

Lønnskartlegging for sykepleier og spesialsykepleier, Oslo kommune 2022 (oppdatert lønnstabell fra 1/5 2023)

Bakgrunn:

Høsten 2022 ba NSF Oslo bydelene og etatene i Oslo kommune om opplysninger om hvilken lønn de tilbyr sykepleier, spesialsykepleier, helsesykepleier, jordmor og klinisk sykepleier. Dette er altså lønn tilbudt før det eventuelt forhandles om lønn ved tilsetning. Du finner svarene fra de bydelene og etater som har svart i tabellene under.

Lønssystemet i Oslo kommune:

Lønssystemet i Oslo kommune består av:

- **Stillingskoderegister** (Overenskomst Dokument 25)
- Hver stillingskode har en tilhørende **lønnssamme** (her viser vi lønnssamme 26 og lønnssamme 30)
- Lønnssammen har **25 alternativer** for avlønning. Se vannrette rader i lønnssammen under.
- **Ansiennitetsstige fra 0-16 år**. Se lønnssammen under.
- **Lønnstabell** som viser lønnstrinnene og kroneverdi av hvert lønnstrinn (i lønnssammen under er årslønn lagt inn sammen med lønnstrinnene)
- Du finner riktig lønn der lønnssammealternativ møter kolonnen med ansiennitet

Hvilket lønnssammealternativ sykepleier/spesialsykepleier tilbys varierer mellom bydelene og etater.

Sykepleier/spesialsykepleier bør forhandle om høyere lønnssammealternativ ved tilsetning. Ved et høyere alternativ vil lønnen gå opp 1 lønnstrinn i alle ansiennitetsstrinn. Det kan ikke forhandles om ansiennitet eller lønnstrinn.

Sykepleier: Sykepleiere (stillingskode 58) skal innplasseres i lønnssamme 26 og minimum i alternativ 2601.

- Lønnssamme 26 er en ansiennitetsstige, og avlønningen kan endres fra 0 års ansiennitet til 16 års ansiennitet. Ansiennitet fastsettes etter ansiennitetsbestemmelsene i overenskomsten Kapittel 12.

Spesialsykepleiere:

- Spesialsykepleier (stillingskode 59) skal avlønnes i lønnssamme 30, minimum i alternativ 3001. Videreutdanning i rus og psykiatri et alternativ høyere.
- Helsesykepleier (stillingskode 60) skal avlønnes i lønnssamme 30, minimum i alternativ 3001.
- Jordmor (stillingskode 61) skal avlønnes i lønnssamme 30, minimum i alternativ 3001.
- klinisk sykepleier (stillingskode 94) skal avlønnes i lønnssamme 30, minimum alternativ 3009.

- Lønnsramme 30 er en ansiennetsstige, og avlønningen kan endres fra 0 års ansiennitet til 16 års ansiennitet. Ansiennitet fastsettes etter ansiennetsbestemmelsene i overenskomsten Kapittel 12.

Lønnsramme 26: brukes for stillingskode 58 Sykepleier																																
Ansiennitet	0 år	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	9 år	10 år	11 år	12 år	13 år	14 år	15 år	16 år															
Alternativ 2601	23	495 250	24	502 500	25	506 900	26	511 900	26	511 900	27	517 100	28	522 700	29	528 600	30	535 000	31	541 500	31	541 500	32	549 000	33	556 800	34	565 600	35	574 400	36	584 300
Alternativ 2602	24	502 500	25	506 900	26	511 900	27	517 100	27	517 100	28	522 700	29	528 600	30	535 000	31	541 500	32	549 000	32	549 000	33	556 800	34	565 600	35	574 400	36	584 300	37	595 300
Alternativ 2603	25	506 900	26	511 900	27	517 100	28	522 700	28	522 700	29	528 600	30	535 000	31	541 500	32	549 000	33	556 800	33	556 800	34	565 600	35	574 400	36	584 300	37	595 300	38	605 300
Alternativ 2604	26	511 900	27	517 100	28	522 700	29	528 600	29	528 600	30	535 000	31	541 500	32	549 000	33	556 800	34	565 600	34	565 600	35	574 400	36	584 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800
Alternativ 2605	27	517 100	28	522 700	29	528 600	30	535 000	30	535 000	31	541 500	32	549 000	33	556 800	34	565 600	35	574 400	35	574 400	36	584 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300
Alternativ 2606	28	522 700	29	528 600	30	535 000	31	541 500	31	541 500	32	549 000	33	556 800	34	565 600	35	574 400	36	584 300	36	584 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	41	637 900
Alternativ 2607	29	528 600	30	535 000	31	541 500	32	549 000	32	549 000	33	556 800	34	565 600	35	574 400	36	584 300	37	595 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	41	637 900	42	649 400
Alternativ 2608	30	535 000	31	541 500	32	549 000	33	556 800	33	556 800	34	565 600	35	574 400	36	584 300	37	595 300	38	605 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	41	637 900	42	649 400	43	661 600
Alternativ 2609	31	541 500	32	549 000	33	556 800	34	565 600	34	565 600	35	574 400	36	584 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	39	615 800	40	627 300	41	637 900	42	649 400	43	661 600	44	672 500
Alternativ 2610	32	549 000	33	556 800	34	565 600	35	574 400	35	574 400	36	584 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	40	627 300	41	637 900	42	649 400	43	661 600	44	672 500	45	685 700
Alternativ 2611	33	556 800	34	565 600	35	574 400	36	584 300	36	584 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	41	637 900	41	637 900	42	649 400	43	661 600	44	672 500	45	685 700	46	699 300
Alternativ 2612	34	565 600	35	574 400	36	584 300	37	595 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	41	637 900	42	649 400	42	649 400	43	661 600	44	672 500	45	685 700	46	699 300	47	713 100
Alternativ 2613	35	574 400	36	584 300	37	595 300	38	605 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	41	637 900	42	649 400	43	661 600	43	661 600	44	672 500	45	685 700	46	699 300	47	713 100	48	726 800
Alternativ 2614	36	584 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	39	615 800	40	627 300	41	637 900	42	649 400	43	661 600	44	672 500	44	672 500	45	685 700	46	699 300	47	713 100	48	726 800	49	740 000
Alternativ 2615	37	595 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	40	627 300	41	637 900	42	649 400	43	661 600	44	672 500	45	685 700	45	685 700	46	699 300	47	713 100	48	726 800	49	740 000	50	754 000
Alternativ 2616	38	605 300	39	615 800	40	627 300	41	637 900	41	637 900	42	649 400	43	661 600	44	672 500	45	685 700	46	699 300	46	699 300	47	713 100	48	726 800	49	740 000	50	754 000	51	767 700
Alternativ 2617	39	615 800	40	627 300	41	637 900	42	649 400	42	649 400	43	661 600	44	672 500	45	685 700	46	699 300	47	713 100	47	713 100	48	726 800	49	740 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500
Alternativ 2618	40	627 300	41	637 900	42	649 400	43	661 600	43	661 600	44	672 500	45	685 700	46	699 300	47	713 100	48	726 800	48	726 800	49	740 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500	53	796 500
Alternativ 2619	41	637 900	42	649 400	43	661 600	44	672 500	44	672 500	45	685 700	46	699 300	47	713 100	48	726 800	49	740 000	49	740 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500	53	796 500	54	812 100
Alternativ 2620	42	649 400	43	661 600	44	672 500	45	685 700	45	685 700	46	699 300	47	713 100	48	726 800	49	740 000	50	754 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500	53	796 500	54	812 100	55	831 000
Alternativ 2621	43	661 600	44	672 500	45	685 700	46	699 300	46	699 300	47	713 100	48	726 800	49	740 000	50	754 000	51	767 700	51	767 700	52	781 500	53	796 500	54	812 100	55	831 000	56	849 900
Alternativ 2622	44	672 500	45	685 700	46	699 300	47	713 100	47	713 100	48	726 800	49	740 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500	52	781 500	53	796 500	54	812 100	55	831 000	56	849 900	57	865 900
Alternativ 2623	45	685 700	46	699 300	47	713 100	48	726 800	48	726 800	49	740 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500	53	796 500	53	796 500	54	812 100	55	831 000	56	849 900	57	865 900	58	882 900
Alternativ 2624	46	699 300	47	713 100	48	726 800	49	740 000	49	740 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500	53	796 500	54	812 100	54	812 100	55	831 000	56	849 900	57	865 900	58	882 900	59	900 300
Alternativ 2625	47	713 100	48	726 800	49	740 000	50	754 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500	53	796 500	54	812 100	55	831 000	55	831 000	56	849 900	57	865 900	58	882 900	59	900 300	60	918 800

Lønnsramme 30 brukes for stillingskodene: 59 Spesialsykepleier, 60 Helsesykepleier, 61 Jordmor, 94 Klinisk sykepleier.																				
Ansiennitet	0 år	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	9 år	10 år	11 år	12 år	13 år	14 år	15 år	16 år			
Alternativ 3001	28	522 700	28	522 700	32	549 000	32	549 000	33	556 800	33	556 800	33	556 800	34	565 600	34	565 600	34	565 600
Alternativ 3002	29	528 600	29	528 600	33	556 800	33	556 800	34	565 600	34	565 600	34	565 600	35	574 400	36	584 300	36	584 300
Alternativ 3003	30	535 000	30	535 000	34	565 600	34	565 600	35	574 400	35	574 400	35	574 400	36	584 300	37	595 300	37	595 300
Alternativ 3004	31	541 500	31	541 500	35	574 400	35	574 400	36	584 300	36	584 300	36	584 300	37	595 300	38	605 300	38	605 300
Alternativ 3005	32	549 000	32	549 000	36	584 300	36	584 300	37	595 300	37	595 300	37	595 300	38	605 300	39	615 800	39	615 800
Alternativ 3006	33	556 800	33	556 800	37	595 300	37	595 300	38	605 300	38	605 300	38	605 300	39	615 800	40	627 300	40	627 300
Alternativ 3007	34	565 600	34	565 600	38	605 300	38	605 300	39	615 800	39	615 800	39	615 800	40	627 300	41	637 900	41	637 900
Alternativ 3008	35	574 400	35	574 400	39	615 800	39	615 800	40	627 300	40	627 300	40	627 300	41	637 900	42	649 400	42	649 400
Alternativ 3009	36	584 300	36	584 300	40	627 300	40	627 300	41	637 900	41	637 900	41	637 900	42	649 400	43	661 600	43	661 600
Alternativ 3010	37	595 300	37	595 300	41	637 900	41	637 900	42	649 400	42	649 400	42	649 400	43	661 600	44	672 500	44	672 500
Alternativ 3011	38	605 300	38	605 300	42	649 400	42	649 400	43	661 600	43	661 600	43	661 600	44	672 500	45	685 700	45	685 700
Alternativ 3012	39	615 800	39	615 800	43	661 600	43	661 600	44	672 500	44	672 500	44	672 500	45	685 700	46	699 300	46	699 300
Alternativ 3013	40	627 300	40	627 300	44	672 500	44	672 500	45	685 700	45	685 700	45	685 700	46	699 300	47	713 100	47	713 100
Alternativ 3014	41	637 900	41	637 900	45	685 700	45	685 700	46	699 300	46	699 300	46	699 300	47	713 100	48	726 800	48	726 800
Alternativ 3015	42	649 400	42	649 400	46	699 300	46	699 300	47	713 100	47	713 100	47	713 100	48	726 800	49	740 000	49	740 000
Alternativ 3016	43	661 600	43	661 600	47	713 100	47	713 100	48	726 800	48	726 800	48	726 800	49	740 000	50	754 000	50	754 000
Alternativ 3017	44	672 500	44	672 500	48	726 800	48	726 800	49	740 000	49	740 000	49	740 000	50	754 000	51	767 700	51	767 700
Alternativ 3018	45	685 700	45	685 700	49	740 000	49	740 000	50	754 000	50	754 000	50	754 000	51	767 700	52	781 500	52	781 500
Alternativ 3019	46	699 300	46	699 300	50	754 000	50	754 000	51	767 700	51	767 700	51	767 700	52	781 500	53	796 500	53	796 500
Alternativ 3020	47	713 100	47	713 100	51	767 700	51	767 700	52	781 500	52	781 500	52	781 500	53	796 500	54	812 100	54	812 100
Alternativ 3021	48	726 800	48	726 800	52	781 500	52	781 500	53	796 500	53	796 500	53	796 500	54	812 100	55	831 000	55	831 000
Alternativ 3022	49	740 000	49	740 000	53	796 500	53	796 500	54	812 100	54	812 100	54	812 100	55	831 000	56	849 900	56	849 900
Alternativ 3023	50	754 000	50	754 000	54	812 100	54	812 100	55	831 000	55	831 000	55	831 000	56	849 900	57	865 900	57	865 900
Alternativ 3024	51	767 700	51	767 700	55	831 000	55	831 000	56	849 900	56	849 900	56	849 900	57	865 900	58	882 900	58	882 900
Alternativ 3025	52	781 500	52	781 500	56	849 900	56	849 900	57	865 900	57	865 900	57	865 900	58	882 900	59	900 300	59	900 300

Bydel Alna:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3002
60- Helsesykepleier	3008
61- Jordmor	3009
94- Klinisk sykepleier	Ikke aktuelt
Kommentar: Sykepleiestudenter med fullført 3.semester: lønnsramme 10 alternativ 10	

Bydel Bjerke: Bydelen har ikke svart på lønnskartleggingen. Minstelønn oppgitt i tabellen

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2601
59- Spesialsykepleier	3001
60- Helsesykepleier	3001
61- Jordmor	3001
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Bydel Frogner:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2605
59- Spesialsykepleier	3003
60- Helsesykepleier	3004
61- Jordmor	3005
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar: Hjemmesykepleien har ansvarstillegg ved ansvarsvakt	

Bydel Gamle Oslo:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2608
59- Spesialsykepleier	3005
60- Helsesykepleier	3007
61- Jordmor	3008
94- Klinisk sykepleier	Brukes ikke
Kommentar: Evnt andre tillegg kan gis basert på utvidet ansvar, kompetanse, rekruttere/beholde osv.	

Bydel Grorud: Bydelen har kun svar på lønn for 58 sykepleier. De andre stillingskodene er oppgitt med minstelønn.

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2608
59- Spesialsykepleier	3001
60- Helsesykepleier	3001
61- Jordmor	3001
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Bydel Grünerløkka:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3005
60- Helsesykepleier	3005
61- Jordmor	3007
94- Klinisk sykepleier	
Kommentar: Videreutdanning bydelen har behov for og som er avtalt før utdanningen starter, kan gi lønnskompensasjon slik: 10 vektall/30 studiepoeng: 1 lønnstrinn 20 vektall/ 60 studiepoeng: 2 lønnstrinn Høyere lønn kan være nødvendig som virkemiddel for å rekruttere/beholde mangelpersonell eller spisskompetanse.	

Bydel Nordre Aker

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2606
59- Spesialsykepleier	3004
60- Helsesykepleier	3004
61- Jordmor	3005

94- Klinisk sykepleier	Benyttes ikke i Norde Aker
Kommentar:	

Bydel Nordstrand

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ: (minste lønnsnivå ved ansettelse)
58- Sykepleier	2606
59- Spesialsykepleier	3003
60- Helsesykepleier	3005
61- Jordmor	3009
94- Klinisk sykepleier	-
Kommentar: det gis også særskilte tillegg til enkeltansatte i tråd med avtaleverket i Oslo kommune	

Bydel Sagene

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3002
60- Helsesykepleier	3005
61- Jordmor	3007
94- Klinisk sykepleier	
Kommentar:	

Bydel St.Hanshaugen: Bydelen har ikke svart på kartleggingen. Minstelønn oppgitt i tabellen

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2601
59- Spesialsykepleier	3001
60- Helsesykepleier	3001
61- Jordmor	3001
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Bydel Stovner:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2606-2607
59- Spesialsykepleier	3005
60- Helsesykepleier	3006
61- Jordmor	3010
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Bydel Søndre Nordstrand

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2606-2609
59- Spesialsykepleier	3002
60- Helsesykepleier	3005-3006
61- Jordmor	3006
94- Klinisk sykepleier	Ingen med denne koden
Kommentar:	

Bydel Ullern:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2608
59- Spesialsykepleier	3002
60- Helsesykepleier	3005
61- Jordmor	3008
94- Klinisk sykepleier	
Kommentar:	

Bydel Vestre Aker

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3003
60- Helsesykepleier	3005-3006
61- Jordmor	3007
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Bydel Østensjø:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3002-3004
60- Helsesykepleier	3002-3005
61- Jordmor	3006-3007
94- Klinisk sykepleier	Bydelen har ingen slike stillinger
Kommentar: Godkjent klinisk spesialist i skolehelsetjenesten gis to ekstra lønnstrinn	

Helseetaten: Etaten har ikke svart på kartleggingen. Minstelønn oppgis i tabellen.

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2601
59- Spesialsykepleier	3001
60- Helsesykepleier	3001
61- Jordmor	3001
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Sykehjemsetaten:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	Langtidshjem 2606 Helsehus 2607
59- Spesialsykepleier	3005
60- Helsesykepleier	-
61- Jordmor	-
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar: Sykehjemsetaten har en karrierestige/kompetansetrapp som gir utviklingsmuligheter.	

Velferdsetaten:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2609
59- Spesialsykepleier	-
60- Helsesykepleier	-
61- Jordmor	-
94- Klinisk sykepleier	-

Kommentar: Benytter bare stillingskode 58 sykepleier