



1 NSFLIS PRINSIPPROGRAM

2 1. HELSETJENESTEN OG SAMFUNNET

3

4 NSFLIS mener at:

- 5 • oppbygging og organisering av helsetjenesten må være slik at det er god
- 6 geografisk spredning av intensivsykepleiere nasjonalt.
- 7 • det skal være lik nasjonal intensivkapasitet og beredskap i tråd med
- 8 samfunnets behov.
- 9 • sykepleiestillinger i intensivavdelinger, overvåkingsavdelinger,
- 10 postoperativ-
- 11 og oppvåkningsavdelinger, akuttmottak og prehospitale tjenester er nor
- 12 mert og besatt av intensivsykepleiere.
- 13 • intensivsykepleiere har ansvar for og leder sykepleiertjenesten ved inten
- 14 sivdelinger.
- 15 • det må settes av ressurser for at ledere skal utvikle egen
- 16 lederkompetanse og får tilstrekkelig administrativ støtte og gode
- 17 rammer for å utøve ledelse.
- 18 • fagutviklingssykepleiere skal ha en sentral rolle i intensivavdelingen og
- 19 bidra aktivt til systematisk kompetanseheving.
- 20 • fagutviklingssykepleiere er intensivsykepleiere med
- 21 master- eller doktorgrad.

22

23

24 2. INTERNASJONAL DELTAKELSE OG SOLIDARITET

25

26 NSFLIS mener at:

- 27 • faggruppen skal være en tydelig aktør i internasjonale
- 28 intensivsykepleieorganisasjoner.



- 29
- 30
- 31
- 32
- 33
- 34
- 35
- 36
- 37
- det tilbys likeverdige utdanningsmuligheter for å bli intensivsykepleier globalt og at intensivpasienter skal ha tilgang på helsetjenester av god kvalitet.
 - norske intensivsykepleiere skal delta aktivt i internasjonalt samarbeid knyttet til fag- og forskningsprosjekter som bidrar til videreutvikling av intensivsykepleiefaget, og erkjenner intensivsykepleierens interkulturelle kompetanse.
 - intensivsykepleiere skal formidle forskning og erfaring i internasjonale vitenskapelige tidsskrift og på internasjonale kongresser.

38

39

40 3. ET LIKESTILT OG INKLUDERENDE SAMFUNN OG ARBEIDSLIV

41

42 NSFLIS mener at:

- 43
- 44
- 45
- intensivsykepleiere skal støtte og fremme likeverdige helsetjenester i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv uavhengig av kjønn, sivilstatus, seksuell orientering, religion og hudfarge.

46

47

48 4. UTDANNING, FAGUTVIKLING OG FORSKNING

49

50 NSFLIS mener at:

51

- 52
- 53
- masterutdanning i intensivsykepleie skal være i takt med samfunnets eksisterende og kommende behov.



- 54 • utdanningsinstitusjonene må følge gjeldende forskrift for
55 intensivsykepleierutdanning, slik at intensivsykepleieren har lik
56 sluttkompetanse.
- 57 • intensivsykepleiere med kompetanse til å arbeide ved
58 universitet/høyskoler skal utdanne intensivsykepleiere på
59 utdanningsinstitusjonene.
- 60 • det må være et tett samarbeid mellom utdanningsinstitusjonene og
61 praksis.
- 62 • praksisveiledere er intensivsykepleiere med formell kompetanse i
63 pedagogisk veiledning.
- 64 • intensivsykepleiere med videreutdanning må få mulighet til å ta en
65 mastergrad i intensivsykepleie.
- 66 • det skal opprettes flere PhD stillinger til intensivsykepleiere og
67 planlegges med gode løp for gjennomføring.
- 68 • arbeidsgiver og arbeidstaker har selvstendig ansvar
69 for kompetanseutvikling og livslang læring relatert til yrkesutøvelse.
- 70 • fagtidsskriftet Inspira bør være det foretrukne tidsskrift for publikasjoner
71 skrevet av og for intensivsykepleiere.

72

73

74 5. LØNNS- OG ARBEIDSSOSIALE VILKÅR

75

76 NSFLIS mener at:

- 77 • bemanning på intensivavdelinger må følge nasjonal bemanningsnorm for
78 intensivsykepleiere.
- 79 • arbeidsgiver skal sikre et helsefremmende arbeidsmiljø og ivareta
80 intensivsykepleiernes psykiske og fysiske helse.
- 81 • intensivsykepleiere må ha arbeidsvilkår som tilrettelegger for
82 å bli værende i yrket frem til pensjonsalder.



NSFs LANDSGRUPPE AV
INTENSIVSYKEPLEIERE

- 83
- 84
- 85
- 86
- 87
- 88
- 89
- 90
- faglige, kollegiale, sosiale og økonomiske interesser ivaretas gjennom å samle alle intensivsykepleiere og intensivsykepleiestudenter i faggruppen.
 - avtale og lønnssystemer skal belønne kompetanse, ansvar, funksjon, veiledning, forskning, undervisning og ledelse.
 - utdanningsstillinger skal lønnes gjennom hele mastergradsutdanningen i henhold til tariffavtale.
 - intensivsykepleie skal være en attraktiv spesialisering for sykepleiere.

91