

Handlingsplan for Landsgruppen for helsesykepleiere NSF 2020 – 2024

INNSATSOMRÅDE 1: Prioritering og organisering av helsetjenesten

| LaH NSF's delmål: | Aktiviteter på handlingsplannivå | Tidsperiode: |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Kompetanse- og utviklingssenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten for helsestasjons- og skolehelsetjenesten etableres. | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Gir utspill i media • Gir høringssvar • Utøver politisk og administrativ påvirkning • Har dialog med aktuelle samarbeidspartnere, for eksempel kvalitetsindikatorer, KOSTRA-rapportering, utdanning, fagutvikling og forskning. • Samarbeider med NSF om politisk strategi. • Gir innspill til statsbudsjettet. • Øker LaH sin kompetanse på strategiplanlegging. 2020: gjennom ekstern Agenda Rådgivning. • Deltar i arbeidsgruppe med FHPA. | Kontinuerlig |
| Helsesykepleierbemanningen økes i tråd med anbefalte minstenormer fra Helsedirektoratet. Normtall tilpasses oppgavene ifølge retningslinjer. | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Gir utspill i media. • Gir høringssvar. • Utøver politisk og administrativ påvirkning. • Har dialog med aktuelle samarbeidspartnere, for eksempel kvalitetsindikatorer, KOSTRA-rapportering, utdanning, fagutvikling og forskning. • Deltar i Helsedirektoratets utredningsarbeid om bindende minimumsnorm for bemanning. • Deltar i Helsedirektoratets arbeid med ny veiledende minimumsnorm for helsesykepleierbemanning. • Påvirker for å delta i Helsedirektoratets arbeidsgruppe som skal jobbe med nye normtall (skolehelsetjenesten). | Kontinuerlig |
| Helsesykepleiers virkeområde og målgruppe skal beskrives i strategiske dokumenter. | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Gir utspill i media. • Gir høringssvar. • Utøver politisk og administrativ påvirkning. • Har dialog med aktuelle samarbeidspartnere, for eksempel kvalitetsindikatorer, KOSTRA-rapportering, utdanning, fagutvikling og forskning. • Videreføre arbeidet med spesialistgodkjenning. | Kontinuerlig |

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Viderefører arbeidet med å opprette Kompetanse- og utviklingssenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten. • Deltar i arbeidet for masterutdanning for helsesykepleiere. | |
| Helsesykepleiertjenesten styrker det kommunale lavterskeltilbudet innenfor helse for barn og unge | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Gir utspill i media. • Gir høringssvar. • Utøver politisk og administrativ påvirkning. • Har dialog med aktuelle samarbeidspartnere, for eksempel kvalitetsindikatorer, KOSTRA-rapportering, utdanning, fagutvikling og forskning. • Viderefører arbeidet med spesialistgodkjenning. • Viderefører arbeidet med å opprette Kompetanse- og utviklingssenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten. • Deltar i RETHOS-arbeidet og for spesialistgodkjenning for helsesykepleiere. | Kontinuerlig |
| IKT og E-helse i helsestasjons- og skolehelsetjenesten tilfredsstillers dagens krav til dokumentasjon, rapportering/statistikk og effektiv kommunikasjon LaH er aktiv i utviklingen av IKT og E-helse i helsestasjons- og skolehelsetjenesten ved å: | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Gir utspill i media. • Gir høringssvar. • Utøver politisk og administrativ påvirkning. • Synliggjør behovet for satsing på elektronisk samhandling i helsestasjons- og skolehelsetjenesten, for eksempel mulighet for E-resept. • Tar initiativ til samarbeid med aktuelle dataleverandører. • Samarbeider med e- helsedirektoratet og Helsedirektoratet. • Deltar i aktuelle arbeidsgrupper innen tema e-helse, teknologi og digitalisering. • Påvirker utviklingen av vår tjeneste når det gjelder digitalisering, teknologi og innovasjon. • Fortsette tidligere samarbeid med NSF om utvikling av bruk av ICNP når det blir aktuelt (I 2018 ble det besluttet at ICNP skal benyttes som terminologi for sykepleiere). | Kontinuerlig |
| Internasjonalt arbeid | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Utøver politisk og administrativ påvirkning. • Være prosjekteier av prosjekt i Russland i samarbeid med ekstern aktør. | |
| Nordisk arbeid | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Utøver politisk og administrativ påvirkning. • Delta i Nordisk samarbeid innen helsesykepleiere | |

INNSATSOMRÅDE 2: Sykepleieprofesjonen i utvikling

| LaH NSF's mål: | Aktiviteter på handlingsplannivå: | Tidsperiode: |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| LaH NSF er representert i fora der barn, unge og deres familier, helsesykepleiertjenesten/ helsestasjons- og skolehelsetjenesten er tema | <ul style="list-style-type: none"> • Har representanter i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Samarbeider med NSF om innhold og deltakelse i ulike sammenhenger. • Deltar i ekspertgrupper, råd og utvalg der det er viktig at LaH NSF's synspunkt fremkommer. | Kontinuerlig |
| LaH NSF er en tydelig og synlig politisk aktør | <ul style="list-style-type: none"> • Har formell og uformell kontakt med politikere byråkrater, ombud og andre, bl.a. gjennom skriftlige og muntlige høringsuttalelser, møter og digital kontakt. | Kontinuerlig |
| LaH NSF er en tydelig og synlig aktør i media | <ul style="list-style-type: none"> • Er representert i media på et bredt antall tema innenfor fagfeltet barn og unge 0-20 år | Kontinuerlig |
| LaH NSF styrker ledere og setter fokus på ledelse. | <ul style="list-style-type: none"> • Markedsfører NSF's ledersatsning og årlige lederkonferanse. • Videreføre eget lederutvalg. • Har årlig presymposium for ledere. • Deler ut årets pris for helsesykepleierledere. • Arrangerer 2 årlige samlinger for lokalgruppeledere. | Kontinuerlig |
| LaH NSF kvalitetssikrer det faglige innholdet i helsestasjons- og skolehelsetjenesten | <ul style="list-style-type: none"> • Påvirke aktuelle nasjonale råd og retningslinjer. • Jobber for spesialistgodkjenning. • Jobber for å opprette Kompetanse- og utviklingssenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten. • Bidrar i utviklingen av Kvalitetsindikatorer for helsestasjons- og skolehelsetjenesten i samarbeid med Helsedirektoratet. Om overføre statistikk fra journalsystemene over i Kommunalt pasientregister (KPR). • Presenterer eksempler på god praksis til helsesykepleiere, egen organisasjon og beslutningstakere. • Revidere digitale maler/faktaark til bruk lokalt og sentralt. | Kontinuerlig Kristin Waldum-Grevbo er inne i prosjektet |
| Ha en ansatt fagrådgiver i LaH NSF | <ul style="list-style-type: none"> • Ansetter fagrådgiver i 100% fast stilling. • Utvikler stillingsinstruks og ansvarsfordeling i Fagrådgiver-stillingen i takt med LaH NSF sine behov i nært samarbeid med sentralstyret. <p>Faglige oppgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bistå leder og styret i faglige spørsmål. ✓ Følge med på fagfeltet og i samfunnsdebatten. ✓ Delta i utformingen av skriftlige og muntlige innspill/innlegg/høringer til politikere, myndigheter og media. | 2021 |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Eget prosjekt for å kvalitetssikre arbeidet med å forebygge avverge og avdekke vold mot skolebarn | <ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikler «I Trygge hender» gjennom prosjektbeskrivelsen «Fortsatt i Trygge hender» • Søker midler for gjennomføring av prosjektet. | 2022 |
| Prosjekt med midler fra Sentralt fagforum | <ul style="list-style-type: none"> • Utarbeider infomateriell (digitalt) om brukerrettigheter i: <ol style="list-style-type: none"> 1) helsestasjonen 2) skolehelsetjenesten 3) helsestasjon for ungdom | 2020 |
| Helsefremmende og forebyggende helsetjenester for barn og unge er beskrevet i strategiske dokumenter og planer | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper • Gir utspill i media • Gir hørings svar • Utøver politisk og administrativ påvirkning | Kontinuerlig |

INNSATSOMRÅDE 3: Sykepleierutdanning og forskning

| LaH NSF's delmål: | Aktiviteter på handlingsplannivå | Tidsperiode: |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Spesialistgodkjenning for helsesykepleiere er etablert | <ul style="list-style-type: none"> • Jobber for en spesialistgodkjenning for helsesykepleiere. • Deltar i NSF's arbeid «fremtidens spesialsykepleier». | Kontinuerlig |
| Helsesykepleierutdanningen utvides og blir masterutdanning. | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper • Gir utspill i media • Gir hørings svar • Utøver politisk og administrativ påvirkning • Videreføre samarbeidet med programgruppa i RETHOS 3 om helsesykepleierutdanningen. • Påvirker stipendordninger • Informerer om nytten av masterutdanning. • Gjenoppretter og utfører valg av Utdanningsutvalg på GF 2021 • Sentralstyret vedtar mandat for Utdanningsutvalget på 1. styremøte etter GF 2021. | 2021 |
| Økt utdanningskapasitet for å få utdannet flere helsesykepleiere | <ul style="list-style-type: none"> • Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper. • Gir utspill i media • Gir hørings svar • Utøver politisk og administrativ påvirkning • Delta i prosjekter i samarbeid med utdanningsinstitusjonene. • Stille spørsmål om fordeling av praksisplasser • Initiere dialog og samarbeid med utdanningsinstitusjonene. | Kontinuerlig |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for kvote eller egen påbygg til mastergrad for helsesykepleiere som kun ønsker å ta master (som allerede er ferdig utdannede helsesykepleiere). • Vurdere muligheten for kompensasjon. • Påvirke at kommunene skal ha samme plikt til å ta imot praksisstudenter som spesialisthelsetjenesten. | |
| LaH NSF påvirker forskning innenfor helsestasjons- og skolehelsetjenesten. | <ul style="list-style-type: none"> • Gir innspill til utdanningsinstitusjonene vedr. tema det trengs mer forskning på innenfor helsestasjons- og skolehelsetjenesten i samarbeid med Utdanningsutvalget. Både til studenter og til forskere ved utdanningsinstitusjonene. | Kontinuerlig |

INNSATSOMRÅDE 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Ifølge vedtektene skal ikke faggruppene arbeide med lønns- og arbeidssosiale forhold.

INNSATSOMRÅDE 5: Medlemmer og organisasjon

| LaH NSF's delmål: | Aktiviteter på handlingsplannivå: | Tidsperiode: |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| LaH NSF's handlingsplan er et aktivt styringsdokument for sentralt styre og lokale faggruppestyrene | <ul style="list-style-type: none"> • Handlingsplanen gjennomgås jevnlig på styremøter sentralt og lokalt. • Lokale handlingsplaner bygger på og følger opp sentral Handlingsplan. • Detaljert halvårsrapport og årsrapport sendes alle medlemmer. | Kontinuerlig 2 ganger per år |
| LaH NSF har aktive lokalgrupper | <ul style="list-style-type: none"> • Har tett dialog med lokalgruppene. • Arrangerer Lokalgruppeledersamlinger (den ene tilknyttet kongressen). • Arrangerer kassereropplæring. • Har tilgjengelig brukerstøtte ved administrasjonskonsulent inkludert opplæring på bruk av nye nettsider. • Opprette og videreutvikle egne arbeidsrom på NSF sine nettsider for lokalgruppene, og gjenta informasjon på lokalgruppeledersamlingene. • Være tilgjengelig på E-post og telefon. | Kontinuerlig 2 ganger per år |
| LaH NSF øker antall medlemmer | <ul style="list-style-type: none"> • Benytter sosiale medier og faglige arrangementer som rekrutteringskanal. • Gir informasjon om LaH NSF til alle helsesykepleierutdanningene (lokalgruppene). • Jobber for å beholde eksisterende medlemmer (for eksempel pensjonister). • Gir informasjon til medlemmer om medlemsgoder for å rekruttere og beholde medlemmer. | Kontinuerlig |

| | | |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Oppfordrer direkte ikke-medlemmer til å melde seg inn i LaH om de tar kontakt med LaH, med begrunnelse at vi arbeider i hovedsak for medlemmene. • Ser på muligheter for vervepremier. | |
| LaH NSF har aktiv kommunikasjon, og har aktive medlemmer. | <ul style="list-style-type: none"> • Har tett dialog med lokalgruppene. • Svarer på direkte henvendelser fra medlemmer på e-post og telefon. • Være tilgjengelig på E-post og telefon. • Har lett tilgjengelig og oppdatert informasjon til medlemmene på nettsiden til NSF, Facebook og andre aktuelle medier. • Oppdaterer og videreutvikler nettsider til NSF, bl.a. Lederspalte, Spørsmål-svar på gjentatte spørsmål, blogginnlegg. • Videreutvikle bruk av Twitter og Instagram. | Kontinuerlig |
| LaH NSF styrker ledere og setter fokus på ledelse. | <ul style="list-style-type: none"> • jf. punkt om Satsningsområdet ledelse under innsatsområde 2. | Kontinuerlig |

Revidert av Ingeborg Berg-Olstad: 03.11.2020

Godkjent av sentralstyret, Landsgruppen av Helsesykepleiere: 23.11.2020

NSFs innsatsområder perioden 2020-2024.

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål:

For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSF skal arbeide for:

at sykepleierne er et naturlig førstevalg for beslutningstakere i utvikling av fremtidens helse- og omsorgstjenester
at pasienter og brukere får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester
at helse- og omsorgstjenesten er organisert så den bidrar til samhandling innad og på tvers av sektorer og forvaltningsnivå
at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på ulike tjenestenivå
at ressurser, herunder støttepersonell, og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses
at finansieringssystemet understøtter sykepleiernes plass i tjenesteutviklingen både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten
at helsefremmende og forebyggende arbeid, herunder mestring av livshendelser og et liv med sykdom, blir finansiert og prioritert
at sykepleiere skal ha en sentral plass i tverrfaglige og pasientnære team
at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes innen psykisk helse, rus og avhengighet, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i behandling og omsorg for pasienter, pårørende og brukere
at svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor tilstede ved aktiv fødsel
å styrke sykepleiernes oppgaver og funksjon for å bedre samhandling og koordinering i alle deler av helse- og omsorgstjenestene
at pasientansvarlig sykepleier innføres til kronisk og langvarig syke pasienter
at utviklingen av de prehospitaltjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
økt satsing på e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleietjenesten
at velferdsteknologi blir implementert av tjenesten på en måte som styrker og komplementerer sykepleieren i sitt arbeid
at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle aktuelle politiske løp i NSF
at NSF blir en aktiv aktør som synliggjør sammenhengen mellom folkehelse og klima
at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes i helsetjenesten til syke barn og unge, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i utvikling av tjenestene
at sykepleierkompetansen innen migrasjonshelse, urfolks helse og flerkulturell sykepleie skal styrkes

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål:

En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre.

NSF skal arbeide for:

at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten fører til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester av god kvalitet

at sykepleieledere har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi i bruk i sykepleietjenesten
at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende
at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten, og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy, herunder gode systemer for pleiekategorisering
at miljø- og klimahensyn vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten
at ledere sikres flerkulturell kompetanse og mulighet til å ivareta mangfoldsledelse
at NSF er det naturlige valget for sykepleierledere

Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene.

Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

NSF skal arbeide for:

at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen
en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
realisering av tiltak som gir veiledere i sykepleiepraksis veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning, herunder lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester
etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanningsinstitusjon og praksisfelt som sikrer den ansatte lønn i henhold til kompetanse, og sikrer helsefremmende arbeidstidsordninger og beskyttelse mot utfordringer ved todelt arbeidsforhold
kliniske masterutdanninger som danner grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
heving av finansieringskategori fra E til C for bachelorutdanning og fra D til A for kliniske masterutdanninger, og sikre at finansieringen øremerkes sykepleierutdanningen
utdanning av flere spesialsykepleiere og jordmødre på masternivå
at mer av forskningsmidlene til ph.d., postdoc og videre forskning skal gå til sykepleiere
økt antall ansatte i sykepleierutdanningene med 1.-stillingskompetanse
systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning for sykepleiere gjennom hele yrkeslivet
å sikre livslang læring og karriereveier for sykepleiere og jordmødre
karriereveier for forskere innenfor helsetjenestene
å opprette et utviklings- og kompetansesenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten
etablering av masterutdanning innen sykepleie og teknologi

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

NSF skal arbeide for:

at sykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres

at sykepleiernes markedsposisjon benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt

at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår inngår som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver

at sykepleiere får full lønn under spesialisering og masterløp

at det utvikles sentrale lønnsstiger for sykepleiere på alle kvalifikasjonsnivå

at sykepleiere i ph.d.-løp skal sikres en lønn og lønnsutvikling minimum tilsvarende det de har som sykepleier, inkludert uttelling for spesialisering, mastergrad og ansiennitet

at sykepleiere/spesialsykepleiere i ambulansetjenesten lønnes i tråd med sin kompetanse

at sykepleiere skal være en naturlig del av ambulansetjenesten

at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov

at sykepleiere ansatt i undervisningsinstitusjoner sikres lønn i henhold til kompetanse, uavhengig av om de jobber i skoleverket eller universitets- og høyskolesektoren

at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren

helsefremmende turnuser

at det tilstrebes 11 timer hvile mellom to hovedarbeidsperioder

å forhindre bruk av kortvakter slik at sykepleiere kan jobbe 100 % stilling med inntil fem dagers arbeidsuke

at normalarbeidsdagen for turnusarbeidere ikke er kortere enn 7,5 timer

en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser

en bemanning som muliggjør en helsefremmende turnus

en bemanningsnorm for sykepleiere i spesialist- og kommunehelsetjenesten

at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt

et utvidet og forsterket partssamarbeid

intensivering av arbeidet for heltidskultur

å opprettholde begrensningen om at ingen skal måtte arbeide oftere enn hver tredje helg

en evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og tredelt turnusarbeid

evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og at arbeidstid ved tredelt turnusarbeid blir 33,6 timer/uke

forsvarlig rapporterings- og forberedelsestid mellom vakter

å styrke arbeidstidsopplæringen for tillitsvalgte i kommunesektoren

å forhindre konkurranseutsetting

at det legges til rette for en aktiv utøvelse av medbestemmelse på arbeidsplassen knyttet til utfordringene og endringene i arbeidslivet

å sikre at hovedavtalene i alle tariffområder gjenspeiler viktigheten av fokus på klima og bærekraftig utvikling
å sikre tillitsvalgtes rettigheter til fri med lønn når de skal delta på TV-kurs og konferanser, og at de får kompensert alle fridager som brukes på dette
at tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademia. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSF skal arbeide for:

å øke organisasjonsgraden blant sykepleiere gjennom å intensivere arbeidet for å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer på arbeidsplassene
å rekruttere og beholde tillitsvalgte, styrke tillitsvalgtapparatet og oppnå styrket fagforeningsbevissthet hos sykepleierne
at arbeidsgivere skal gi tillitsvalgte gode arbeidsvilkår, slik at de innenfor normalarbeidsdagen kan ivareta medlemmenes interesser
å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse, synlighet, tilstedeværelse og med påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer og ved inngåelse av tariffavtaler
at utviklingen i sykepleieres arbeid som selvstendige oppdragstakere knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og medlemstilbud for denne gruppen, vurderes frem til neste landsmøteperiode
en hensiktsmessig integrering av faggrupper og strategisk satsning på sykepleierledere for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse og slagkraft
å videreutvikle en tilgjengelig, serviceinnstilt og effektiv medlemsorganisasjon