



Norsk Sykepleierforbund i Viken

Saksbehandler, innvalgstelefon

Anette Asbjørnsen, 69247536

Att. Linda Lavik

Fylkesmannen i Oslo og Viken svarer på bekymringsmelding fra Norsk Sykepleierforbund Viken

Fylkesmannen i Oslo og Viken takker for brev datert 28.november 2020 hvor NSF Viken beskriver bekymring for driften ved flere sykehjem i kommunene i Viken, med bakgrunn i situasjonen med lav sykepleierbemanning og samtidig covid-19 smitte.

Vi er enige om at en robust og kompetent sykepleietjeneste er med på å sikre en forsvarlig helsetjeneste både i kommunene og i spesialisthelsetjenesten. Vi vil derfor redegjøre kort for noen av embetets oppgaver og arbeid knyttet til de aktuelle utfordringene.

I årlig tildelingsbrev fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet til Fylkesmannen formidles overordnede prioriteringer, mål og resultatkrav. Blant annet har vi en rekke utviklings- og pådriveroppgaver, og vil spesielt nevne embetets arbeid med kvalitetsreformen for eldre - Leve hele livet. Kvalitetsreformen for eldre skal bidra til at eldre kan mestre livet lenger, ha trygghet for at de får god hjelp når de har behov for det, at pårørende kan bidra uten at de blir utslitt, og at ansatte kan bruke sin kompetanse i tjenestene.

Fylkesmannen skal koordinere det regionale støtteapparatet for å gjennomføre reformen i perioden 2019 til 2023, i et samarbeid mellom Fylkesmannen, KS og Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT). Formålet er å understøtte kommunenes forbedringsarbeid og legge til rette for erfaringsdeling, kunnskapsutveksling og lokalt planarbeid. I 2020 har alle kommunene i Oslo og Viken fått tilbud om dialogmøter og nettverksarbeid som bistand til kartleggings- og planarbeid. Planene blir også gjennomgått for å sikre at reformens intensjoner ivaretas. Reformen følges opp ved månedlige statusmøter med Helsedirektoratet, og i høst et møte med Helse- og omsorgsdepartementet.

Fylkesmannen har også en oppgave med å forvalte tilskuddsordninger. Vi vil spesielt nevne det Kommunale kompetanse- og invasjonstilskuddet, der målet er å styrke kommunenes



evne og mulighet til å utvikle bærekraftige og gode helse- og omsorgstjenester, og gi en tydelig prioritet til de viktigste framtidsutfordringene på helse- og omsorgsfeltet. Ett av delmålene er "Styrket lederkompetanse, fagutvikling, større faglig bredde og tilstrekkelig, kompetent og stabil bemanning". Midlene skal bidra til at kommunene setter i verk kompetansehevende tiltak og nybrotts- og utviklingsarbeid. Fylkesmannen benytter blant annet informasjon fra NAV og Norsk Sykepleierforbund i dette arbeidet. Vi ser at kommunene har klare utfordringer på disse områdene. I 2020 ble kommunene i Oslo og Viken tildelt kr 103 461 728 fra Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd.

I mars i år etablerte Fylkesmannen kriseledelse og beredskapsstab knyttet til utbruddet av covid-19. Fylkesmannens helseavdeling er en av aktørene i dette arbeidet, og vi bidrar med tverrfaglig kompetanse, helsefaglig og juridisk. Pandemiarbeidet styres fra Helsedirektoratet, og oppdraget til embetene er å bidra til områdeovervåking og rapportering, formidle faglige anbefalinger, og bidra til at kommunene kan løse utfordringene knyttet til pandemien best mulig.

En spesiell oppgave har vært å bistå i nasjonal fordeling av smittevernutstyr og behov for akuttleveringer. Fylkesmannen har også en rolle knyttet til å samordne oppgaver og innsats fra flere aktører i beredskapsarbeidet. I Oslo og Viken har vi bidratt til samarbeid mellom kommuner, blant annet om lokale forskrifter etter smittevernlovgivningen.

Helseavdelingens arbeid i beredskap bygger blant annet på kommunenes ukentlige situasjonsrapportering. Kommunene rapporterer hver mandag fra helseområdet på kapasitet i tjenestene (institusjoner, hjemmetjenester, legevakt) tilgang til personell og kritisk kompetanse samt smittevernutstyr og tjenestetilbud til sårbare grupper (barn, rus/psykiske lidelser, utviklingshemmede, skrøpelige eldre). Informasjonen fra kommunene viderefremmes i en rapport fra Fylkesmannen til nasjonale myndigheter, Helsedirektoratet og DSB.

Nasjonale myndigheter informeres dermed ukentlig om tilgang på kritisk kompetanse i kommunene i Oslo og Viken, og det er iverksatt flere tiltak som kommunene kan benytte. Vi vil nevne Det nasjonale helsepersonellregisteret covid19 og Nasjonalt innsatsteam. Det har også vært gitt klare føringer for omdisponering av for eksempel helsesykepleiere og bruk av annet personell til enkelte oppgaver.

Folkehelseinstituttet (FHI) har en sentral rolle i det kompetansehevende arbeidet, og har utviklet en rekke hjelpemidler for ansatte og ledere i hele- og omsorgstjenesten, både skriftlige og muntlige verktøy som sjekklister, e-læringskurs og opplæringsvideoer. FHI har også regelmessige webinarer med mulighet for kompetansepåfyll for ansatte i tjenestene. Vi er også informert om at Arbeidstilsynet skal øke tilsynsvirksomheten, og vil ha smittevern inn i alle tilsyn som de gjennomfører.

Fra 1. januar 2021 endrer Fylkesmannen navn til Statsforvalteren. Statsforvalterne skal også i 2021 bidra til at alle sektorer håndterer utbruddet av covid-19 på en trygg og effektiv



måte. Embetene har en viktig rolle i dette arbeidet, med kunnskapsdeling, veiledning, tilsyn, koordinering, rapportering og evaluering.

Fylkesmannen i Oslo og Viken vil ta med seg informasjonen som kommer frem i brev fra NSF Viken i vårt videre arbeid.

Med hilsen

Marianne Skjerven-Martinsen
Fylkeslege og Avd. direktør
Helseavdelingen

Anette Asbjørnsen
Seniorrådgiver
Helseavdelingen

Dokumentet er elektronisk godkjent