

NSF Vestfold og Telemark

Fylkesmøte 2023

Quality Hotel Grand Larvik

20.-21. mars 2023



Kandidater på valg

Kandidater på valg til ulike verv på fylkesmøtet 2023

Fornavn	Etternavn	Fylkes- leder	Nest- leder	FS- medl.	LM- delegat	Last ned pdf fra denne lenken:	Side
Margareth	Horn	1	1		1	Kandidatpresentasjon	3
Unni Kiøsterud	Tufte		1	1	1	Kandidatpresentasjon	7
Kirsten Eika	Amsrud			1	1	Kandidatpresentasjon	10
Elise Bjerke	Bjerke			1	1	Kandidatpresentasjon	13
Janne Olimstad	Guldbjørnsen			1	1	Kandidatpresentasjon	15
Maria Elaine	Gøytil			1	1	Kandidatpresentasjon	17
Karl Ernest Bøe	Koch			1	1	Kandidatpresentasjon	19
Lise	Nordahl			1	1	Kandidatpresentasjon	21
Aina	Slettom			1	1	Kandidatpresentasjon	24
Annette Holm	Øyvang			1	1	Kandidatpresentasjon	27
Sissel	Austberg			1		Kandidatpresentasjon	30
Mona	Karlsen			1		Kandidatpresentasjon	32
Maren Markset	Lia			1		Kandidatpresentasjon	34
Birte	Oswald			1		Kandidatpresentasjon	36
Hanna Bollæren	Sandvik			1		Kandidatpresentasjon	39
Glenn Erik	Aaeng- Brynhildsvoll			1			
Line Therese	Carolan				1	Kandidatpresentasjon	42
Charlotte Rustad	Engh				1	Kandidatpresentasjon	43
Andreas	Forwald				1	Kandidatpresentasjon	45
Björg Taranrød (Taran)	Grytnes				1	Kandidatpresentasjon	47
Ann-Helen	Kværne				1	Kandidatpresentasjon	49
Liv Heidi L.	Negarden				1	Kandidatpresentasjon	50
Kari Merete	Saltvik				1	Kandidatpresentasjon	52
Gitte Anett	Slåtta				1	Kandidatpresentasjon	55
Anne Høegh	Sørum				1	Kandidatpresentasjon	57
Ida Camilla	Toresen				1	Kandidatpresentasjon	59
Marit	Ødegården				1	Kandidatpresentasjon	61
Mariann Oline	Aaland				1		
Aino Saana Gunhild	Aas				1	Kandidatpresentasjon	62
Antall kandidater pr verv		1	2	15	23		

De samme presentasjoner finner du på de kommende sider

Margareth Horn



Hvorfor velge meg

Jeg stiller til valg som leder og nestleder i NSF Vestfold og Telemark.

Mitt engasjement i NSF startet rett etter studiestart januar 2001. Jeg ble foreslått som NSF Student Vestfold sin representant og i den forbindelse studentens representant inn i NSF Vestfolds fylkesstyre. Det var starten på mange år med stort engasjement i ulike verv. Jeg vil trekke frem perioden som folkevalgt i Re kommune, hvor jeg ble utvalgsleder i helse og oppvekst, og fikk i den forbindelse plass i alle utvalgene i kommunen, samt legevaktstyre. Det ga meg mange erfaringer, innblikk, en økt forståelse for kommunedriften, men aller mest, det motiverte meg til å engasjere meg ytterligere. Jeg valgte i 2015 å melde meg ut av partiet, fordi jeg ønsket å engasjere meg mer i NSF. Perioden 2015 – 2020 var jeg fast medlem i NSF Vestfolds fylkesstyre. I samme periode var jeg mellomleder i kommunen og erfarte viktigheten av et godt partsamarbeid.

I 2020 stilte jeg til valg som nestleder i NSF Vestfold og Telemark med noen mål. NSF signaliserte at de ønsket økt politisk aktivitet. Det traff meg.

Velger dere meg får dere en med politiske teft, samfunnsengasjement, stor arbeidskapasitet, evne til å se saker fra flere sider, evne til å skape engasjement, god til å samarbeide, evne til å se løsninger, respekten for alle nivåer i organisasjon vår inkludert tillitsvalgsapparatet, gjennomføringskraft, og godt humør, er det som driver meg.

Jeg hadde som mål at jeg som frikjøpt nestleder skulle bidra til å løfte det politiske arbeidet i NSF. Jeg opplever at jeg har bidratt til det internt i NSF, ved å dele av min kunnskap om hvordan det politiske spillet fungerer lokalt og nasjonalt og deltatt konstruktivt på arenaer med beslutningstakere. Noen eksempler på saker er:

helgetimesaken i Tønsberg kommune

rekruttere og beholdetillegg i Tokke kommune

bistått HTV Siljan kommune med innspill til økonomiplan og fikk stoppet forslag til reduksjon 2 årsverk i sykehjem

samt bistått hovedtillitsvalgte med innspill til partiprogram.

økt fokus på dialog med kommunepolitikere og Storingsrepresentanter

I sykehusene og det private er påvirkningsarbeidet annerledes, her ønsker jeg i større grad å bistå og samarbeide med de tillitsvalgte i dialogen med beslutningstakere. Vi skal være en attraktiv samarbeidspartner, synlig samfunnsaktør og ha et solid tillitsvalgtapparat i alle nivå.

Det blir tøffere prioriteringer ute hos arbeidsgivere og beslutningstakere. NSF Vestfold og Telemark ved politisk ledelse, fylkestyret, hovedtillitsvalgte, tillitsvalgte, NSF Student, lokale faggrupper, og medlemmer skal ha en tydelig sykepleiefaglig stemme og bidra til nødvendig utvikling av helsetjenesten og lønns- og arbeidsvilkår. Tillitsvalgte og sykepleiere kjenner tjenesten best, så deres stemme er helt avgjørende inn i arbeidet vi som fylkestyret og politisk ledelse gjør. Sammen skal vi påvirke politikere som legger premissene og jeg ønsker at vi i større grad gjør dette i samarbeid med andre organisasjoner og med innspill fra pasient- og brukergrupper.

Jeg er god på relasjonsbygging, noe som er viktig både internt i NSF som en kompleks organisasjon og eksternt ovenfor våre samarbeidspartnere og andre interessenter. Jeg har ambisjoner på vegne av helse NSF, hele LAGET! Med min arbeidserfaring og erfaring fra ulike verv, ligger det naturlig til meg å hele tiden tenke forbedring og utvikling. Jeg er tydelig, ærlig og kan drive både meg selv og andre hardt, men på en åpen og vennskapelig måte. Gjensidig respekt, godt arbeidsmiljø og ville hverandre vel uansett nivå og oppgave er grunnleggende verdier hos meg.

Med meg som en del av ledelsen kan vi utvikle NSF Vestfold og Telemark til det bedre.

Godt valg!

Hva jeg brenner for

Jeg vil fremme NSF sin politikk i Vestfold og Telemark, for å bedre vilkår som rekrutterer, mobiliserer og beholder sykepleiere i yrket. I et allerede presset helsevesen og i mangel av helsepersonell, ser vi i tillegg at mange arbeidsgivere legger opp til tøffe arbeidstidsordninger. Vi må skolere våre tillitsvalgte, medlemmer og ledere, slik at de forstår hva helsefremmende arbeidstidsordninger er. Kampen om et lønnsnivå som reflekterer sykepleierens utdanning, kompetanse og ansvar er avgjørende. Også her er opplæring og bevisstgjøring hos tillitsvalgte og våre medlemmer viktig.

Som tidligere leder i kommune er jeg godt kjent med presset de står i og jeg er opptatt av at vi jobber for at det skal være sykepleiere i ledende stillinger. De skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår som gjør det mulig å skape gode tjenester for pasienter, brukere og pårørende. Lederspennet må ned for at leder kan utøve god ledelse, følge opp de ansatte og utvikle tjenesten sammen med dem. Det er helsefremmende.

Fremtidens ansvars- og oppgavedeling i helsesektoren både i sykehusene og kommunene sett i sammenheng med Helsepersonellkommisjonens NOU som gjøres kjent i februar, er et stort arbeid som jeg gleder meg enormt til å ta fatt på sammen med hele laget i NSF, i dialog med arbeidsgivere og folkevalgte. NSF skal være med å sette kursen inn i fremtiden med

fokus på kvalitet i tjenesten og pasientsikkerhet.

Jeg er opptatt av at NSF i alle ledd formidler den vedtatte politikken. Jeg vil derfor gjøre mitt ytterste og bidra konstruktiv for å få en omforent kunnskap og engasjement på det området. Jeg har sett en utvikling i hvordan hovedtillitsvalgte tar kontakt med politikere. Det er så viktig arbeid og noe jeg vil fortsette å motivere, engasjere, støtte og bistå dem i. Vi har 23 kommuner og det er kommunevalg dette året. Jeg brenner for å få til debatter i noen av kommunene.

Samarbeidet med faggruppene er viktig for meg. Jeg har som mål at vi får til flere samarbeidsmøter, fagkvelder for medlemmer og samarbeid i forbindelse med artikler og uttalelser til media og beslutningstakere.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
Januar 2001 - Januar 2004	Bachelor i sykepleie	Høgskolen i Vestfold, Bakkenteigen
August 2004 - juni 2005	Ledelse av helsetjenesteorganisasjoner	Høgskolen i Vestfold, Bakkenteigen

Arbeidssted

September 2020 - d.d.	NSF	Nestleder i NSF Vestfold og Telemark
August 2018 - September 2020 (permisjon pga vervet i NSF)	Re kommune Re helsehus, fra 1.januar 2020 sammenslått med Tønsberg kommune	Avdelingsleder
Mars 2018 - August 2018	Tønsberg kommune, Træleborg sykehjem	Avdelingsleder
Mai 2016 - Mars 2018	Horten kommune, Borre sykehjem	Assisterende avdelingsleder
September 2014 - Mai 2016	Sykehuset i Vestfold, Prehospital klinikk	Medisinsk operatør AMK og ambulansemedarbeider
September 2008 - September 2012	Horten kirkelig fellesråd	Adm. - og soknekonulent
Juli 2007 - Oktober 2008	Sykehuset i Vestfold, infeksjonsposten	Sykepleier
Januar 2004 - oktober 2005	Re kommune, hjemmesykepleien	Sykepleier

Andre verv

September 2017 - d.d	Styremedlem	•	VESAR
August 2020 - April 2022	Leder	•	Team Nordre Vestfold
April 2015 - April 2019	Styremedlem	•	IL Ivrig, skigruppa
September 2011 - September 2015	Folkevalgt og leder for Hovedutvalg for helse, oppvekst og velferd	•	Re kommune
September 2011 - September 2015	Folkevalgt og leder av av rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne	•	Re kommune
September 2011 - September 2015	Folkevalgt og i den forbindelse fast plass i økonomiplanutvalget, adm.utvalget, formannskapet, kommuneplanutvalget, kommunestyret og eldrerådet	•	Re kommune
September 2011 - September 2015	Tønsberg interkommunale legevakt, medlem i legevaktstyret	•	Tønsberg kommune

Verv i NSF

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2003-04-22 - 2003-10-27	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold	STU Studentrepresentant
2002-02-06 - 2003-01-31	STL NSF Student Landsråd	Nsf-Student Landsråd	STU Studentrepresentant
2001-01-01 - 2002-02-06	STL NSF Student Landsråd	Nsf-Student Landsråd	ST1 Vara studentrepresentant
2015-03-26 - 2018-03-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold	V1 1. Varamedlem
2018-04-01 - 2018-09-14	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold	ME Medlem
2020-09-17 -	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	NL Nestleder

Unni Kiøsterud Tufte



Nåværende arbeidssted

Bamble vgs, avd Croftholmen

Hvorfor velge meg

Jeg er engasjert og interessert i organisasjons- og utviklingsarbeid. På bakgrunn av min utdannelse og erfaring fra yrkeslivet, både profesjon og 14 år som politisk aktiv, så ser jeg hvor viktig det er å jobbe sammen for å oppnå mål. Samtidig liker jeg dynamikken som oppstår når mennesker samhandler og vi gledes av hverandres gjensidige resultater. Vi lykkes ikke alene.

Jeg er opptatt av at sykepleiere og fremtidige helsefagarbeidere jeg utdanner, blir gode samhandlende team til det beste for pasienter og pårørende. Fag og fagutvikling er viktig for meg.

Organisasjonsutvikling er noe som jeg alltid har vært opptatt av. Jeg har vært en del av organisasjonslivet, både innen ulike yrkesorganisasjoner, ideelle organisasjoner og politiske.

Etter å ha vært HTV noen år og tatt Bergensstudiet, opplever jeg et enda større engasjement for å jobbe med medlemsarbeid og organisasjonsutvikling.

NSFs 3 «ben»; samfunnspolitikk, fagpolitikk og interessepolitikk opplever jeg som spennende og jeg ønsker å jobbe videre med denne forankringen for NSF sine medlemmer. Det er viktig å være fremoverlent i dette arbeidet.

Hva jeg brenner for

Fagpolitikk. Sykepleiefaget og profesjonen – vi må være bevisste på hva sykepleieryrket står for. Sykepleiere skal stå for en høy faglig forsvarlighet. Utdanning og forskning skal gi sykepleierne kunnskap slik at pasienter opplever sikkerhet og trygghet. Det er viktig med fokus på observasjoner, dokumentasjon og rapportering.

Samfunnspolitikk. Samhandling med andre yrkesgrupper i et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø. Det må være en forsvarlig bemanning på arbeidsplassen slik at arbeidsmengden i arbeidshverdagen gjør at sykepleiere kan ha fokus på kvalitet i sitt fagfelt.

Interessepolitikk. Lønn og arbeidstid. Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter

kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar. Sykepleiere skal ha en lønn å leve av og en arbeidstid å leve med slik at de blir værende i yrket.

Økt kunnskap om HMS og regelverk for et tryggere arbeidsliv, som sikrer at alle er i arbeidslivet så lenge de ønsker og har mulighet til.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2000 - 2003	Bachelor i sykepleie •	Porsgrunn
2006 - 2008	Praktisk pedagogisk utdanning (PPU)	Høyskolen i Akershus
2009 - 2010	Skoleledelse •	BI og Høyskolen i Vestfold
2018	Bergensstudiet •	Universitetet i Bergen

Arbeidssted

2003 - 2005	Bamble psykiatriske senter •	Sykepleier
2003 - 2008	Bamble legevakt •	Sykepleier - ringevikar
2008 - 2009	Bamble kommune, flyktningetjenesten	Sykepleier. Vikariat som helsesøster
2005 -	Bamble videregående skole •	Faglærer i helsefag

Andre verv

2005	Plasstillitsvalgt STHF •	NSF
2006 - 2008	Plasstillitsvalgt Bamble videregående skole	NSF
2007 - 2019	Kommunestyremedlem •	Høyre
2011 - 2015	Varaordfører •	Høyre

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2017-03-01 -		08580 Vestfold og Telemark Fylkeskommunale HTV-Område	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2020-09-17 -	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	ME Medlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2006-01-27 - 2008-06-13		Bamble Videregående Skole, Avdeling Grasmyr	TV Tillitsvalgt
2005-03-01 - 2005-08-01		Sykehuset Telemark HF, Nedre Telemark DPS Vestmar	TV Tillitsvalgt

Kirsten Eika Amsrud



Hvorfor velge meg

Gjennom hele min tid ved Universitetet i Sørøst-Norge, og spesielt i de nær 10 årene som studieleder/studiekoordinator for bachelor i sykepleie, har jeg hatt en sterk interesse og motivasjon for å forstå hva som skaper kvalitet og relevans i sykepleierutdanningen, med særligvekt på kvalitet i praksisstudier. Derfor har jeg engasjert meg i langvarige utviklingsarbeid relatert til sykepleiefaglig utdanning både ved egen institusjon, regionalt og nasjonalt. Jeg oppfatter reelt og avtalefestet samspill med yrkesfeltet som en grunnleggende forutsetning for kvalitet og relevans i sykepleiefaglig utdanning. Jeg er også opptatt av systematisk veiledning i utdanningsløpet som et viktig bidrag til pasientsikkerhet, ved at sykepleierstudentene utvikler en kapasitet til ivareta og å sette pasientens behov først. Rammer, vilkår og kompetanseheving for veiledere i praksisfeltet ser jeg som en av de viktigste sakene i kvalitetsarbeidet. Erfaringene fra fylkesstyret (fra høsten 2020) og som delegat under NSF's siste landsmøte, har styrket overbevisningen om at utdanning og yrkesfelt sammen kan løfte NSF's kampsaker.

Jeg vil også arbeide for NSF's innsatsområde knyttet til at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes innen psykisk helse, rus og avhengighet, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i behandling og omsorg for pasienter, pårørende og brukere

Hva jeg brenner for

Jeg brenner for å løfte NSF's strategiprogram knyttet til utdanning, fagutvikling og forskning, særlig at

samarbeid mellom høyskole/universitet og helsetjenesten skal bidra til kunnskapsutveksling og kompetanseutvikling i sykepleie

praksisstudier skal sikres gjennom krav til, og ansvar for innhold, vurdering og kvalitet
veiledere i sykepleiepraksis må sikres veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i

stand til å
gi
studentveiledning

finansiering, organisering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå sikrer kandidatene god og likeverdig kompetanse

antall studieplasser på alle nivå i sykepleierutdanningen må dimensjoneres ut fra befolkningens behov, helsepolitiske mål og krav til faglige standarder

alle sykepleiere må gis mulighet til kunnskaps- og kompetanseutvikling for å sikre kunnskapsbasert praksis

nyutdannete sykepleiere skal sikres veiledning og oppfølging

satsning på forskning innenfor sykepleie skal være sentralt i kompetanse- og tjenesteutvikling i

helsetjenestene

I tillegg er jeg spesielt opptatt av disse kampsakene:

økt finansieringskategori for bachelor- og masterutdanningene

praksisveiledere har veilederkompetanse (min. 10 studiepoeng)

antall kombinerte stillinger mellom praksisfelt og akademia øker betydelig

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2021	Universitets- og høgskolepedagogikk (20 studiepoeng)	Universitetet i Sørøst-Norge
2007	Master i helsefremmende arbeid	Høgskolen i Vestfold
2003	Videreutdanning i selvmordsforebyggende arbeid	Universitetet i Oslo Det medisinske fakultet
1985	Videreutdanning, psykiatrisk sykepleie	Spesialskolen i psykiatrisk sykepleie Stavanger
1983	Sykepleierutdanning	Norges Røde Kors Sykepleierhøyskole Tønsberg
1982	Examen philosophicum	Universitetet i Oslo

Arbeidssted

26.02.19-d.d.	Universitet i Sørøst-Norge *	Førstelektor, sykepleievitenskap
01.02. 2018- 26.02.19	Universitet i Sørøst-Norge *	Universitetslektor
01.08 2007- 31.01 2017	Høgskolen i Vestfold, Høgskolen i Buskerud og Vestfold, Høgskolen i Sørøst-Norge	Studiekoordinator bachelor 2010-2017 Studieleder/høgskolelektor 2007-2010
01.08.2001- 31.07.2007	Høgskolen i Vestfold *	Høgskolelærer
1990 - 2001	Psykiatrisk spesialisttjeneste, Tønsberg	Psykiatrisk sykepleier
1994	Vestfold fylkeskommune, Østegaard MS-senter *	Nattavdelingssykepleier
1986 -1990	Modum Bads Nervesanatorium	Psykiatrisk sykepleier/ass.avd.leder
1986	Vest-Agder fylkeskommune, Psykiatrisk storavdeling, Eg	Sykepleier /konstituert avdelingsleder
1983 -1984	Porsanger Helsetun *	Sykepleier

Andre verv

Fra januar 2023	Styremedlem (valgt representant for vitenskapelig ansatte), fakultetsstyret Fakultet for helse- og sosialvitenskap	Universitetet i Sørøst- Norge
--------------------	--	----------------------------------

Verv i NSF

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn) Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2020-09-17 - FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	ME Medlem

Elise Bjerke



Nåværende arbeidssted

Gynekologi og gastrokirurgisk avdeling, sykehuset i Vestfold

Hvorfor velge meg

Under min grunnutdanning engasjerte jeg meg tidlig i NSF sin studentorganisasjon. Jeg fikk gleden av å delta på flere årsmøter i løpet av studietiden og fikk et innblikk i den politiske siden av sykepleieryrket. Det var utrolig spennende og jeg lærte mye om hvor mye en fagorganisasjon betyr for alle arbeidstakere og for fremtiden. Jeg er stolt av mitt yrkesvalg men har også sett over tid at ikke alt er på stell. Jeg ønsker å være med å påvirke. Være med å kjempe videre for like rettigheter, bedre arbeidsvilkår og bedre lønn. For tiden er jeg engasjert på jobb som verneombud og barneansvarlig. Jeg ønsker med dette å sørge for at ansatte har det bra på jobb og at barn som pårørende får den oppfølgingen de har krav på. Jeg har lenge ønsket å engasjere meg i fylkesstyret slik at jeg også kan kjempe for mine egne og alle sykepleiere sine rettigheter. Etter å ha deltatt på landsmøtet som studentdelegat i 2019 visste jeg at dette var noe jeg ønsket å delta på igjen. Det er utrolig spennende og lærerikt samt gøy å få være med å vedta innstatsområder for de neste fire årene. Jeg har stor tro på at alle kan gjøre litt for at alle skal få det bedre. En stemme er bedre enn ingen stemme. Jeg er en stolt sykepleier som vil være mer å kjempe for det som rett og for at helsetjenesten skal ha nok sykepleiere i fremtiden.

Hva jeg brenner for

Sykepleiere må tilbys heltidsstillinger, helsefremmende arbeidstidsordninger og konkurransedyktig lønn. Lønn under utdanning er et viktig virkemiddel for å utdanne flere spesialsykepleiere.

En lønn som rekrutterer, mobiliserer og beholder sykepleiere i yrket. Rettferdig lønn etter fullført utdanningsgrad.

Arbeidstidsordninger som ivaretar ansattes helse og velferd, slik at de kan stå i full stilling gjennom hele arbeidslivet. Vi ønsker faste fulle stillinger, men for at sykepleiere skal orke å jobbe 100% må arbeidstidsordningene samsvare med det som er helsefremmende. Det er viktig å minste arbeidsbelastningen og øke bemanningen.

Burde være full lønn under videreutdanning. Kompetanseheving er viktig og dette kan også bidra til at sykepleiere forblir i yrket. Det er stor mangel på spesialsykepleiere, og mange

som ønsker å spesialisere seg er i en livssituasjon som gjør at det ikke lar seg gjøre å betale for denne utdanningen selv. Det å ta ulønnet permisjon under utdanning er for mange et urealistisk alternativ. De fleste har utgifter og en familie å forsørge, og mister derfor muligheten for å kunne ta en videreutdanning. Det er heller ikke et alternativ for alle å kunne ta opp studielån for å kunne gjennomføre videreutdanningen.

Klær og sko som brukes på jobb burde vært dekket av jobben. Alle som jobber i helse burde få bidrag til sko og annet arbeidstøy som kreves for å utføre jobben på en sikker og helsefremmende måte.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2016-2019	Bachelor I sykepleie	•Universitetet i Sørøst-Norge
2009-2013	Bachelor i Reiselivsedelse	•Universitetet i Stavanger
2007	Markedsøkonom	•Scandinavian School of Management

Arbeidssted

November 2021-nåværende	E4 Gynekologi- og gastrokirurgisk post, Sykehuset i vestfold	Sykepleier
Juni 2019- november 2021	2A Gastro/bryst kirurgisk post, Sykehuset i vestfold	Sykepleier
Juni 2017- Juni 2019	Medisinsk post 5C Overvåkning, Sykehuset i vestfold	Sykepleierstudent/assistent
Mai 2016- August 2016	Braarudåsen Senter, Horten	Assistent/sommervikar

Andre verv

2017-2019	Tillitsvalgt for Kull 2016, Bachelor i sykepleie	Universitetet i Sørøst-Norge
-----------	--	------------------------------

Verv i NSF

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2017-06-01 - 2020-05-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold	ST1 Vara studentrepresentant

Janne Olimstad Guldbjørnsen



Nåværende arbeidssted

Foretakstillitsvalgt 100% for NSF Sykehuset Telemark

Hvorfor velge meg

Jeg heter Janne Guldbjørnsen er 38 år og er Foretakstillitsvalgt for NSF på sykehuset Telemark

Jeg har bred erfaring fra sykehuset Telemark og har vært innom flere fagfelt på sykehuset.

Fra og med 1 mars 2019 har jeg hatt en lynkarriere som tillitsvalgt, da ble jeg valgt som klinikkstillitsvalgt i akutt og beredskaps klinikken, ble deretter hovedtillitsvalgt (HTV) i 40% stilling 21 august 2020, HTV 100% fra 1 mars 2021. Og foretakstillitsvalgt 100% fra 24 august 2021.

Jeg har ett godt overblikk over driften på sykehuset, fra sykepleierne som jobber turnus på sengepostene, til øverste ledelse i helse sør-øst gjennom deltagelse i møter både på lokalt og regionalt plan.

Jeg har fått et godt innblikk i sengepostene og klinikkenes utfordringer, den administrative organisasjonen og de mulighetene og begrensningene som ligger i foran oss i tiden fremover.

Som representant i fylkestyret ønsker jeg å representere alle mine 1100 medlemmer i Telemarks største HTV område. Jeg vil synliggjøre de medlemmene inn i styrets beslutninger.

Hva jeg brenner for

God bemanning og turnusplanlegging som baserer seg på de faktiske behovene både til god kvalitet i behandling og gode arbeidsvilkår og arbeidsmiljø for sykepleiere.

At alle som ønsker det kan få full stilling uten å jobbe oftere en hver 3 helg.

Rekruttering og kompetanseheving for sykepleiere er nødvendig for å utvikle sykepleiertjenesten. Vi må derfor ha på plass gode virkemidler og vilkår som bidrar til dette.

Lønn og tilrettelegging er viktige faktorene for å få dette til.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2007-2010	Bachelor i Sykepleie	• Høgskolen i Telemark
2015-2017	Master i Intensivsykepleie	• Universitetet i Sør-Øst Norge

Arbeidssted

2007-2009	Borgehaven bo- og rehabiliteringssenter	Assistent
2009-2015	Nevrologisk avdeling Sykehuset Telemark	2009-2010 Assistent, 2010-2015 sykepleier
2010-2015	Bemanningssenteret Sykehuset Telemark	Sykepleier
2015-dd	Intensivseksjonen Sykehuset Telemark	Intensivsykepleier

Andre verv

2018-dd	Styremedlem	• Intensivsykepleierne i NSF
2019-2020	Plasstillitsvalgt Intensiv	• NSF
2020-2021	Hovedtillitsvalgt Sykehuset Telemark	NSF
2021-dd	Foretakstillitsvalgt NSF	• NSF

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2020-08-21 - 2021-08-23		08530 Sykehuset Telemark HTV-Ømråde	HTV-Verv
2021-08-24 -		08530 Sykehuset Telemark HTV-Ømråde	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2018-02-01 -	LOK Lokalt faggruppepestyre	Lokallagsstyre for INSF Telemark	ME Medlem
2022-01-01 -	LOK Lokalt faggruppepestyre	Lokallagsstyre for INSF Vestfold	ME Medlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2019-03-01 - 2020-08-20		Sykehuset Telemark HF Skien, Akutt- og Beredskapsklinikken	TV Tillitsvalgt

Maria Elaine Gøytil



Nåværende arbeidssted

Sykehuset Telemark

Hvorfor velge meg

Jeg ønsker å stille til valg fordi jeg liker å jobbe med politikk og styrearbeid, og jeg synes forbundsarbeid er en spennende måte å kombinere fag og politikk. Jeg har til sammen 18 års erfaring som sykepleier innenfor flere ulike fagfelt. Mine år som sykepleier i klinisk praksis, og med økt kunnskap gjennom, videre og etterutdanning har gitt meg mye og bred erfaring. Jeg ser betydningen av å være engasjert for å påvirke både helsetjenestene og sykepleiernes arbeidsvilkår. Et godt fungerende og samlet NSF er viktig, og jeg ønsker å bidra til det. Jeg vet hvordan det er å jobbe pasientnært og å stå i «skvisjen» mellom pasienten og manglende ressurser. Jeg ser til daglig kampen sykepleiere kjemper for å kunne gi pasientene et best mulig tilbud. Jeg har tydelige meninger om sykepleierfaget, er aktiv i faggruppesammenheng og ønsker å være en tydelig stemme for faget og for kollegaene mine inn i fylkesstyret.

Erfaring

I siste valgperiode har jeg vært vara til fylkesstyret, det har gitt meg lysten på en ny periode som fast medlem med mulighet til et fortsatt engasjement for faget, arbeidsforhold og medlemmene. Videre var jeg delegat på NSF Landsmøte i 2019. Det har gitt meg inspirasjon og lyst til å delta på kommende Landsmøte der jeg ønsker å representere medlemmene i Vestfold Telemark på best mulig måte for å bidra til at NSF utvikler seg i riktig retning for sykepleiefaget, medlemmer og for samfunnet.

Hva jeg brenner for

Jeg brenner for god nok bemanning til at sykepleiere og speisalsykepleiere kan stå i 100% stilling og oppleve at de får gjort jobben sin.

Jeg brenner for tid til faglig utvikling og kompetanseheving mens man er i jobb.

Jeg brenner for lønn under videreutdanning og at master grad verdsettes lønnsmessig.

Jeg brenner for faggruppene og deres rolle i NSF.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2002-2004	Bachelor i sykepleie *	Menighetssøsterhjemmet
2017-2018	Videreutdanning i Kreftsykepleie	USN
2019-2021	Årsstudium i kristen sjelesorg *	VID

Arbeidssted

2021	Sykehuset Telemark Poliklinikk for kreft og blodsykdommer	Kreftsykepleier
2020	Sykehuset Telemark Poliklinikk for bryst og endokrinkirurgi	Kreftsykepleier
2014-2022	Sykehuset Telemark Avdeling for kreft og blodsykdommer sengepost	Sykepleier/Kreftsykepleier
2010-2014	Bamble Sykehjem *	Sykepleier
2009-2010	Sykehuset Telemark Lungeavdelingen	Sykepleier
2008-2009	Vinje Sjukeheim *	Sykepleier
2007-2008	Sykehuset Buskerud Dialyseavdelingen	Sykepleier
2004-2007	Sykehuset Buskerud Lungeavdelingen	Sykepleier

Andre verv

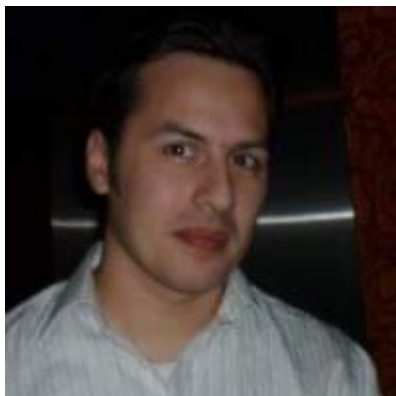
2003-2004	Studentrådsleder	Menighetssøsterhjemmets Høgskole
2019	Landsmøtedelegat	NSF

Verv i NSF

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2020-09-17 - 2021-08-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	V5 5. Varamedlem
2019-03-06 - 2022-05-31	LOK Lokalt faggruppepestyre	Lokallagsstyre for NSFFKS Telemark	ME Medlem
2021-09-01 -	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	V4 4. Varamedlem
2022-06-01 -	LOK Lokalt faggruppepestyre	Lokallagsstyre for NSFFKS Vestfold og Telemark	ME Medlem

Karl Ernest Bøe Koch



Nåværende arbeidssted

Skien Interkommunale Legevakt

Hvorfor velge meg

Jeg er et engasjert og løsningsorientert medlem med lang fartstid som tillitsvalgt og utvalgsmedlem i NSF og andre organisasjoner.

Hva jeg brenner for

En lønn som står til vårt ansvar og arbeidsoppgaver.

Kvalitetssikring av sykepleierstudenters praksis.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2018 - 2021	Bachelor sykepleier	• Universitetet i Sørøst Norge

Arbeidssted

2021 -	Skien Interkommunale legevakt	• Sykepleier
--------	-------------------------------	--------------

Andre verv

2023	Vara-HTV Skien Kommune	• NSF
------	------------------------	-------

Verv i NSF

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2020-06-01 - 2020-09-16	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret I Telemark	STU Studentrepresentant
2019-06-01 - 2020-05-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret I Telemark	ST1 Vara studentrepresentant
2020-06-20 - 2021-06-19	STU Studentstyret	NSF Studentstyre	ME Medlem
2020-09-17 - 2021-07-04	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	STU Studentrepresentant

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2022-02-07 - 2022-02-08		Skien Kommune, Spesialiserte Tjenester	TV Tillitsvalgt
2022-02-07 - 2022-02-07		Skien Kommune, Avklaringsenheten Helsehuset	TV Tillitsvalgt
2022-02-07 - 2022-02-07		Skien Kommune, Øyeblikkelig Hjelp Helsehuset	TV Tillitsvalgt
2022-02-07 - 2023-01-16		Skien Kommune, Spesialiserte Tjenester	TV Tillitsvalgt
2023-03-01 -		Skien Kommune, Akuttjenester og Legevakt	TV Tillitsvalgt

Lise Nordahl

Nåværende arbeidssted

Sykehuset i Vestfold

Hvorfor velge meg

Min motivasjon for å stille til valg som Fylkesstyremedlem og Landsmøtedelegat(LM) øker i takt med mine erfaringer og kompetanse. Sykepleierrollen er i endring og jeg er opptatt av å synliggjøre sykepleierfaget i fremtiden. Sykepleiermangelen er økende og det setter press på oppgavedeling og teamorganisering. Temaene har fått økt oppmerksomhet den siste tiden og jeg ønsker å være med i diskusjonen og være tydelig på hvilke oppgaver som kan frigjøres til andre yrkesgrupper og hva som må ivaretas av sykepleiere.

Jeg har vært 100% frikjøpt HTV/FTV ved SiV i 10 år, har hatt varaplass i Fylkesstyret de to siste valgperiodene og håper derfor å bli fast medlem av Fylkesstyret for Vestfold og Telemark den neste perioden. Jeg ser på fylkesstyret som en viktig og nødvendig arena for FTV å være en del av for å jobbe med NSF sin politikk som et lag.

Jeg har god kjennskap til NSF som organisasjon og har et stort nettverk i NSF. Jeg er glad for å være en del av en stor fagorganisasjon og er opptatt av trepartssamarbeid og avtaleretten.

Deltakelse på Landsmøtet 2023 vil gi meg påvirkningsmulighet og bakgrunnskunnskap om viktige vedtak som fattes for neste landsmøteperiode. Jeg var med på LM i 2015 og 2019 og vet hva som kreves av innsats og forberedelser og vil dele min erfaring og bidra med en kontinuitet til delegasjonen. Ikke minst gjelder det i forhold til saken rundt plassering av fylkeskontor, som var en stor sak på LM i 2019 og som på nytt vil få økt oppmerksomhet på LM 2023.

Som FTV i SiV representerer jeg et stort HTV området med i overkant av 1500 medlemmer. Jeg er så heldig å samarbeide med to HTVer og 30 lokale tillitsvalgte. Det store HTV området gir muligheter for påvirkning av NSF sin politikk på mange arenaer i SiV i årene som kommer. Jeg har fast plass som ansattrepresentant i Styret i SiV HF. En viktig arena for påvirkning.

Hva jeg brenner for

Holde trykk på faget i front, utvikle sykepleiefaget for å stabilisere kvalitet og pasientsikkerhet i tjenesten

Skape gode læringsarenaer i praksis, veiledere med formell kompetanse

Sammenheng lønn, ansvar og kompetanse

Integrere teknologi og digitalisering gjennom samarbeid med sykepleierne

Helsefellesskapet, skape et godt samarbeid mellom nivåene i helsetjenesten til det beste for både pasienter og ansatte

Oppgavedeling, hvor ansvar må følge oppgaven

Heltidskultur, stillinger må lyses ut i 100%

Beholde avtaleretten og 3. hver helg

Samsvar mellom arbeidsoppgaver og bemanning

Ledelse av sykepleierfaget, organisering og gode rammebetingelser for sykepleieledere

Utdanning

Tid/år	Utdanning		Utdanningssted
2020	Grunnleggende Arbeidsrett	•	USN
2013	Arbeidslivsstudiet	•	Universitetet i Bergen
2005	Videreutdanning i nyresykepleie	•	Diakonova
1996	Grunnfag sosiologi	•	Universitetet i Tromsø
1994	Sykepleie	•	Sykepleierhøyskolen i Oppland
1991	Mellomfag Helselære og idrettsbiologi	•	Idrettshøyskolen i Oslo
1990	Mellomfag Idrettsadministrasjon	•	Distriktshøyskolen i Bø
1989	Grunnfag idrett	•	Lærerhøyskolen på Eik

Arbeidssted

fra 2000	Sykehuset i Vestfold	•	Sykepleier, spes. spl., fagsykepleier, HTV og FTV
2021	Fylkeskontoret Vestfold og Telemark		Rådgiver, engasjement 50%
1995-2000	Universitetssykehuset i Nord Norge, Dialyseavdelingen		Sykepleier, fag.spl.
1993-1995	Sykehuset Innlandet(Lillehammer)	•	Sykepleier, Dialyseavdeling
pt.	Helse sør øst	•	Konserntillitsvalgt, midlertidigverv jan.- april 2023

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2018-08-01 -		• 07530 Sykehuset i Vestfold HTV-Område FTV-Verv	
2012-03-12 - 2018-07-31		• 07530 Sykehuset i Vestfold HTV-Område HTV-Verv	

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2007-03-15 - 2010-08-31	LGR Landsgruppestyre	Landsgruppestyre For Nsfs Faggruppe For Nyresykepleiere	KA Kasserer
2020-09-17 - 2021-08-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	V3 3. Varamedlem
2021-09-01 -	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	V2 2. Varamedlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2009-10-01 - 2012-03-01		Sykehuset I Vestfold HF Tønsberg	TV Tillitsvalgt

Aina Slettom



Nåværende arbeidssted

Nåværende stilling: Sykepleier og HTV NSF Færder kommune

Hvorfor velge meg

Gjentar det jeg skrev før forrige valg:

«Er opptatt av at NSF skal synes i det politiske bilde. Vi er partipolitiske uavhengige, men vi er politisk engasjert for det.»

Jeg stiller til valg fordi jeg etter hvert har opparbeidet meg god kjennskap til NSF. Ønsker at vi blir tydeligere innenfor det politiske arbeidet, som jeg tror blir viktigere og viktigere for å få best mulig vilkår for våre medlemmer.

Det har jeg jobbet med lokalt i Færder, og ønsker nå å også engasjere meg videre på fylkesnivå.

Har tanker og meninger om hvordan NSF her i fylke bør utvikle seg videre, da må jeg stå for det, og det ønsker jeg å få mulighet til

Hva jeg brenner for

Opptatt av at medlemmene skal føle tilhørighet, og stolthet over utdanningen vi har, og organisasjonen vi er medlem av.

Det politiske arbeidet lokalt i hver enkelt kommune. Et viktig arbeid, som jeg vil ha enda større fokus på fremover

Medlemmene skal se og føle at de er tydelig, modig og stolt!

Opptatt av at turnuser skal være helsefremmende, og at rekrutteringsproblematikken skal tas på alvor

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2019	Demens og alderspsykiatri	USN
2013-2014	Helserett	Høgskolen i Lillehammer
2006-2007	Personalledelse og kompetanseutvikling	Høgskolen i Bodø
1995-1997	Bachelor i sykepleie	Høgskolen i Vestfold

Arbeidssted

2011-dd	Tjøme kommune/Færder kommune	Sykepleier (vikarierte som avdelingsleder demens i 1 år underveis)
2007-2011	Nøtterøy kommune	Sykepleier (vikarierte som avdelingsleder korttidsavdeling i 10 mnd underveis i perioden)
2004-2005	Bergen Kommune	Assisterende avdelingsleder
1999-2004	Nøtterøy kommune	Gruppesykepleier
1998-1999	Tjøme kommune	Sykepleier

Andre verv

1996-1997	Studentrepresentant avdelingsstyre	Høgskolen i Vestfold
-----------	------------------------------------	----------------------

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2015-03-01 - 2017-04-25		0723 Tjøme Kommune HTV-Område	HTV-Verv
2017-04-25 -		07290 Færder Kommunale HTV-Område	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2020-09-17 - 2021-08-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	V4 4. Varamedlem
2021-01-26 -	LOK Lokalt faggruppepestyre	Lokallagsstyre for NSFFGD Vestfold	ME Medlem
2021-09-01 -	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	V3 3. Varamedlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	• Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2001-02-01 - 2003-02-25		- Gipø Bo-Og Behandlingssenter	TV Tillitsvalgt

Annette Holm Øyvang



Nåværende arbeidssted

Sykehuset Telemark HF , Dps Akutteam

Hvorfor velge meg

Tydelig, modig og stolt. Ikke er dette bare NSF sitt slagord, men jeg tror også disse ordene oppsummerer meg godt. Jeg mener jeg er en tydelig stemme inn i de organer jeg deltar i, og jeg forsøker å fremme NSF sin politikk på en god måte.

Vi står nå med begge beina planta opp i en krise innenfor helsevesenet hvor tillitsvalgtrollen virkelig blir satt på prøve. Ledere i skvis og ansatte som til tider opplever å bli drevet rovdraft på. Rekrutteringsutfordringer, dårligere arbeidsvilkår og flukt fra yrket.

Jeg ønsker å kunne være med på å diskutere, utvikle og gjennomføre NSF sin politikk. Og det for alle medlemmene, uavhengig geografisk tilknytning i regionen. Jeg tror på en samlet region som har styrke og påvirkningskraft inn i beslutningstakingende organer.

Fylkestyret og NSF sitt høyeste organ, landsmøtet, er to sentrale arenaer hvor vår politikk videre formes og besluttet. Jeg ønsker å være med på å påvirke og bestemme hvordan vår politiske fremtid ser ut, og mener at jeg i kraft av min erfaring og kjennskap til politiske prosesser og foreningsliv vil være rett kandidat.

Hva jeg brenner for

Det å rekruttere og beholde sykepleiere i yrket er kanskje de viktigste oppgavene for tiden. For å oppnå dette er det helt nødvendig med gode turnuser, ei lønn til å leve av, og ikke minst nok hender i arbeid til å utføre oppgavene. Gode faglige utviklingsmuligheter og et tempo på jobb som er mulig å klare å stå i over mange år. Heltid for de som ønsker burde være en selvfølge, og muligheter for faglig utvikling og vekst igjennom en karriere. Lønn betyr mye, men utover det er gode arbeidsmiljøer også helt nødvendige. Spesialkompetanse og tilleggsoppgaver bør verdsettes høyere av arbeidsgiver om det skal lykkes å beholde dyktige medarbeidere.

Mulighet for tilrettelegging om man er i behov av dette igjennom yrkeslivet for å klare å stå i

jobb. Synliggjøring av arbeidsgivers plikter for et inkluderende arbeidsliv.

At det nå er færre hender til å håndtere et økende behov, gjør at oppgavedeling er mer aktuelt å sette på agendaen enn noensinne; rett person til rett oppgave.

Ut over dette har jeg som psykiatrisk sykepleier selvfølgelig et brennende hjerte for rus og psykiatri. Jeg ønsker at dette fagfeltet løftes og synliggjøres av NSF sentralt på lik linje med de øvrige fagområdene. I feltet står vi ovenfor mange utfordringer. Mange deler vi med med somatikken, men spesielt vil jeg nevne økende utfordringer i sikkerhetspsykiatrien, barne- og ungdomspsykiatrien og rusomsorgen. Det vedtas stadig større rettigheter og satsningsområder for pasienter uten at det medfører økte overførte midler. Det setter et helt fagfelt i skvis, og hva som fremover skal prioriteres blir både spennende og utfordrende å være med å påvirke. Oppgavedeling i dette feltet er et aktuelt og hett tema. Samhandlingsreformen og samarbeidet mellom kommune og spesialisthelsetjeneste likeså.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2000-2003	Bachelor i sykepleie •	Høgskolen i Telemark
2006-2007	SEPREP, tverrfaglig videreutdanning	Høgskolen i Innlandet
2014-2016	Psykisk helsearbeid •	Universitetet i Sørøst-Norge
Ex. Phil	Høst -93 •	Universitetet i Trondheim
1994-1995	1.avd jus •	Universitetet i Oslo

Arbeidssted

1999-2002	Skien Sykehjem, Skien kommune •	Assistent
2002-2003	Gynekologisk avdeling, Sykehuset Telemark	Assistent/Sykepleier
2004-2005	Kirurg 4, Sykehuset Telemark •	Sykepleier
2005-2016	Akuttpsykiatrisk avdeling 19A, Sykehuset Telemark	Sykepleier/Spesialsykepleier
2016-d.d	Dps Akutteam , Sykehuset Telemark	Spesialsykepleier
2021-d.d	Sykehuset Telemark •	HTV, 40% frikjøp

Andre verv

27.03.2020- d.d	Vara med møterett, Fylkesstyret	Norges Jeger og Fiskerforbund Telemark
1989-93	Diverse verv lokalt og fylke, blant annet leder Skien AUF •	AUF

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2022-01-10 -		08530 Sykehuset Telemark HTV-Område	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2022-08-19 -	NOF Nominasjonskomite Fylke	Nominasjonskomite for NSF Vestfold og Telemark	V2 2. Varamedlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2021-03-01 - 2022-01-09		Sykehuset Telemark HF Skien, Psykiatrisk Klinikk	TV Tillitsvalgt
2021-03-01 - 2021-03-01		Sykehuset Telemark HF, Nedre Telemark DPS Porsgrunn	TV Tillitsvalgt
2021-03-01 - 2021-03-01		Sykehuset Telemark HF, Nedre Telemark DPS Vestmar	TV Tillitsvalgt
2021-03-01 - 2021-03-01		Sykehuset Telemark HF, Øvre Telemark DPS Notodden	TV Tillitsvalgt

Sissel Austberg



Nåværende arbeidssted

Universitetet i SørØst-Norge

Hvorfor velge meg

Hei!

Jeg er utdannet Sykepleier, Helsesykepleier og Folkehelseviter, og har siden august 2021 hatt et ansettelsesforhold ved USN; ved Institutt for sykepleie- og helsevitenskap.

Min yrkeserfaring er fra diverse helse- og sosialtjenester; som operativt helsepersonell, men også som leder. I tillegg er jeg aktiv i ulike medier hvor jeg gjerne fronter faglige tema.

Jeg er medlem av Fylkesstyret pr.dd, og finner vervet svært interessant. Sakene vi behandler omhandler et vidt spekter av tema som er viktig for den enkelte sykepleier, for tjenesten generelt, samt for fremtidige sykepleiere.

Det er en kjent sak at vi pr. nå, og i nær fremtid, mangler sykepleiere i nær sagt alle tjenesteområder. Årsakene til dette er mange og sammensatte, og i NSF sine fokusområder, samt prinsippprogram, pekes det på faktorer og tiltak som må på plass for å løse sykepleiemangelen. Det er viktig at alle ledd i NSF jobber for å oppnå resultater for medlemmene i henhold til disse fanesakene og prinsipper, så også for medlemmer av Fylkesstyret. Det ønsker jeg å bidra til ved å ha et sete i Fylkesstyret.

Det å bidra i utdanningen av nye sykepleiere er en meget givende oppgave, og vi må hele tiden søke å ha best mulig kvalitet på utdanningen, samt fornye oss; for å rekruttere nye studenter. Dette handler blant annet om å legge til rette for undervisning og praksis som oppleves nyttig og meningsfull. Desentralisert utdanning er et satningsområde som vi ved utdanningsinstitusjonene ønsker velkommen, og kan bidra inn i. Tett samarbeid med praksisfeltet er også et område jeg personlig er opptatt av. Som rimelig fersk i utdanningssektoren, har jeg egne ferske praksiserfaringer som jeg drar nytte av i arbeidet sammen med studentene, og det gir studentene tilbakemelding om at er til hjelp i egen læring.

Det å være medlem av Fylkesstyret har gitt meg innsikt i, og økt forståelse for, det arbeidet som daglig utføres av våre tillitsvalgte ute i helsetjenestene. Det har gitt meg økt motivasjon for å være en del av laget!

Med hilsen fra

Sissel Austberg

Mona Karlsen



Nåværende arbeidssted

Borgestadklinikken

Hvorfor velge meg

Er engasjert og nysgjerrig, liker å jobbe for at NSF skal være sterkt forbund for sine medlemmer . Et forbund de kan være stolte av, og identifisere seg med. Jeg representerer en slags kontinuitet i fylkesstyret, har sittet i flere perioder for Telemark og nå sist for Vestfold og Telemark. Jeg er tydelig, liker gode og faglige diskusjoner og fremmer rus og psykisk helse perspektivet der jeg kan.

Hva jeg brenner for

Når det gjelder fag så er det rus og psykisk helse som er mitt område. Ønsker å være en stemme for denne pasientgruppen, brenner for å fjerne stigma som de ofte møter, og vil jobbe for at de skal ha like pasientrettigheter som alle andre med somatiske sykdommer har.

Når det gjelder arbeidet for medlemmene våre, så skal det å være sykepleier først og fremst kunne være et yrke å leve av. Det innebærer å jobbe for heltidsstillinger, gode turnuser og ikke minst lønn som står i stil til det som kreves av oss.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
1996-1999	Sykepleier *	Høgskolen i Telemark
2015-2017	Videreutdanning i psykisk helse	Høgskolen i Telemark

Arbeidssted

1998-i dag	Borgestadklinikken *	Spesial sykepleier
------------	----------------------	--------------------

Andre verv

2006-2010	HTV Borgestadklinikken	•	NSF
2011 -2022	Tv Borgestadklinikken	•	NSF
2022 - i dag	HTV Borgestadklinikken	•	NSF
2008 - i dag	Ansattes representant i styre	•	Borgestadklinikken
2012. - i dag	Ansattes representant i divisjonsstyre		Blå Kors Norge behandling
2011 -2016	Fylkesstyremedlem i Telemark	•	NSF
2017 - i dag	Fylkesstyremedlem i Vestfold og Telemark		NSF

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2002-09-01 - 2006-07-31		08550 Blå Kors Borgestadklinikken HTV-Område	HTV-Verv
2007-08-01 - 2011-02-28		08550 Blå Kors Borgestadklinikken HTV-Område	HTV-Verv
2022-08-11 -		08550 Blå Kors Borgestadklinikken HTV-Område	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2011-03-23 - 2020-09-16	FYL Fylkesstyre	• Fylkesstyret I Telemark	ME Medlem
2020-09-17 -	FYL Fylkesstyre	• Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	ME Medlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2009-05-01 - 2017-04-06		Blå Kors - Borgestadklinikken SA	TV Tillitsvalgt
2009-05-01 - 2022-08-10		Blå Kors Borgestadklinikken, Avdeling Skien	TV Tillitsvalgt

Maren Markset Lia



Nåværende arbeidssted

Frednes Sykehjem

Hvorfor velge meg

Har vært engasjert i NSF fra studietiden, hvor jeg en periode var studentrepresentant i fylkesstyret. Senere har jeg hatt rollen som tillitsvalgt på min nåværende arbeidsplass. Denne erfaringen begynner å gi meg en god forståelse og oversikt over utfordringer sykepleiere møter i arbeidshverdagen.

Erfaringen min fra arbeidslivet er i hovedsak fra kommunehelsetjenesten hvor jeg har jobbet siden 2015. Fra eget arbeid og som politisk folkevalgt har jeg over tid opparbeidet meg en god forståelse av sammenhengen mellom fag, tjeneste, økonomi og politikk. Fra tillitsvalgt vervet har jeg lært mye om turnus, ansettelse, lovverk og betydning av god dialog med ledelsen.

Jeg ønsker å bidra i fylkesstyret med den erfaringen og kunnskapen jeg har, samt ny kunnskap jeg får gjennom tillitsvalgt vervet. Jeg er opptatt av at yngre sykepleiere også skal engasjere seg for å gjøre arbeidshverdagen og vilkårene til sykepleiere bedre.

Hva jeg brenner for

For meg er det viktig med heltidskultur og at arbeidsbelastningen tilsier at sykepleiere orker å stå i 100% stilling.

Det er viktig med forutsigbare og helsefremmende turnuser. Erfaringsutveksling mellom virksomheter/avdelinger der det prøves ut nye turnusordninger synes jeg er spennende.

En annet tema som engasjerer meg er hvordan man bruker resursene internt. Jeg synes det er viktig at sykepleier får bruke kompetansen og utdanningen i arbeidsoppgavene, og behovet for å fordele hvilke arbeidsoppgaver de ulike yrkesgruppene har ansvar for.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2022	Bachelor i sykepleie	Universitetet i Sør-Øst Norge

Arbeidssted

2020	Frednes Sykehjem	*	Sykepleier
------	------------------	---	------------

Andre verv

2019-2022

Bystyrerepresentant

*

Porsgrunn Kommune

Verv i NSF

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2019-02-27 - 2019-05-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Telemark	ST1 Vara studentrepresentant
2019-06-01 - 2020-05-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Telemark	STU Studentrepresentant

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2021-02-01 -		Porsgrunn Kommune, Frednes Sykehjem	TV Tillitsvalgt

Birte Oswald



Nåværende arbeidssted

Fagskolen Vestfold og Telemark 60%, Midt-Telemark kommune 40% , hvorav 20% er tilknyttet USN og desentralisert sykepleierutdanning

Hvorfor velge meg

Jeg har sittet i fylkesstyret siden 2020, og jeg syns at det hadde vært spennende å kunne fortsette med det vi har jobbet i fylkesstyre de siste 2 år.

Jeg har lang og bred erfaring som sykepleier, både fra kommunehelsetjenesten, spesialisthelsetjenesten og fra utdanningssektoren.

Jeg opplever at jeg kan bidra godt i arbeidet i fylkesstyret med min erfaring fra både kommunehelsetjenesten og fagskolen.

Etter 7 år som HTV har jeg godt kunnskap om NSF som organisasjon.

Hva jeg brenner for

Rekruttere og beholde sykepleier: særlig i diskriktene. Hvilken tiltak fungerer og hvordan synliggjør utfordringene.

Oppgavedeling: Hvem skal utføre hvilken oppgaver, og er vi godt nok informert om kompetansen til de forskjellige yrkesgruppe, dette særlig i forhold til helsefagarbeider med videreutdanning. Bruker vi sykepleierkompetansen riktig, for eksempel sykepleier med videreutdanninger i kommunehelsetjenesten.

Arbeidsvilkår for mellomleder: Lederspenn, oppgaver, ansvar, lønn

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
1999 - 2002	SYKEPLEIER	• DRK ANSCHAR SCHWESTERNSCHAFT KIEL
2013 - 2016	MASTER I AVANSERT KLINISK SYKEPLEIER ALLMENN FAG	• LOVISENBERG DIAKONALE HØYSKOLE

Arbeidssted

2002 - 2003	GASTROKIRURGISK AVDELING VED UNIVERSITETSSYKEHUSET I KIEL	•	SYKEPLEIER
2003 - 2006	SKIEN KOMMUNE, KLOSTERSKOGEN KORTTIDSAVDELING	•	Sykepleier
2006 - 2010	NOTODDEN SJUKEHUS, FOVA OG KIRURGISK AVDELING	•	Sykepleier
2010 - 2020	Sauherad Bygdeheim	•	Sykepleier
2020-dd	Midt-Telemark kommune	•	Fagutviklingssykepleier
oktober 2021- mars 2022	Sauherad Bygdeheim	•	konstituert avdelingsleder
2022-dd	USN	•	Kombinert stilling innen desentralisert sykepleierutdanning
mars 2022-dd	Fagskole Vestfold og Telemark	•	Faglærer

Andre verv

2014-2021	HTV (Bø, Sauherad og Midt-Telemark kommune)	NSF
2020-dd	Fylkesstyre	• NSF
2022-dd	TV	• Fagskolen Vestfold og Telemark

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2019-09-01 - 2019-12-31		08210 Bø Kommunale Htv- Ømråde	HTV-Verv
2014-01-16 - 2019-12-31		08220 Sauherad Kommunale Htv- Ømråde	HTV-Verv
2020-01-01 - 2021-11-15		08211 Midt-Telemark Kommunale HTV-Ømråde	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2020-09-17 -	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	ME Medlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2013-04-01 - 2014-01-15		Midt-Telemark Kommune, Sauherad Bygdeheim	TV Tillitsvalgt
2022-06-10 -		Fagskolen Vestfold og Telemark, Avdeling Porsgrunn	TV Tillitsvalgt
2022-06-10 -		Fagskolen Vestfold og Telemark, Avdeling Horten	TV Tillitsvalgt

Hanna Bollæren Sandvik



Nåværende arbeidssted

Hjemmetjenesten Tønsberg Kommune, Sone Træleborg

Hvorfor velge meg

Jeg har vært plasstillitsvalgt på min arbeidsplass i flere år. Jeg kjenner på engasjement for arbeidsforhold, vilkår og rettigheter. Jeg klør stadig i fingrene når jeg leser noe som engasjerer. Jeg skriver gjerne en kommentar eller fler, eller kanskje en blogg når jeg kjenner på engasjement for ulike saker. Da jeg ble forespurt om nominasjon til fylkesstyret så tenkte jeg at dette kunne være en fin måte å påvirke på, i større grad enn ved å slenge ut en kommentar hist og pist.

Jeg er en engasjert NSF'er og trives med organisasjonsarbeid.

Jeg skremmes av sykepleiermangelen som allerede er, og av estimerte tall i nær fremtid. Jeg skremmes av ulike bilder av uholdbare arbeidsforhold presentert gjennom mediene. Jeg skremmes av lav avgangsalder for sykepleiere; personer med livsviktig kompetanse. Jeg skremmes av at så mange forlater yrket etter relativt kort tid. Det må en endring til for at vi skal klare å beholde verdifull kompetanse i årene fremover. Sykepleie er verdens fineste yrke, tør jeg påstå. Dessverre er arbeidsforholdene og krisen helsevesenet står i, med på at noen dropper drømmen om å bli sykepleier, og noen legger skiltet på hylla for godt. Sånn kan vi ikke ha det!

Sammen er vi sterke og i alle utfordringene vi står i når det snakkes om fremtidens helsetjeneste, så er en sterk organisasjon og det at vi står sammen og påvirker, viktigere enn noensinne.

Hva jeg brenner for

God grunnbemanning som tar høyde for planlagt aktivitet på de ulike arbeidsplasser, som tar høyde for at folk skal ha både ferier, utdanningspermisjoner, mest sannsynlig får syke barn, og kanskje også blir syke selv. En grunnbemanning som gir oss rom for å gjøre jobben vår.

God turnus! Forskning sier at quick returns kan være vel så belastende som natt-arbeid. Urytmisk arbeid og stadig mangel på søvn påvirker både arbeid og fritid. Noen rytmeforstyrrelser hører med turnuslivet, men ved å legge godviljen til kan de reduseres til et minimum.

Arbeidsbelastning og ulike måter å ta vare på sykepleiere i ulike livsfaser. Jeg mener at små grep i turnus, f eks en god seniorpolitikk, kan gjøre at folk klarer å stå litt lengre i jobb.

Lønn! Det skal ikke stikkes under en stol at lønn er et viktig virkemiddel både for å rekruttere og beholde. En lønn som står til utdannelsen og ansvaret er viktig. Sykepleiere er mangelvare og burde vært mer verdifulle på markedet. Pr i dag er det et hopp mellom Spekter og KS i lønn. Dette gapet bør utjevnes for å gjøre kommunene mer attraktive som arbeidsplass.

Faget i front og hvordan benytte sykepleierkompetansen fornuftig? Jeg kommer fra kommunehelsetjenesten og er vant til at sykepleiere er i mindretall på et vaktlag. Med sykepleiermangelen som allerede er, og som ikke blir bedre i framtida, er det viktig at vi bruker kompetansen fornuftig og har et godt samarbeid med våre gode kollegaer fra andre yrkesgrupper. Sammen har vi et sett oppgaver som dette vaktlaget skal ro i land. Forståelse og respekt for hverandres oppgaver og godt samarbeid for å løse dem, sammen, er derfor viktig. Rett person på rett sted, med rettferdig fordeling av arbeidsbyrde.

Kreft/palliasjon: Med videreutdanning i palliasjon så banker hjertet mitt ekstra for denne pasientgruppen. Sykepleie handler om å forebygge, rehabilitere og bevare funksjoner hos pasientene, men det er også så innmari viktig å gi dem en verdig og god avslutning på livet. Og samtidig ivareta deres pårørende i den krevende situasjonen det er. Hvert eneste forløp er like unikt, og opplevelsene av hvordan det var i denne fasen, blir til minner som de som lever videre skal ta med seg.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2012-2016	Sykepleie •	Høgskolen i Telemark
2017-2018	Videreutdanning i palliativ omsorg •	Lovisenberg Diakonale Høgskole

Arbeidssted

2006-2016	Tønsberg Kommune, hjemmetjenesten •	Assistent/sykepleierstudent
2016-2023	Tønsberg Kommune. Hjemmesykepleien Sone Slagen	Sykepleier
2023-	Tønsberg Kommune, Hjemmetjenesten sone Træleborg	Sykepleier

Andre verv

2017-

Sekretær

Vestfold Fjordhestlag

Verv i NSF

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2018-03-23 - 2023-02-28		Tønsberg Kommune, Hjemmetjenester Søndre Slagen	TV Tillitsvalgt

Line Therese Carolan



Nåværende arbeidssted

Sykehuset I Vestfold HF Tønsberg, Klinikk Kirurgi, Gynekologi- og Gastrokirurgisk Post E4

Hvorfor velge meg

Velger dere meg vil dere få en positiv og fleksibel person med mye pågangsmot som er på utkikk etter nye utfordringer. Til tross for mangel av tidligere verv er dette på ingen måte en tegn på mangel av entusiasme, ei motivasjon for å gjøre endringer. Jeg er en stolt sykepleier og vil kjempe for at både meg og mine kollegaer skal få den beste hverdagen og fremtiden som sykepleier(e) som overhode mulig. Jeg vil engasjere meg stort innen både små og store saker og jeg vet at min stemme og mine meninger er viktig! En stemme er bedre enn ingen!

Hva jeg brenner for

Jeg brenner for sykepleieryrket generelt og alt det innebærer, men synes det er ekstra viktig å sørge for at yrke blir attraktivt for de som allerede er sykepleiere, og ikke minst for å rekruttere fremtidige sykepleiere. Det er viktig at vi sørger for gode lønnsvilkår og arbeidsvilkår. Videre brenner jeg også for at det finnes heltidsstillinger og ikke minst en turnus som er helsefremmende. For å kunne beholde de sykepleiere vi har og for å dekke opp den store sykepleiermangelen er dette noe som er ekstra viktig for meg.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
--------	-----------	----------------

2016-2019	Bachelor i Sykepleie	Universitetet i Sør-Øst Norge, Bakkenteigen
-----------	----------------------	---

2012-2014	Butikkslakterlærning	Meny Borreveien
-----------	----------------------	-----------------

Arbidssted

2019-d.d.	Sykehuset I Vestfold HF Tønsberg, Klinikk Kirurgi, Gynekologi- og Gastrokirurgisk Post E4	Sykepleier
2018-2019	Sykehuset i Vestfold	Sykepleierstudent (pleieassistent) på ulike avdelinger
2017-2018	Horten Kommune, hjemmesykepleien	Sykepleierstudent (pleieassistent)
2011-2016	Meny Borreveien og Meny Nøtterøy	Deltidsansatt, lærling og butikkslakter

Charlotte Rustad Engh



Nåværende arbeidssted

Horten kommune, HTV og sykehjem

Hvorfor velge meg

Jeg er engasjert, inkluderende, lærevillig og tydelig! Gjennom mitt brennende engasjement jobber jeg hele tiden for det beste for medlemmer og kollegaer. Jeg liker å være å flyt sonen, og må hele tiden ha en god balanse mellom mestring og utfordringer. Etter to år som Hovedtillitsvalgt, og en bratt læringskurve, ønsker jeg å lære enda mer om NSF som organisasjon. Jeg ønsker å være med å påvirke på et høyere plan, og ta med meg all læring og engasjement tilbake til tillitsvalgte og medlemmer både i Horten og i Vestfold og Telemark!

Hva jeg brenner for

Flere steder er det å gi faglig forsvarlige tjenester samtidig som vi skal opprettholde et forsvarlig arbeidsmiljø en utfordring. Jeg jobber hele tiden for å påvirke slik at vi kan finne en god balanse mellom disse to. Dette fører med seg et brennende engasjement for gode helsefremmende arbeidstidsordninger og et nytenkende blikk på organisering og oppgavedeling.

Som hovedtillitsvalgt ser jeg den store utfordringen vi har med å rekruttere, og ikke minst beholde sykepleiere til kommunehelsetjenesten. Å jobbe med å rekruttere og beholde sykepleiere i kommunehelsetjenesten er en av de tingene jeg brenner aller mest for, da jeg ser hvor mye kompetanse mange sykepleiere har. Jeg ønsker å lære mer, få mer inspirasjon og bli enda bedre på akkurat denne oppgaven som hovedtillitsvalgt.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2012-2015	Bachelor i sykepleie	• Bakkenteigen
2023	Årsstudium i ledelse	• Universitetet i Sørøst-Norge

Arbetssted

2015	Hjemmetjenesten Horten •	Sykepleier
2016-2018	Sykehuset i Vestfold, lunge •	Sykepleier
2018-2022	Hjemmetjenesten Horten •	Sykepleier
2022-p.d.d	Borre sykehjem, Horten •	Sykepleier
2021-p.d.d	Horten kommune •	Hovedtillitsvalgt NSF

Verv i NSF

Andreas Forwald



Nåværende arbeidssted

Sykehuset i Vestfold HF

Hvorfor velge meg

Etter mange år som medlem, tillitsvalgt, hovedtillitsvalgt, fylkesstyrerepresentant for faggruppene, faggruppemedlem, lokalgruppeleder og medlem i landstyret til Anestesisykepleierne NSF mener jeg at jeg kan bidra med mitt engasjement og mine kunnskaper på landsmøtet. Jeg kjenner godt til NSF som organisasjon og til prioriteringer og målsetninger. Jeg ønsker å være med å utvikle NSF og påvirke veivalgene inn i en ny periode. Disse valgene er viktige for medlemmer, tillitsvalgte, faggrupper og ikke minst for pasientene våre.

Hva jeg brenner for

At NSF er synlig for og engasjerer medlemmene

At NSF er en relevant organisasjon og at det er en selvfølge for sykepleiere å være medlem

At NSF jobber for og forhandler fram en konkurransedyktig lønn og gode arbeidsvilkår

At NSF påvirker på viktige beslutningsarenaer

At NSF er hensiktsmessig organisert i forhold til fylkes-/regionsinndelingen i Norge

At sykepleier fortsatt skal være en av de mest populære utdanningene, og at mastergrad er et selvfølgelig valg i videre utdanningsløp for sykepleiere

At sykepleiere forsker og jobber kunnskapsbasert

At faggruppene kompetanse og engasjement brukes og vises i organisasjonen, ikke bare i vedtekter, men i praksis på beslutningsarenaer, økonomi og representasjon

Spesialistgodkjenning for spesialsykepleiere for å sikre utdanningstakt og kompetanse

Oppgaveglidning i helsetjenestene, for å løse framtidens utfordringer med flere eldre og sykere pasienter

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
1997-2000	Grunnutdanning sykepleie	• Menighetssøsterhjemmets høgskole
2008-2009	Videreutdanning i anestesisykepleie	• Høgskolen i Vestfold
2014-2015	Kompetanseprogram for veiledere	• Høgskolen i Buskerud og Vestfold
2017-2019	Master i anestesisykepleie, påbygg	• Universitetet i Sørøst-Norge

Arbeidssted

2000-2002	Ullevål universitetssykehus HF, Gastrokirurgisk avdeling	Sykepleier
2003-2006	Ullevål universitetssykehus HF, Postoperativ avdeling	Sykepleier
2006-2008	Sykehuset i Vestfold HF, Intensivseksjon H4	Sykepleier
2009-2013	Sykehuset i Vestfold HF, Anestesiseksjon H3 og H4	Anestesisykepleier
2013-2017	Sykehuset i Vestfold HF, Anestesiseksjon H3	Fag- og undervisningssykepleier
2017-2020	Sykehuset i Vestfold HF, Anestesiseksjon H4	Fagutviklingssykepleier
2020-dd	Sykehuset i Vestfold HF, Anestesiseksjon H4	Seksjonsleder

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2005-01-01 - 2006-11-01	*	03380 OUS HF HTV-Område	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2012-01-10 - 2019-10-28	LOK Lokalt faggruppepestyre	Lokallagsstyre for ANSF Vestfold	LE Leder i styret
2012-02-15 - 2015-03-25	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret I Vestfold	FGR Faggrupperepresentant
2019-08-31 - 2019-08-31	LGU Landsgruppe-utvalg	ANSF Kursholdere	ME Medlem
2019-08-31 - 2019-08-31	LGU Landsgruppe-utvalg	ANSF Kursholdere	ME Medlem
2019-08-31 -	LGR Landsgruppepestyre	Landsgruppepestyre For Anestesisykepleierne NSF	ME Medlem
2019-11-09 -	FOR Forbundsstyret	Forbundsstyret	V3 3. Varamedlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2004-01-14 - 2004-12-31		Oslo Universitetssykehus Ullevål, Kreft, Kirurgi og Transplantasjonsklinikken	TV Tillitsvalgt
2015-06-17 - 2017-09-15		Sykehuset i Vestfold HF Tønsberg	TV Tillitsvalgt

Bjørg Taranrød Grytnes



Nåværende arbeidssted

Sykehuset i Vestfold, Nevrologisk avdeling

Hvorfor velge meg

Mange år i arbeidslivet og flere perioder som tillitsvalgt gjør at jeg er godt kjent med hverdagen i klinisk praksis. Jeg jobber i en seksjon med stadig overbelegg hvor arbeidsdagene blir mer og mer krevende. Vi merker allerede nå sykepleiermangelen, og vi vet at den vil øke i tiden som kommer. Samtidig får vi en demografisk endring med stadig større og eldre befolkning med sammensatte problemstillinger. Dette gjør at vi må se på oppgavedeling og riktig ansvarsfordeling mellom de ulike yrkesgruppene. Jeg mener NSF har mange viktige politiske saker, men sett i lys av det jeg har skrevet tidligere er jeg spesielt opptatt av å rekruttere, mobilisere, og ikke minst beholde sykepleiere.

Hva jeg brenner for

Høy arbeidsbelastning, både fysisk og psykisk, turnusarbeid og kort hviletid, mangel på rekruttering, høyt sykefravær og mangel på vikarer er dagens situasjon. Merarbeid og overtid er hyppig brukt, administrative tillegg tas i bruk når det er helt krise. Avtaler om oftere helgejobbing enn hver 3. helg er høyst aktuelt. Spesielt de siste 2-3 årene har vist at vi er attraktive, og mange har strekt seg langt for å få hjulene til å gå rundt. Men man blir jo sliten....

Milliardbeløp er brukt på vikarbyråer de siste årene. Kunne man brukt disse pengene på å øke grunnbemanningen med hele, faste stillinger i stedet? Økt grunnbemanning utover minimumsgrensen gir bedre forutsigbarhet, både for pasienter og ansatte, og gir også bedre pasientsikkerhet.

Man ser et økende behov for fastvakter, noe som krever ekstra ressurser. Tider der vi har vært «for mange» på jobb har vi for eksempel sluppet å leie inn ekstra bemanning. Fast personell som kjenner pasientene gir bedre kontinuitet, noe som også gir bedre effektivitet. Det er hyppig turnover på sykehus, og kjennskap til pasientene gjør arbeidet lettere i samhandling med både leger, pårørende og kommunene.

Økt grunnbemanning vil gjøre arbeidsbelastningen mindre. Å ikke få tid til å gjøre de tingene

du skal og bør gjøre er belastende over tid. Vi er allerede for få sykepleiere, men vi vet at i tillegg ønsker hele 15% seg ut av yrket blant annet på grunn av høy arbeidsbelastning. Vi vet også at mange sykepleiere jobber deltid, går av med AAP, eller blir uføre 5-10 år før pensjonsalder. Ved økt bemanning vil kanskje flere orke å stå i full stilling, flere vil kunne øke sin stilling, og ikke minst fortsette å jobbe frem til pensjonsalder. Å se at det er nok folk på jobb har også en positiv effekt med tanke på rekruttering. Det vil bli bedre tid til å følge opp studenter, noe som gjør at de føler seg sett og verdsatt, som igjen kan føre til ønske om jobb etter endt utdanning. Det vil heller ikke være så skummelt å være ny når det er flere å spille på. Overgangen fra å være student til å plutselig være sykepleier med stort ansvar har vært ganske tøff for de fleste. Ved å ha mulighet til å la de nye være nye, er sjansen større for at de blir trygge og ønsker å fortsette som sykepleier.

Arbeidstid er et alltid aktuelt tema. Jeg vil spesielt trekke frem arbeid hver 3. helg. Helgejobbing utover dette må kun være basert på frivillighet, ikke noe annet. Dette er ikke minst viktig for å rekruttere og beholde. Økt grunnbemanning vil bidra til at det er flere til å jobbe helger.

Lønn er det de fleste lever av. Lønn er selvfølgelig viktig for å rekruttere, men også for å beholde. Økt grunnlønn og skikkelig kompensasjon for ugunstig arbeidstid virker som naturlige virkemidler. Overtidsbruk er hyppig brukt, og jeg mener det bør kompenseres med 100% fra første time, ikke etter 4 timer slik det er nå.

Utdanning

Tid/år	Utdanning		Utdanningssted
2002	Sykepleier	•	Høgskolen i Vestfold
2008 - 2009	Helsepedagogikk	•	Høgskolen i Vestfold
2012-2013	Nevrosykepleier	•	Høgskolen i Bergen

Arbeidssted

2002 - 2023	Sykehuset i Vestfold, Nevrologisk avdeling	Spesialsykepleier
-------------	--	-------------------

Andre verv

2015 - 2023	Tillitsvalgt	NSF
-------------	--------------	-----

Ann-Helen Kværne

Nåværende arbeidssted

Sykehuset i Vestfold, Intensivseksjon H4

Hvorfor velge meg

Jeg har vært medlem i NSF siden 1996 og mener det er svært viktig at sykepleierne er fagorganisert. Vi står sterkere sammen for å fronte vårt fag og sikre både våre rettigheter og hvordan forsvarlig pasientbehandling skal foregå i vårt land. NSF er en viktig samfunnsaktør og er avhengig av aktive medlemmer.

Fra 2000 har jeg vært aktivt medlem i faggruppen for intensivsykepleierne og de siste årene leder for lokalgruppen.

Jeg vil fremme vårt fag og være med på å påvirke hvilke saker NSF skal vektlegge i den offentlige debatten.

Bidra til et enda bedre helsevesen.

Knytte oss tettere sammen selv om vi har enormt stort spenn i hvor vi jobber. Fellesnevner er sykepleierfaget.

Hva jeg brenner for

100% faste stillinger. Turnuser som kan kombineres med familieliv.

En lønn å leve av og som gjenspeiler vår helt nødvendig kompetanse.

Masterutdanningsforløp, vi må gå forlengs inn i framtida.

Beholde og rekruttere, jobbe for å fremme et fantastisk yrke. Organisasjonen må møte det moderne menneske og det må også arbeidslivet, så hva må vi endre.

Mitt hjerte aller nærmest står intensivsykepleiefaget.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
Grunnutdanning 1988-1991	Spesialutdanning Intensivsykepleier 1997-1999	Ullevål Sykepleierhøyskole, Intensivutdanning Tønsberg

Arbeidssted

1991-94, OUS, Ullevål. Sykehuset i Vestfold
1995 til d.d. • Intensivseksjon H4 Assisterende seksjonsleder

Andre verv

2000 medlem, styret og leder av lokalgruppa NSF, Intensivsykepleierne NSF Vestfold og Telemark

Liv Heidi L. Negarden



Nåværende arbeidssted

Vinje kommune, legeavdelingen

Hvorfor velge meg

Ved å velge meg til Landsmøte delegat 2023 får dere en som har vært på Landsmøte 3 ganger tidligere. En som kjenner til arbeidsmengden og hvordan man best bør arbeide for å få Vestfold og Telemark synlig. Nettverket mitt i NSF begynner å bli stort og er en fordel når man driver med lobbyvirksomhet på Landsmøte. Det er viktig å ha gode helsetjenester i distrikt Norge da det er lang vei til sykehus og det er viktig å ha med en som kjenner avstandene på kroppen hver dag.

Hva jeg brenner for

Jeg brenner for at helsetjenestene skal være likeverdige for de som bor i distrikts Norge med de som bor i tettbygde strøk. Derfor er det viktig med Avansert klinisk allmensykepleiere i kommunene i tett samarbeid med legene. Dette for å kunne gi gode desentraliserte tjenester uten for sykehus. Jeg ser viktigheten av satellitt avdelinger i kommunene for å redusere reisebelastningen til de sykeste pasientene.

Det er viktigere enn tidligere å fortsette å jobbe for sykepleiernes arbeidsvilkår da man ser at dette er under sterkere og sterkere press. Å få på plass gode HMS-tiltak for sykepleiere. Arbeidsgivere utfordrer tillitsvalgte på helgearbeidstimer, men jeg synes det skal være frivillig å jobbe mer en 3.hver helg. Kompetanse og kompetanseheving hele arbeidslivet er viktig for sykepleiere og her bør vi få bedre vilkår. Lønna må opp for å få flere til å synes at sykepleieryrket er attraktivt, det må være en lønn å leve av. Samtidig så må det være 100% stillinger for dem som ønsker det og da må belastninger være å leve med til man blir pensjonist.

Utdanning

Tid/år	Utdanning		Utdanningssted
1997	3-årig Sykepleierutdanning	•	Høgskolen i Østfold
2004	Helse- og sosialadministrasjon	•	Høgskolen i Østfold
2016	Universitetsstudiet for tillitsvalgte	•	Universitetet i Bergen

Arbeidssted

2009- fortsatt	Vinje kommune	•	Sykepleier
2008 - 2009	Sarpsborg og Askim Legevakt samarbeid		Leder
1997 - 2008	Sykehuset Østfold	•	Sykepleier

Andre verv

2011	Landsmøte delegat 1.vara	•	Norsk sykepleierforbund
2015	Landsmøte delegat	•	Norsk sykepleierforbund
2019	Landsmøte delegat 1. vara	•	Norsk sykepleierforbund

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2015-03-01 -		08340 Vinje Kommunale HTV-Område	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2015-03-01 - 2020-09-16	FYL Fylkesstyre	• Fylkesstyret I Telemark V2 2. Varamedlem	

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2007-08-22 - 2008-12-01		Sykehuset Østfold HF Kalnes	TV Tillitsvalgt
2010-10-01 - 2013-11-03		Vinje Kommune, Hjemmesykepleien	TV Tillitsvalgt

Kari Merete Saltvik

Nåværende arbeidssted

Sykehuset i Vestfold

Hvorfor velge meg

Jeg ønsker å delta på Landsmøte for å ha innflytelse på NSF's politikk. På LM fattes vedtak som vil få betydning for medlemmene og NSF's politikk interessepolitisk, fagpolitisk og samfunnspolitisk. Det er viktig at NSF fortsetter å rekruttere godt slik at NSF fortsatt kan ha stor innflytelse samfunnspolitisk og lokalt. Beslutninger fattet på LM vil danne grunnlaget for om vi lykkes. Fylket Vestfold-Telemark er politisk besluttet delt og NSF må på LM beslutte hvordan forbundet skal forholde seg til det. Saken om hvordan NSF skulle forholde seg til den politiske inndelingen av fylker var en sak som ble grundig debattert på LM 2019. Jeg kjenner godt til debatten og momenter som ble diskutert. For meg blir kriterier som kvalitet, responstid og medlemmer og tillitsvalgte's opplevelse av tilknytning/nærhet til fylkesleddet viktig. Jeg er godt kjent med NSF's politikk og satsningsområder etter mer enn 10 år i vervet som hovedtillitsvalgt på heltid, og fylkestyremedlem siden 2015. Erfaringer og kunnskap om hva som er viktig for medlemmene vil jeg ha med meg når det skal fattes beslutninger på LM. Jeg har gjennom tiden som tillitsvalgt opparbeidet meg et stort nettverk i kontakt med medlemmer, tillitsvalgte og ledere. Deltagelse på LM 2011, 2015 og 2019 har bidratt til mitt engasjement i mitt daglige virke. Skal NSF lykkes i sitt arbeid må vi jobbe videre som ett lag å fortsette og satse på gode vilkår for sykepleiere. LM's vedtak vil ha stor betydning for NSF's videre arbeid og veivalg. Erfaringer og inspirasjon fra LM 2023 vil jeg ta med meg i hverdagen som hovedtillitsvalgt ved Sykehuset i Vestfold i møte med NSF's 30 lokale tillitsvalgte og 1500 medlemmer.

Hva jeg brenner for

Jeg brenner for at sykepleiere fortsatt skal ha en tydelig plass og rolle i helsetjenesten og at det å utdanne seg til sykepleier er attraktivt. Arbeidsforholdene må være slik at sykepleiere forblir i helsetjenesten fram til pensjonsalder. Helsetjenesten går inn i en svært krevende tid der gapet mellom pasientens behov for sykepleietjenester og antall sykepleiere vil øke. Det vil kreve store endringer dersom vi skal lykkes med å levere helsetjenester av god kvalitet der pasientsikkerheten er ivaretatt. Vi som sykepleiere må være offensive og tenke nytt. Endringer kan gi oss nye muligheter for å utvikle sykepleiefaget til beste for pasientene. Hensiktsmessig oppgave og ansvarsfordeling mellom ulike profesjoner og yrkesgrupper er et sentralt tema jeg brenner for. Ansvar og oppgaver må henge sammen og tydeliggjøres. Et annet viktig tema som engasjerer er tiltak for å rekruttere og beholde sykepleiere. Veien til å lykkes med å beholde og rekruttere sykepleiere krever arbeid på flere områder som økt kvalitet i praksisstudiene, muligheter for heltid, likelønn, samsvar mellom arbeidsmengde og bemanning, helsefremmende arbeidsplaner, mer tid til fagutvikling og avsatt tid til opplæring i ny teknologi. For at NSF skal fortsette å ha vesentlig innflytelse på utviklingen av fremtiden helsetjenesten krever det at vi fortsetter å rekruttere godt. Det å jobbe strategisk med

medlemsarbeid er en forutsetning for at NSF fortsetter og ha makt og innflytelse på den videre utvikling av helsetjenesten. Rollen som hovedtillitsvalgt har lært meg mye om medlemsarbeid og hvilke forutsetninger som må til for å lykkes. Trepertssamarbeid og sterke fagorganisasjoner er ingen selvfølge. Den kampen må vi heller ikke glemme.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
1986-1988	Videreutdanning i intensivsykepleie	Ullevål Sykehus
1981-1984	Bachelor i sykepleie	Lovisenberg Diakonale sykehus
2016-2017	Leadership for Change	NSFs lederutviklingsprogram
2014	Arbeidsrett	HBV/ USN
2012	Arbeidslivsstudiet for NSF	UIB

Arbeidssted

2010-2023	Sykehuset i Vestfold	Hovedtillitsvalgt , 100% stilling
1999-2010	Sykehuset i Vestfold, intensivavdelingen	Intensivsykepleier
1984-1999	Lovisenberg Diakonale Sykehus	Sykepleier og intensivsykepleier

Andre verv

2015-2020, 2020-pt	Fylkestyremedlem Vestfold og Vestfold-Telemark	Norsk sykepleierforbund
2010-2023	Vararepresentant i styret	Sykehuset i Vestfold
2017-2019	Nestleder i styret	Skjærgårdskoret Færder
2002-2006	Likemannskontakt	Landsforeningen for PWS
1999-2002	Styremedlem	Landsforeningen for PWS

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2010-03-01 -		07530 Sykehuset i Vestfold HTV-Område	HTV-Verv

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2015-03-25 - 2020-09-16	FYL Fylkestyre	Fylkestyret i Vestfold	ME Medlem
2020-09-17 -	FYL Fylkestyre	Fylkestyret i Vestfold og Telemark	ME Medlem

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	• Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2007-03-01 - 2010-02-14		• Sykehuset I Vestfold HF Tønsberg	TV Tillitsvalgt
2007-07-15 - 2010-03-01		• Sykehuset I Vestfold HF Tønsberg	TV Tillitsvalgt

Gitte Anett Slåtta

Nåværende arbeidssted

Porsgrunn kommune, Kortvarig psykisk helsehjelp

Hvorfor velge meg

Jeg har i mange år vært aktiv i faggruppearbeid og har vært leder i faggruppen SPoR i Telemark (NSFs faggruppe for sykepleiere innen psykisk helse og rus) i vel 12 år. Tidligere vært vara til fylkesstyret for faggruppene i Telemark. Var med på noen styremøter og ble nysgjerrig på andre deler av NSF arbeid for oss som medlemmer. Mitt engasjement for faget er en viktig stemme inn i landsmøtet og den erfaringen jeg har på denne delen av NSF sitt arbeid er viktig og nødvendig å ha med på landsmøtet.

Hva jeg brenner for

Fremme sykepleieryrket og alle yrkesmuligheter. Heie frem dyktige kolleger og være med på gjøre kolleger modige, stolte og tydelige.

Fokus på pasienters autonomi og hvordan sykepleier kan støtte og veilede pasienter til bedre livskvalitet.

Viktigheten av at sykepleierne fremmer sine faglige kvalifikasjoner og stole på vurderinger.

Andre verv

2005 til d.d

styremedlem fra 2005, leder fra 2007

SPoR

Verv i NSF



Anne Høegh Sørum



Nåværende arbeidssted

Sykehuset i Vestfold, Klinikk fysikalsk medisin og rehabilitering Kysthospitalet

Hvorfor velge meg

Jeg vil være med å påvirke retningen NSF skal ha de kommende årene på vegne av dere som velger meg som delegat.

Hva jeg brenner for

Lønn er alltid lett å trekke fram. Men jeg tenker at andre fremforhandlede rettigheter også er viktige å verne om, og forbedre, bl.a. arbeidstid (skift vs turnus). Vi må fortsatt jobbe for en arbeidstidsordning der vi har turnuser til å leve med, der bemanning og tilgjengelig kompetanse står i forhold til arbeidsoppgavene, og der vi har arbeidsforhold som gjør at vi selv velger når vi går ut av yrket og ikke må slutte fordi helsa ikke holder lenger.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
Ferdig utdannet sykepleier i 1988	Foruten grunnutdanning, diverse kortere utdannelser, samt godkjent som klinisk spesialist	Ullevål Sykepleierhøgskole

Arbeidssted

September 1999	Kysthospitalet Stavern •	Klinisk spesialist i sykepleie
1988 - 1996	SIA (nå A-hus) •	Sykepleier, avdelingssykepleier

Andre verv

1997~1999	Styremedlem, leder	Den norske skoleforening, Luxembourg
-----------	--------------------	--------------------------------------

Verv i NSF

HTV-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	• Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2021-04-12 - 2021-12-31		• 07530 Sykehuset i Vestfold HTV-Område	HTV-Verv

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2011-02-14 - 2021-04-13		Sykehuset i Vestfold HF, Klinikk Fysikalsk Medisin og Rehabilitering	TV Tillitsvalgt
2022-01-01 -		Sykehuset i Vestfold HF, Klinikk Fysikalsk Medisin og Rehabilitering	TV Tillitsvalgt

Ida Camilla Toresen



Nåværende arbeidssted

Hjemmetjenesten avd Tveiten, Horten.

Hvorfor velge meg

Fordi jeg er en engasjert sykepleier og plasstillitsvalgt som ønsker å bidra til gode endringer slik at flere sykepleiere klarer å stå i yrket sitt i mer enn 10 år!

Hva jeg brenner for

Mine hjertesaker er lønn under videreutdanning- vi er i behov av spesialsykepleiere over hele linja, men det er ikke alle som har mulighet til å ta ulønnet permisjon for å ta en utdanning landet så sårt trenger!

Utjevning av lønnsforskjeller- Det er store lønnsforskjeller til tross for at sykepleiere med samme utdanning og ansiennitet er ansatt i like stillinger og gjør den samme jobben!

Samtidig har vi spesialsykepleiere som ikke får lønn som spesialsykepleier i f.eks hjemmetjenesten eller sykehjem fordi det er "vanlig" sykepleier de er ansatt som. De har med seg mer kunnskap og kompetanse inn i jobben, å burde derfor få den lønna de fortjener!

Jeg ønsker også at grunnlønnen til spesialsykepleiere skal heves slik at lønna gjenspeiler utdanningen og kompetansen de har. Det burde være attraktivt å ta en videreutdanning.

Gode helsefremmende turnuser er det jeg har jobbet mest med i året som gikk. Gode turnuser som ikke sliter ut sykepleiere.

Heltidskultur! Det er alt for mange sykepleiere som jobber ufrivillig deltid samtidig som det leies inn assistenter for å fylle de ledige vaktene - Mann skal også som sykepleier ha en lønn å leve av!

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2021-2021	Videreutdanning i palliasjon •	Lovisenberg diakonale høgskole
2013-2106	Bachelor i Sykepleie •	USN Campus Vestfold

Arbeidssted

2022-Dags dato	Hjemmetjenesten •	Palliasjonssykepleier
2016-Dags dato	Hjemmetjenesten avd Tveiten•	Sykepleier
2014-2015	Hjemmetjenesten avd Tveiten•	Fagarbeider
2010-2013	Hjemmetjenesten avd Gannestad/Tveiten	Assistent

Andre verv

2019-Dags dato	Plasstillitsvalgt hjemmetjenesten avd Tveiten, Borre og natt.	NSF
----------------	---	-----

Marit Ødegården



Nåværende arbeidssted

Nome og Midt-Telemark barneverntjeneste

Hvorfor velge meg

Jeg er et engasjert medlem som i flere år og på ulike arbeidsplasser har sittet som HTV eller TV.

Hva jeg brenner for

Mitt hjerte ligger i psykisk helsefeltet. Som følge av nedbemanning i psykisk helse jobber jeg nå i barneverntjenesten. Jeg brenner for å øke kompetansen på psykisk helse og rus i andre tjenester.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2010-2013	Bachelor sykepleier •	UiT
2020-2022	Videreutdanning psykisk helse og rus	USN

Arbeidssted

2013-2015	UNN •	Sykepleier
2015-2017	Vang kommune •	Sykepleier
2017-2019	Beitostølen Helsesportsenter •	Sykepleier
2019-2020	Samtun •	Sykepleier/miljøterapeut
2020-2023	Midt-Telemark kommune, tjeneste for psykisk helse og rus •	Sykepleier/spesialsykepleier
2023	Nome og Midt-Telemark barnevern •	Barnevernskonsulent

Andre verv

2017-2019	•	htv	Nsf
2020-2023	•	Tv	NSF
2022-2023	•	Htv	Nsf

Aino Saana Gunhild Aas

Nåværende arbeidssted

Sykehuset Telemark HF

Hvorfor velge meg

Jeg har lang erfaring som jordmor på føde/barselavdeling og har i løpet av mine 24 år i jobben sett forandringene i føde/barselomsorgen og har derfor et godt perspektiv på forandringene der. Jeg er engasjert og opptatt av arbeidsforholdene til jordmødre og sykepleiere i spesialisthelsetjenesten. Jeg er tydelig og ikke redd for å si min mening.

Hva jeg brenner for

Jeg brenner for bedre arbeidsvilkår og lønn for medlemmene - belastningen må ned og lønna m å opp!

Kvinnehelse må prioriteres!

Beholde erfarne sykepleiere/jordmødre i jobben, deres kompetanse og erfaring er livsviktig i det offentlige helsevesen!

Viktig med oppgavedeling og få støttefunksjonene på plass, f.eks. renhold, helsesekretærer og kjøkkenpersonal!

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
1992-1995	sykepleier	Drammen Sykepleier Høgskole
1996-1998	jordmor	Barnmorskainstituttet, Helsinki, Finland

Arbeidssted

1995-1996	Buskerud Sentralsykehus, Drammen	sykepleier
1998-d.d	Sykehuset Telemark HF	jordmor

Andre verv

10/2021- d.d	klinikkstillitsvalgt/plasstillitsvalgt	NSF
--------------	--	-----

Verv i NSF

Tillitsvalgt-verv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2021-10-25 - 2021-10-25		Sykehuset Telemark HF Skien, Fødselshjelp og Kvinnesykdommer	TV Tillitsvalgt
2021-11-01 - 2023-01-04		Sykehuset Telemark HF Skien, Kirurgisk Klinikk	TV Tillitsvalgt
2023-01-04 -		Sykehuset Telemark HF, Kirurgisk Klinikk	TV Tillitsvalgt