner, samt andre arbeidstakerorganisasjoner. Har sett viktigheten av et godt fungerende styre og arbeid fra NSF for å opprettholde god balanse på de tjenestene som ytes pasientgrupper og ivaretagelse av de ansatte som utfører arbeidet.

Dette brenner jeg for som barnesykepleier:

Barnas rettigheter ved sykehusinnleggelse. At de blir møtt med kompetanse på at de er en helt unik pasientgruppe, og skal møtes med bakgrunn i nettopp det. At de trenger foreldrene sine, og har krav på foreldrene sine. At de har kompetent personale til å hjelpe dem dersom de ikke har foreldre som jobber konstruktivt for at de skal ha det bedre.

Navn: Jan-Erik Morgenlien Jakobsen



Jobber ved Universitetssykehuset i Tromsø.

Nåværende verv i NSF: Ingen

Tidligere verv i NSF: Ingen

Bakgrunn og arbeidserfaring:

Jobbet som sykepleier i 3,5 år og begynte å jobbe på barne- og ungdomsseksjonen ved UNN Tromsø når jeg var ferdig utdannet.

Høsten 2020 begynte jeg på master i barnesykepleie ved UiT – Norges arktiske universitet. Jeg har vært verneombud i 3 år.

Gjennom denne rollen har jeg deltatt i omstilling og forbedringsprosjekter i avdelingen. Jeg er engasjert og løsningsorientert og ønsker gjerne å få brukt mine evner for å påvirke, jobbe for faget og bidra for enda bedre helsetjenester for barn og unge. Siden jeg er under utdanning i barnesykepleie vil jeg kunne bidra med god innsikt i masterstudiet.

Dette brenner jeg for som barnesykepleier:

Det jeg brenner for er smertebehandling og palliasjon. Under palliasjon vil jeg nevne at jeg er veldig interessert i opprettelsen av barnepalliative team og funksjonen teamene skal utøve.

Navn: Martine Gabor



Jobber ved Barne- og ungdomsseksjonen, Drammen sykehus

Nåværende verv i NSF: Ingen

Tidligere verv i NSF: Plasstillitsvalgt for barnemottak og barneinfeksjon, Ullevål sykehus. Avdelingstillitsvalgt avdeling for barnemedisin, Ullevål.

Bakgrunn og arbeidserfaring:

I 2016 ble jeg ferdig med min bachelorutdanning i sykepleie fra OsloMet. Allerede under bachelorutdanningen visste jeg at jeg ville jobbe med barn, og jeg var så heldig og fikk praksis på avdeling for kreft og blodsykdommer hos barn på RH. Etter bachelorutdanningen jobbet jeg 6 måneder i hjemmesykepleien, før jeg fikk en deltidsstilling på barneinfeksjon og barnemottak på Ullevål sykehus. Der ble jeg værende fram til jeg tok videreutdanning. Det ble jeg NSF tillitsvalgt i 2018. Jeg var også tillitsvalgt da vi prøvde å starte opp intermediæravdelingen på Ullevål – noe som i dag er flyttet og ligger nå under barneintensivavdelingen. Som avdelingstillitsvalgt har jeg fått være med på mange møter rundt virksomheten, intervjuer med nye ledere og jeg fikk også delta på ledeseminar.

Jeg begynte på videreutdanning i barnesykepleie i januar 2020. Jeg fikk dessverre ikke utdanningsstilling fra OUS, og måtte derfor si opp min stilling og dermed også mitt verv som tillitsvalgt. Jeg var så heldig at jeg fikk en utdanningsstilling fra Vestre Viken, og begynner der 100% fra sommeren 2021. Jeg går masterløpet og skal begynne mitt masterarbeid rundt august 2021 og leverer oppgaven i mai 2022. Masteroppgaven skal være et forslag til en fagprosedyre for å tidlig identifisere de barna som bekymrer med tanken på vold, overgrep og omsorgssvikt. Vi sikter høyt, og ønsker å lage en prosedyre som skal være nasjonal!

Jeg bor i Oslo sammen min samboer, og jeg bruker mye av fritiden min på matlaging. Ellers er vi mye på turer sammen med venner, og vi gleder oss stort til å kunne reise utenlands igjen 😊

Dette brenner jeg for som barnesykepleier:

Jeg har et særlig engasjement for de barna som er utsatt for vold, overgrep eller omsorgssvikt – noe som også har gjort at dette blir tema for masteroppgaven. Jeg synes det er gøy å være sykepleier på barneavdeling, fordi vi møter barn og ungdom fra de er 0-18 år. Det er en enorm variasjon som man ikke får ved andre pasientgrupper.

Mitt engasjement for å stille til valg som styremedlem av barnesykepleieforbundet er et ønske om at flere tar utdanningen. Jeg har selv fått så mye ut av å ta denne utdanningen, og jeg mener det det burde vært mange fler som så dette som like viktig og spennende som de andre videreutdanningene.

Jeg ble særlig provosert da barnesykepleieutdanningen kun fikk én av de 200 nye studieplassene i 2020. Det er en kompetanse som er etter min mening en selvfølge på avdelinger som behandler barn – i hele Norge. Jeg ønsker derfor som medlem av barnesykepleieforbundet å vise oss fram fra vår beste side, og jobbe hardt for at flere skal se og ønske denne kompetansen.

Før jeg bestemte meg for tema til masteroppgaven, sendte jeg en mail til daværende leder i barnesykepleie, og min tidligere kollega, Kirsti Egge Haugstad. Jeg hadde en tanke om å skrive en oppgave om bemanning og pleietyngden på barneavdelinger, og fikk en del informasjon fra Kirsti om prosjekt bemanning. Dette er noe jeg som medlem av barnesykepleieforbundet hadde ønsket å ta opp igjen – nemlig for å synliggjøre behovet for kunnskapen og kompetansen.

Forslag til varamedlem:

Navn: Marit Follan



Jobber ved Barneintensiv, St.Olav.

Nåværende verv i NSF: Sitter i dag som varamedlem i BSF.

Bakgrunn og arbeidserfaring:

Arbeidet på Barne- og Ungdomsklinikken på St. Olavs hospital siden 1989. Har jobbet på sykepleier på barnekirurgisk seksjon og Nyfødt intensiv, avdelingssykepleier barneklivikkens dagpost. Studerte helseøkonomi og ledelse i 99/00. Ferdig utdannet barnesykepleier i 2005. Har vært med å bygge opp Barn intensiv fra 2006. Har vært seksjonsleder siden 2016.

Dette brenner jeg for som barnesykepleier:

Det er stor etterspørsel etter spesialkompetanse i barnesykepleie. Barn og familier innlagt på sykehus fortjener det beste når de er som mest sårbare. Etterhvert som flere barn får mer behandling hjemme enten av spesialisthelsetjenesten eller kommunehelsetjenesten, er det viktig med rekruttering og utdanning av spesialister i begge tjenestene. Jeg er opptatt av at vi har gode utdanninger for å sikre god kvalitet på for eksempel behandling, pasientsikkerhet og forskning. Akkurat nå er det spennende å være med i høringsrunden for ny forskrift for videreutdanningene.