



NORSK SELSKAP FOR SYKEPLEIEFORSKNING NSF

GENERALFORSAMLING

24.3.2022

STED: Norsk sykepleierforbund, Tollbugata 22, Oslo

TID: kl. 16.00-18.00

Vedlegg:

Saksliste GF

Handlingsplan 2021-2023

Regnskap 2021

Årsberetning

Vedtekter

INNKALLING TIL GENERALFORSAMLING

Kjære medlemmer,

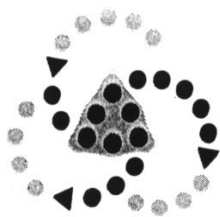
Norsk selskap for sykepleieforskning NSF har vært en faggruppe i Norsk sykepleierforbund siden 2015 og arbeider innenfor rammene og rollen som faggruppe for forskning i Norsk sykepleierforbund. Dette dokumentet inneholder saksliste til og saksgrunnlag for generalforsamling, samt årsberetning for 2021 og handlingsprogram for neste periode (2021-2023).

Velkommen!

For styret, 23.1.2022

Trude Haugland

Leder



Saksliste til generalforsamling 2022, kl. 16-18 Norsk sykepleierforbund, Tollbugata 22, Oslo

Sak 1/ 22 Møteledelse og forretningsorden

- Oppnevning av møteleder og ordstyrer
- Godkjenning av innkalling og saksliste.
- Oppnevning referent
- Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen

Sak 2/ 22 Registrering av stemmeberettigede

Sak 3/22 Orientering og saksfremlegg fra styrets leder

Sak 4/22 Gjennomgang av årsberetning

**Sak 5 /22 Gjennomgang og godkjenning av regnskap for 2021
med ansvarsfritak for styret**

**Sak 6/22 Gjennomgang og godkjenning av faggruppens satsningsområder og
handlingsprogram**

Sak 7/22 Fusjon med Faggruppen for undervisning, fagutvikling og forskning

Sak 8/22 Forslag til vedtektsendring

Sak 9/22 Valg

SAKSGRUNNLAG

Sak 1/ 22 Møteledelse og forretningsorden

- Oppnevning av møteleder og ordstyrer
- Godkjenning av innkalling og saksliste.
- Oppnevning referent
- Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen

Sak 2/ 22 Registrering av stemmeberettigede

Sak 3/22 Orientering og saksfremlegg fra styrets leder

Sak 4/22: Se årsberetning.

Forslag til vedtak: Årsberetningen tas til orientering.

Sak 5/22: Se rapport fra kasserer i årsberetningen.

Forslag til vedtak: Regnskap for 2021, samt budsjett for 2022 godkjennes.

Sak 6/22: Faggruppens satsningsområder og handlingsprogram for perioden 2021-2023. Se vedlagte handlingsprogram.

Forslag til vedtak: Faggruppens satsningsområder og handlingsprogram for perioden 2021-2023 godkjennes.

Sak 7/22: Fusjon med FUFF

I prosjektet «Ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform i Sentralt fagforum» har det vært fokus på faggruppens oppgaver, roller, likheter og ulikheter. Muligheten for et tettere samarbeid mellom faggrupper har blitt diskutert.

Som en følge av dette har representanter for styrene i Norsk Selskap for Sykepleierforskning NSF (NSFS) og NSF faggruppe for undervisning, fagutvikling og forskning (FUFF) møttes i to perioder for å diskutere mulighetene for, i første periode samarbeid, og i denne perioden fusjonering. Etter å ha gått gjennom vedtektene for faggruppen FUFF ser styret i NSFS at vi har flere felles interesseområder.

Fordelen med fusjonering av faggruppene er at de har til dels like interesser og utfordringer både faglig, men også i drift. Felles for begge faggruppene er at de er små. Faggruppene har et

felles nedslagsfelt da mange av medlemmene i begge gruppene arbeider med både utdanning og forskning. Det kan bety at medlemmene i begge faggruppene kan føle tilhørighet i en fusjonert faggruppe.

Samtidig har Selskap for sykepleieforskning et særegent fokus på forskning og det kan være mer utfordrende å utvikle og styrke sykepleieforskning i en faggruppe med flere fokus.

Styret i NSFS vil i den videre dialogen sørge for at NSFS sine interesser blir ivaretatt i en eventuell fusjonering. Samlet sett er styret i NSFS positive til fusjonering av faggruppene NSFS og FUFF.

Forslag til vedtak: Styret ber om at GF gir sin tilslutning til at NSFS kan fusjonere med FUFF og fremforhandle felles vedtekter i neste periode (2021 – 2023). Fusjon krever 5/6 flertall,

Sak 8/22

I vedtektene for NSFS har styret oppfattet noen av satsningsområdene i § 3 som uklare. Vi har derfor omformulert denne paragrafen.

Forslag til vedtak: Styret ber derfor GF støtte forslaget om å endre § 3 i vedtektene til å lyde som følger:

§ 3 Formål

- bidra til utvikling av strategier for forskning innen sykepleie
- fremme sykepleieforskning
- bidra til publisering av sykepleieforskning gjennom tidsskriftet Nordisk sykepleieforskning og andre publiseringskanaler (se §4)
- formidle kunnskap om sykepleieforskning
- være et miljø for diskusjon av forskningsarbeider

Sak 9/22

§5 Generalforsamling:

C. Valg og sammensetning av styret

Styret består av seks faste medlemmer inkludert leder og nestleder. I tillegg er det 2 varamedlemmer. Å drifte Tidsskrift for Nordisk Sykepleieforskning er en krevende jobb og nasjonal redaktør har derfor vært fritatt fra andre oppgaver i faggruppen. For å sikre kontinuitet og kvalitet av arbeidet med Tidsskriftet Nordisk Tidsskrift for Sykepleieforskning, ønsker styret å utvide antallet styremedlemmer fra seks til syv faste medlemmer. I en eventuell fusjon med

FUFF vil redaktøren drifte tidsskriftet og derfor være fristilt fra andre oppgaver. Det er et krav om at den nasjonale redaktøren må inneha forskerutdanning (phD).

Forslag til vedtak:

Styret ber GF om tilslutning til å endre antall medlemmer og at faggruppen i fremtiden skal bestå av syv medlemmer der den nasjonale valgte redaktøren (medforskerutdanning, phd) drifter tidsskriftet.

Sak 10/22

Styrehonorar

Arbeidet med å drifte en faggruppe foregår på fritid. De fleste i styret er ansatt i universitet- og høyskoler. Til tross for at det vanligvis er enkelt å planlegge styremøter slik at det ikke går ut over planlagte arbeidsoppgaver, må likevel alle arbeidsoppgaver som utføres for arbeidsgiver gjøres i tillegg til arbeid tilknyttet styreverv. Tillitsvalgte og styremedlemmer i de andre faggruppene i NSF er vanligvis fristilt fra arbeid utført hos arbeidsgiver.

Det har vært vanskelig å hyre medlemmer til styret, noe som kan forklares med merarbeid knyttet til styrevervet. Derfor foreslår styret at styremedlemmene får en kompensasjon i form av honorar for den tiden som brukes til styrearbeid.

Forslag til vedtak: Styret ber GF om tilsutning til at styrets medlemmer får styregodtgjøresle som og å møte på styremøter. Honorar til styremedlemmer foreslås som følger:

| | |
|-----------------------|-------------------|
| Leder | kr 15 000,- |
| Nasjonale redaktør | kr 15 000,- |
| Kasserer | kr 10 000,- |
| Øvrige styremedlemmer | kr 5000,- |
| Varamedlemmer | kr 1000,- pr møte |

Sak 11/22 Valg.

Dagens styre

Leder, Trude Haugland, er på valg og må velges til evt fusjon med FUFF

Anne-Margrethe Støback, sekretær, stiller ikke til gjenvalg

Heidi Jerpseth, norsk redaktør, er ikke på valg men må erstattes i styret

Edel Jannecke Svendsen, stiller ikke til gjenvalg

Ragnhild Nicolaisen, stiller som varamedlem

Varamedlemmer:

Bente Hammes (stiller til gjenvalg) – stiller som medlem i styret

Anne Sofie Sand – stiller som styremedlem

Ann Kristin Fjørtoft, stiller som varamedlem

Nominasjonskomité:

Bente Hammes

Toril Sneltvedt

Nye kandidater til styret:

Anne Kristine Sørstrøm

Jeg er 36 år og er gift, med to små barn og hund. Jeg er sykepleier med bred arbeidserfaring, hovedvekten fra Lovisenberg Diakonale Sykehus i Oslo. Jeg tok en mastergrad i helsefagvitenskap (Master i tverrfaglig helseforskning) i 2014 ved Institutt for helse og samfunn, UiO. Det ble en kvantitativ masteroppgave om registrering av smerter etter kneprotesekirurgi, med Maren Falch Lindberg og Anners Lærdal som veiledere. Jeg ble ansatt som universitetslektor ved Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, ved Nord Universitet i Bodø, i 2014. Jobben min er å undervise og veilede i sykepleie, spesielt innen sykdomslære, førstehjelp, smertelindring og palliasjon. Jeg gikk inn i et doktorgradsstipendiat i 2017, hvor jeg undersøker hvordan sykepleiere opplever å tilrettelegge for hjemmedød. Denne blir ferdigstilt i 2022. Jeg er uteksaminert fra European Academy of Nursing Science (EANS) Summer School i 2021, en treårig sommerskole for europeiske sykepleiere som tar doktorgrad. Jeg er medlem i Nasjonalt forskningsnettverk for palliasjon i primærhelsetjenesten ved NTNU. Jeg har videreutdanning i palliasjon, samt fag som Ledelse av prosjekt, Arbeidsrett og rekruttering og Organisasjonsteori og Ledelse. Jeg jobber fremdeles klinisk, når jeg har tid, på Barneavdelingen ved Nordlandssykehuset i Bodø.

ÅRSRAPPORT

SELSKAPETS MEDLEMMER. Antallet medlemmer er 97 per 20.januar2022. Potensialet for å øke medlemsmassen er stort. Det har over flere år vært fokus på å opprettholde medlemstallet og øke aktiviteten. Økonomien i selskapet er bedret etter at vi kom inn i NSF. I styrets beretning fra 2012, skrev vi følgende:

Vi ønsker å få flere medlemmer i Selskapet for å kunne opprettholde og helst øke aktiviteten og for å bli en aktiv aktør på helse- og sykepleieforskningsarenaen, i media og for sykepleiere. Sett i lys av hvem våre medlemmer er per i dag, har vi et stort potensial til å nå andre grupper som sannsynligvis ikke kjenner til Selskapet og hva vi kan bidra med. Vi kan spisse informasjonsarbeidet mot sykepleiere i praksis som har interesse for fagutvikling og forskning, bachelorstudenter, masterstudenter og stipendiater. Selskapet er nok best kjent blant høgskole- og universitetsansatte, som også tradisjonelt har vært målgruppen til Selskapet. Antallet mastergrader og doktorgrader innen sykepleievitenskap er økende og antallet masterutdannelse innen helsefag og sykepleievitenskap er stort. Ved å gjøre en innsats for å informere om NSF, våre aktiviteter og formål – og ved å arrangere kurs og konferanser for nye målgrupper – kan vi skape nok interesse til at flere ønsker å bli medlemmer.

Disse formuleringene står fortsatt ved lag. Vi kan nå bruke kanaler gjennom NSF for å komme i kontakt med sykepleiere som arbeider i det kliniske felt og som har interesse og nytte av å kjenne den forskningen som vårt tidsskrift publiserer, men også via faggruppens formidling av forskning og annen relevant informasjon.

TIDSSKRIFTET NORDISK SYGEPLEJEFORSKNING

Nordisk sykepleieforskning / Nordic Nursing Research

Tidsskriftet Nordisk sykeplejeforskning har etablert seg som et relevant tidsskrift å publisere egen forskning for sykepleiere. Tidsskriftet publiserer vitenskapelige artikler på skandinavisk og engelsk. Tidsskriftet har godt tilfang av vitenskapelige artikler (15 artikler pr des. 2021). Det er kun vitenskapelige artikler som blir akseptert i tidsskriftet (ikke essays eller fagartikler). Vi publiserer fire numre per år. Tidsskriftet praktiserer såkalt dobbel blind fagfelle, hvor både fagfeller og forfattere er anonyme for hverandre. Det er to fagfeller for hver artikkel. Det er igangsatt at artiklene publiseres i early view., Tidsskriftet er autoisert som nivå 1 tidsskrift i

NSD (Norsk senter for forskningsdata) og det danske ministeriet av høyrere utdanning. Tidsskriftet er indeksert i følgende databaser:

- CINAHL
- SveMed+
- SHERPA/RoMEO
- Google Scholar
- Primo Central Index (Ex Libris) / Oria
- The Summon Service (ProQuest)
- Ebsco Discovery Services
- WorldCat Lokal (OCLC)
- Emerging Sources Citation Index (ESCI)

Vi er i gang igjen-søkning til å bli indeksert i PubMed og Scopus.

Arbeidet i tidsskriftet fungerer godt. Tilstrømningen av manus til tidsskriftet er god og økende både med hensyn til antall og kvalitet.

Redaksjon og styringsgruppe

Tidsskriftet har en ansvarlig redaktør som har det overordnede ansvaret. Under ansvarlig redaktør finner vi to redaksjonsgrupper, én for hvert land, med hver sin nasjonale redaktør. Alle medlemmer av redaksjonen skal ha, og har doktorgrad.

Redaksjonene består av følgende medlemmer:

Ansvarlig redaktør: Connie, Berthelsen PhD

Norsk nasjonal redaktør: Heidi Jerpseth PhD

Dansk nasjonal redaktør: Elizabeth Emilie Rosted, PhD

En styringsgruppe møtes årlig. Styringsgruppen består av to representanter fra hvert av de to selskapene (nasjonale redaktører og styrets ledere) og ansvarlig redaktør. Her deltar også en Nils Lahlum, som er representant for Universitetsforlaget. Styringsgruppens leder er for tiden Hanne Konradsen, leder for Dansk selskab for sygeplejeforskning. Styringsgruppen skal fastlegge de overordnede retningslinjer for tidsskriftet og velge ansvarlig redaktør. Selskapenes respektive styre velger nasjonal redaktør og nasjonal redaksjonskomité.

KURS OG KONFERANSER

Gjennom 2019 og 2021 har faggruppen prioritert arbeidet med konferansen - *Nordic Conference in Nursing Research – Methods and Networks for the future* arrangert i København i oktober 2021, i tillegg til arbeidet med tidsskriftet. Den femte konferansen skal avholdes i Reykjavik, Island i 2023 og det er etablert en ny styringsgruppe som skal ledes fra Island. Styringsgruppen er foreløpig ikke i gang med planleggingen.

Fremover ønsker vi å arbeide med å utvikle kurs eller workshoper som kan være til nytte for faggruppemedlemmer og andre. Se satsningsområder og handlingsprogram for mer informasjon.

Konferanser

Konferansen [*Nordic Conference in Nursing Research – Methods and Networks for the Future*](#) er et samarbeid mellom Norsk selskap for sykepleieforskning, Dansk Sygeplejeråd og Svensk sjuksköterskeförning. Konferansen ble første gang arrangert i Odense i 2014, andre gang i 2016 i Stockholm, den tredje i Oslo i 2018, og den fjerde i København 2021. Den femte konferansen er planlagt til Reykjavik på Island i 2023.

Se handlingsplan for informasjon om fremtidige konferanser.

OVERSIKT OVER AKTIVITETER 2019 - 2021

| AKTIVITETER | ANSVARLIGE/DELTAKERE | OMFANG |
|--|----------------------|--|
| Styremøter | Alle styremedlemmer | Fem |
| Samarbeid med leder av Sentralt fagforum | Trude | Kontinuerlig - kommunikasjon via e-post, |
| Deltakelse, Sentralt fagforum | Trude | To todagersmøter i 2018 og to 2019 |
| Faggruppens nettside og medlemsbrev | Trude/Edel | Kommunikasjon via e-post og facebooksidene |
| Redaksjonelt, tidsskriftet | Heidi | Kontinuerlig |
| Styringsgruppearbeid, tidsskriftet | Trude, Heidi | Ett møte i 2019, og to våren 2021– kan du redigere Heidi |

| | | |
|---|----------------------------|---|
| Forberedelse og møtevirksomhet Nordic Conference in Nursing Research, København, 2021 | Ingrid, Trude | Tre Skype-samtaler, kommunikasjon via e-post og et møte i København Planlegging. |
| Deltagelse programkomite NSF's utdanning- og forskningskonferanse | Trude, Kjersti og Ragnhild | Deltagelse møter programkomite |
| Rewiev av abstract innkommet til konferansen | Alle styremedlemmer | |
| Ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform i Sentralt fagforum | Trude | Teamsmøter |
| Samarbeid med FUFF om konferanse i regi av FUFF | Trude | Møte med Mette Dønåsen, leder SF og Pia Bing Jonson, leder FUFF |

Sentralt fagforum

Sentralt fagforum består av leder av fagforumet og alle faggruppelidere. Faggruppene møtes to ganger per år. Sentralt fagforum skal:

- Skape møteplass for fag- og kunnskapsutvikling
- Bidra til utvikling av faglig identitet og tilhørighet
- Bidra til utvikling, anvendelse og formidling av forsknings- og erfaringskunnskap
- Bidra til samarbeid og utvikling av kompetansenettverk på tvers av faggruppertilhørighet
- Bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSF's fag- og helsepolitikk

Vi ønsker innspill fra medlemmer, som ønskes tatt opp i fagforumet velkommen.

Les mer om Sentralt fagforum her: <https://www.nsf.no/fag/faggrupper>

Styringsgruppe tidsskrift -

Faggruppelider og nasjonal redaktør deltar i styringsgruppemøte, normalt én gang per år. Her diskuteres tidsskriftet. Innholdet bestemmes av redaksjonen, men tidsskriftets format og form

diskuteres, økonomisk situasjon, samt ulike løsninger for å markedsføre og utvikle tidsskriftet videre. Medlemmer er velkomne til å gi innspill og kommentarer knyttet til tidsskriftets innhold, format, form, med mer. Nasjonal redaktør er en del av styret i faggruppen, og orienterer styret om status ved hvert styremøte. Les om tidsskriftet her: <https://www.nsf.no/tidsskrift/artikkelliste/1212174>

Nordic Conference in Nursing Research – Methods and Networks for the Future

Vi arbeider kontinuerlig med å organisere konferansen, den neste skal holdes på Island i 2023. Dette er et arbeid som krever stor innsats fra styringsgruppen i Norge som utgår fra styret. Styrets medlemmer vil delta i arbeidet med å lese og bedømme konferanse-abstrakter, og vil også fungere som moderatorer ved parallelsesjoner under konferansen. Styremedlemmene får da dekket reise, opphold og konferanseavgift. Dette er meritterende arbeid, men ikke minst en god mulighet til å knytte nettverk. Les mer her: <http://www.sygeplejekonference.dk>

Medlemsrekruttering

Faggruppen ser det som en sentral oppgave å rekruttere nye medlemmer. I perioden frem til konferansen vil vi bruke den som trekkplaster for å rekruttere medlemmer gjennom vår kontakt med sykepleiere med interesse for forskning.

HANDLINGSPLAN 2021-2023

Faggruppen er i posisjon til å arbeide målrettet og systematisk med å oppfylle faggruppens formål. Vi ønsker at faggruppen skal være med å påvirke fag- og forskningspolitikk innad i NSF og overfor NSF's medlemmer, og øke sykepleiefagets og -kunnskapens anseelse utad hos politikere og publikum. Handlingsplanen tar utgangspunkt i NSF's politiske plattform for forskning, samt faggruppens egne formål. Se vedlegg.

| AKTIVITETER 2022 | ANSVARLIGE/DELTAKERE | OMFANG/ansvarlig |
|--|---|---|
| Styremøter | Sekretær, alle | 4 per år, ett gjennomført i mars. |
| Foredragsvirksomhet | Leder, alle | Ved forespørsel |
| Sentralt fagforum | Leder | Første møte, November. |
| Redaksjonelt arbeid, tidsskrift | Nasjonal redaktør | Kontinuerlig |
| Planlegging Nordic Conference in Nursing Research 2023 | Styremedlemmer AU, leder | Kontinuerlig, e-post, Skype, fysiske møter. |
| Fagfelleevaluering i Tidsskrift for sykepleieforskning | Alle, ved forespørsel | kontinuerlig |
| Vurdering av søkere til stipend | Arbeidsgruppe Utarbeide kriterier og utlysning, deadline for utlysning og utdeling | Kjersti Grønning Anne Sofie Sand |
| Skriveseminar | Ekstern foreleser | Utvikle program i samarbeid med foreleser |

Foredragsvirksomhet

Vi ønsker å informere medlemmer og potensielle medlemmer, NSF-ansatte og øvrige NSF-medlemmer om faggruppen – men like viktig er det å snakke om, og informere om forskning og forskningens betydning for sykepleie som fag, profesjon og vitenskap. Alle styremedlemmer er potensielle foredragsholdere med ulike kompetanse- og erfaringsområder.

VEDTEKTER

Med utgangspunkt i at selskapet nå er en faggruppe i NSF er vedtektene endret noe for å stemme med de forutsetninger som ligger i medlemskapet i Norsk Sykepleierforbund. Vedtektene er her gjengitt i sin helhet:

Vedtekter for Norsk Selskap for Sykepleieforskning – NSF (NSFS)

§ 1 Navn

Norsk Selskap for Sykepleieforskning, NSF (NSFS). Det engelske navnet er Norwegian Nursing Research Society in Norwegian Nurses' Association (NNA). Selskapet er en faggruppe i Norsk sykepleierforbund.

§ 2 Medlemskap og medlemsrettigheter

- A. Medlemmer: Medlemskap i faggruppen er åpent for alle medlemmer av NSF som imøtekommer de krav til medlemskap som faggruppen fastsetter. Alle autoriserte sykepleiere som er engasjert i sykepleieforskning kan bli medlemmer.
- B. Æresmedlemmer: Faggruppens styre kan tildele æresmedlemskap til personer som har gjort seg særlig fortjent til dette.
- C. Stemmerett og valgbarhet: Medlemmer som er a jour med kontingent til NSF og til faggruppen har stemmerett og er valgbare. Det samme gjelder æresmedlemmer som også tilfredsstiller ordinære krav til medlemskap.

§ 3 Formål

A. Faggruppen er forpliktet til å følge NSF's formål og prinsipper og skal vektlegge de av NSF's prioriteringer som berører faggruppens virkeområde.

B. Faggruppens overordnede mål er å bidra til å styrke kvaliteten i sykepleie til pasientene ved å utvikle sykepleiens kunnskapsmessige fundament gjennom forskning og utviklingsarbeid. Dette søkes realisert gjennom å:

- Skape interesse for sykepleieforskning gjennom publisering av fagfelleverdert sykepleieforskning i eget tidsskrift.
- Formidle kunnskap om sykepleieforskning.
- Være et forum for veiledning og støtte i forskningsspørsmål.
- Være et forum for konstruktiv kritikk av egne forskningsarbeider.

- Skape et interessefellesskap og en møteplass for engasjement og diskusjon rundt sykepleiens kunnskapsgrunnlag, samt utviklingsarbeid og forskning innen sykepleien
- Arbeide med fag- og forskningspolitiske spørsmål innad i NSF og utad til samfunnet for øvrig.

§ 4 Generalforsamlingen

A: Generalforsamlingen er faggruppens høyeste myndighet. Den holdes hvert annet år i samsvar med NSF 's landsmøteperiode. I de år NSF har landsmøte må generalforsamlingen holdes innen landsmøtet starter.

1. Adgang: Generalforsamlingen er åpen for de av faggruppens medlemmer som har meldt sin tilstedeværelse når Generalforsamlingen starter.
2. Saksliste: Enkeltmedlemmer, lokale faggrupper og faggruppens styre kan foreslå saker for behandling i generalforsamlingen. Sakene må være sendt faggruppens styre minst 8 uker før generalforsamlingen holdes.

Saksliste og saksdokumenter kunngjøres på faggruppens nettside senest 4 uker før generalforsamlingen holdes. Sakslisten foreslås av faggruppens landsstyre og godkjennes av generalforsamlingen. Saker som ønskes tatt opp utenom sakslisten krever 4/5 flertall av tilstedeværende stemmeberettigete. Saker kan strykes fra sakslisten med alminnelig flertall.

Følgende poster er obligatoriske:

- Registrering av antall stemmeberettigete
- Oppnevning av ordstyrer(e)
- Godkjenning av sakslisten
- Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen
- Oppnevning av utvalg for oppdrag under generalforsamlingen
- Gjennomgang av faggruppens virksomhet, herunder årsberetning og regnskap for de foregående to år
- Godkjenning av faggruppens overordnede satsingsområder/ handlingsprogram og økonomiske føringer
- Valg av: Faggruppeleder, øvrige styremedlemmer og varamedlemmer. Leder, medlemmer og varamedlemmer i nominasjonskomiteen

Øvrige valg som følger av faggruppens vedtekter.

3. Valg og votering: Valg skal foregå skriftlig. Faggruppeleder må for å være valgt ha minst 50 % av de avgitte stemmer. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles

ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som ved første omvalg oppnådde flest stemmer. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.

Ved andre valg og annen avstemming hvor ikke annet er bestemt i vedtektene, gjelder alminnelig flertall av de avgitte stemmer.

Tilsvarende gjelder for valg av nominasjonskomiteens leder.

Dersom ikke noen stemmeberettiget forlanger skriftlig stemmegivning, foregår annen avstemming enn valg ved håndsopprekking eller elektronisk avstemming.

B: Ekstraordinær generalforsamling:

Det skal innkalles til ekstraordinær generalforsamling når det kreves av en av følgende instanser:

- a) Faggruppens styre
- b) Minst 1/4 av medlemmene

Møtet skal kunngjøres minst fire uker før det finner sted.

Dokumenter som vedrører den eller de saker som forårsaker at møtet holdes, skal kunngjøres på faggruppens nettsider snarest mulig og senest innen to uker før ekstraordinær generalforsamling holdes.

Dersom ekstraordinær generalforsamling fører til at faggruppens styre må nedlegge sin funksjon, velges et interimstyre som fungerer frem til neste ordinære generalforsamling. På tilsvarende måte velges interimmedlemmer av styret dersom så mange medlemmer nedlegger sine verv at styret ikke lenger er funksjonsdyktig.

§ 5 Styret

A. Plass i organisasjonen:

Styret er faggruppens høyeste utøvende organ mellom generalforsamlingene. Styret står ansvarlig overfor generalforsamlingen og overfor NSF sitt forbundsstyre ut fra de krav som må imøtekommes for å være en godkjent faggruppe i NSF.

B. Styret skal:

1. Lede faggruppens virksomhet og forvalte gruppens midler

2. Fatte vedtak om årlige budsjett- og handlingsplaner, godkjenne årsberetning og årlige regnskaper. NSF s generalsekretær skal underrettes om styrets vedtak
3. Ta initiativ i forsknings og sykepleiefaglige spørsmål som har betydning for faggruppens medlemmer
4. Behandle innkomne saker fra enkeltmedlemmer, lokale faggrupper og NSF s sentrale organer
5. Oppnevne ad hoc utvalg for særlige oppdrag
6. Påse at faggruppens vedtekter til enhver tid er i samsvar med faggruppens vedtektsmodell og prinsipper nedfelt i NSF s vedtekter.
7. Oppnevne nye medlemmer av nominasjonskomiteen, dersom så mange medlemmer har fått varig forfall at komiteen ikke lenger er funksjonsdyktig.

C. Valg og sammensetning:

1. Styret består av leder, nestleder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer
1. Nestleder velges av og blant styrets medlemmer. For øvrig konstituerer styret seg selv
2. Styret velges av generalforsamlingen for en periode av to (eventuelt fire) år. Gjenvalg kan skje.

Styret ønsker å endre denne setningen til: *Styret velges av generalforsamlingen for en periode på fire år. Halve styret skal være på valg/ gjenvalg på hver generalforsamling.*

Bakgrunn for endringen: Styret består av 6 faste medlemmer inkludert leder og nestleder. I tillegg er det 2 varamedlemmer. For å sikre kontinuitet skal aldri mer enn 3 faste medlemmer velges eller gjenvelges hvert andre år. Valgperioden for gjenvalg vil alltid være 4 år. Varamedlemmer vil rykke opp, eller suppleringsvalgt må gjennomføres dersom mange medlemmer får forfall i valgperioden.

3. Leder, styremedlemmer og varamedlemmer velges skriftlig ved egne valg
4. Dersom leder får varig forfall, fungerer nestleder som faggruppens leder ut valgperioden
5. NSF s generalsekretær skal til enhver tid være underrettet om sammensetning av faggruppens styre.

A. Nyvalg:

Dersom så mange medlemmer i styret får varig forfall i løpet av generalforsamlingsperioden at styret ikke lenger er funksjonsdyktig, skal nominasjonskomiteen administrere suppleringsvalg, basert på uravstemning blant stemmeberettigete medlemmer.

E. Styremøter:

1. Styremøter holdes minst 4 ganger årlig, og ellers så ofte lederen eller minst tre av styrets medlemmer finner det nødvendig. Det skal føres protokoll fra styrets møter
2. Innkalling til møte, sakliste, nødvendige bilag og protokoll fra foregående møte skal i alminnelighet være sendt medlemmer minst 1 uke før møtet holdes.
3. Styret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av totalt antall stemmeberettigete medlemmer er til stede
4. Alle avgjørelser treffes ved alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

§ 6 Nominasjonskomiteen

A. Mandat:

Nominasjonskomiteen innstiller for valg som skal skje under generalforsamlingen. Innstillingen skal foreligge ved generalforsamlingens åpning. For øvrig skal nominasjonskomiteen utføre sin funksjon i samsvar med valgreglement godkjent av generalforsamlingen. Valgreglementet skal være i samsvar med de prinsipper som gjelder for valg under NSF s landsmøte.

B. Sammensetning:

Nominasjonskomiteen velges av generalforsamlingen og består av 3 medlemmer og 1 varamedlem. Valget gjennomføres uten forutgående innstilling. Leder velges av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.

C. Funksjonstid:

Nominasjonskomiteen trer i funksjon etter generalforsamlingen og fungerer fram til neste generalforsamlings avslutning.

§ 7 Lokale faggrupper

A. Generelt:

Faggruppen **kan** organiseres **med eller uten** lokale faggrupper. Ved etablering av lokale faggrupper skal disse avgrensnes i henhold til NSF s lokale struktur (fylkesledd). Lokale

faggrupper etableres innen de enkelte fylkesledd, slik faggruppens styre bestemmer. Styret kan beslutte at lokale faggrupper også kan etableres på tvers av fylkesgrensene. NSF s generalsekretær skal til enhver tid være underrettet om lokal struktur for faggruppen. Faggruppens styre godkjenner også eventuell oppløsning av en lokal faggruppe. Eventuelle gjenværende midler tilfaller faggruppen.

B. Lokale besluttende organer:

Lokale faggrupper skal struktureres med årsmøte (minimum hvert annet år), som velger et styre som utøvende organ mellom årsmøtene.

C. Vedtektsmodell for lokale faggrupper:

Drift, struktur, valg osv. vedtas av faggruppens generalforsamling. Basert på denne modellen godkjenner faggruppens styre eventuelle avvik for den enkelte lokale faggruppe. NSF's generalsekretær skal underrettes om den vedtektsmodell generalforsamlingen har vedtatt, samt eventuelle lokale avvik fra denne.

§ 8 Kontingent

Årlig kontingent for medlemskap i faggruppen fastsettes av generalforsamlingen og innkreves av NSF. Rutiner og bestemmelser vedrørende puring, kontingentrestanse, automatisk utmelding m.m. vil for øvrig være i samsvar med kontingentbestemmelser i NSF. Æresmedlemmer betaler ingen kontingent.

§ 9 Innmelding og utmelding

Inn- og utmelding skjer til NSF.

§ 10 Årsberetning, regnskap og budsjett

A. Beslutningsorgan:

Faggruppens årsberetning, regnskap og budsjett godkjennes av faggruppens styre.

B. Administrativ oppfølging:

Føring av faggruppenes regnskaper, inklusive regnskap for faggruppenes lokalgrupper, ivaretas av NSF, som også besørger relevante innberetninger til offentlige myndigheter.

C. Registrering:

Faggruppens styre er ansvarlig for registrering i offentlig organisasjonsregister.

§ 11 Medlemskap i andre organisasjoner

Beslutning om medlemskap i andre organisasjoner fattes av generalforsamlingen, og må deretter godkjennes av NSF s forbundsstyre. Tilsvarende prosedyre gjelder for eventuell utmelding.

§ 12 Suspensjon/eksklusjon

Suspensjon eller eksklusjon av et medlem kan kun besluttes av forbundsstyret, i samsvar med NSF s vedtekter.

§ 13 Verv og ansettelse i NSF

Vedtektsfestete verv i faggruppens sentrale og lokale organisasjonsledd, samt i sentralt og lokalt fagforum, kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF. Verv som leder av sentralt fagforum kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret.

§ 14 Habilitetsregler

Forvaltningslovens regler når det gjelder inhabilitet har tilsvarende anvendelse for saksbehandling i faggruppens besluttende organer. Når det på forhånd er klart eller sannsynlig at et medlem i det aktuelle besluttende organ blir ansett som inhabil under behandling av en sak, skal vedkommende fratre under behandlingen av saken.

§ 15 Vedtektsendringer

A. Kvalifisert flertall for vedtak:

Endringer i faggruppens vedtekter må vedtas med 2/3 flertall av tilstedeværende stemmeberettigete i generalforsamlingen.

B. Forberedelse av vedtektsendringer:

Forslag om vedtektsendringer må være faggruppens styre i hende senest 6 måneder før generalforsamlingen holdes. Alle forslag om vedtektsendringer forelegges NSF's generalsekretær til vurdering før forslagene behandles. Dersom vedtak fattes uten at slik forutgående vurdering er foretatt, effekteres vedtaket etter at generalsekretær har bekreftet samsvar med gjeldende modell for faggruppens vedtekter og øvrige prinsipper nedfelt i NSF's vedtekter.

C. Dispensasjoner:

Dispensasjon fra faggruppens vedtekter kan vedtas av faggruppens styre. Dersom saken innebærer dispensasjon fra modell for faggruppens vedtekter, avgjøres saken av forbundsstyret. Vedtak om dispensasjon krever at minst 2/3 av styrets stemmeberettigete medlemmer stemmer for forslaget.

§ 16 Oppløsning

A. Beslutning:

Beslutning om oppløsning av faggruppen krever 5/6 flertall blant tilstedeværende stemmeberettigete i generalforsamlingen, og må bekreftes av NSF's forbundsstyre.

B. Disponering av gjenværende midler:

Ved oppløsning skal faggruppens midler tilfalle NSF. Midlene skal stå urørt i 10 år, i fall ny faggruppe etableres og godkjennes i løpet av denne perioden.

C. Fusjonering:

Dersom faggruppen oppløses for å fusjonere med en eller flere andre godkjente faggrupper i NSF, tilfaller midlene den nye faggruppen under forutsetning av at denne godkjennes av NSF's forbundsstyre.