

Innsatsområder Anestesisykepleierne NSF 2019-2021

Innsatsområdene er i tråd med NSF's innsatsområder vedtatt på Landsmøte 2016. Innsatsområdene er tilpasset anestesisykepleiernes prioriteringer. Ansvar for gjennomføring er landsstyret i samarbeid med lokale styrer i Anestesisykepleierne NSF

Helsetjenesten - Prioritering og organisering

Hovedmål:

En sammenhengende og helhetlig helsetjeneste der finansiering, prioritering og organisering tar utgangspunkt i pasienters behov for helsehjelp, kvalitet og prinsippet om behandling på beste effektive omsorgsnivå.

Viktige elementer for å nå målet:

- Tydeliggjør og fremmer anestesisykepleierens funksjon gjennom målrettet arbeid i NSF, mot myndigheter og den politiske arena.
- Ledelse i anesthesiavdelingene - leder eget fag
- Samarbeid med ledere via ledernetverk
- Være proaktiv i aktuelle høringer
- Forankre og bekjentgjøre «Norsk Standard for anestesi»
- Antall anestesisykepleiere skal samsvarer med samfunnets behov og gir mulighet for utvikling og ivaretagelse av anestesisykepleiers funksjonsområdeområde.
- Bekjentgjøre undersøkelsen om anestesisykepleiers funksjons og arbeidsforhold - FUFUO
- «Fremmer aktivt BRUAS-rapporten «bruk av anestesisykepleiere i prehospitalt arbeid – en hemmelig tjeneste»
- «ALNSF oppfordrer anestesisykepleierne til å bidra til FN sine bærekraftsmål gjennom å bidra til redusert klimabelastning.»

Anestesisykepleieprofesjonen i utvikling

Hovedmål:

En kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert anestesisykepleietjeneste, med fokus på faglig kvalitet og pasientsikkerhet.

Viktige elementer for å nå målet:

- Spesialistgodkjenning gir samfunnet en garanti for at en myndighetsgodkjent anestesisykepleier innehar de kunnskaper, ferdigheter og holdninger som myndighetene til enhver tid anser som påkrevd.
- Avsatt tid til faglig oppdatering og utvikling av eget fagfelt
- Ivareta, fremme og utvikle anestesisykepleierens arbeid- og funksjonsområde.
- Bemanning og kompetansesammensetning ivaretar balanse mellom oppgaver og ressurser.
- Bidra til fagutviklingsprosjekt og bruk av fagsykepleiernettverk på nasjonalt nivå

Utdanning og forskning

Hovedmål:

Utdanning og forskning skal gi anestesisykepleierne kunnskap og kompetanse som grunnlag for å sikre pasienter og pårørende trygge og gode helsetjenester.

Viktige elementer for å nå målet:

- ALNSF skal være premissleverandør for fag og utdanning, jamfør ALNSFs grunnlagsdokument
- Videreføring og videreutvikling av nettverket for fagsykepleiere og -lærere
- Sikre fortsatt felles nasjonalt nivå på anestesisykepleiere.
- Fremtidens anestesisykepleier har en mastergrad og er en funksjonsdyktig anestesisykepleier etter utdanning.
- Master i anestesisykepleie er et toårig løp, der delt løp ikke er en mulighet
- Internasjonal akkreditering fra IFNA av utdanningene (APAP).
- Formidler forskning nasjonalt og internasjonalt, blant annet gjennom vårt fagtidsskrift Inspira, fagkongresser og sosiale medier.

Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter anestesisykepleierens utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

Viktige elementer for å nå målet:

- Anestesisykepleierens kompetanse må verdsettes gjennom økt lønn, i tråd med utdanningslengde og ansvar
- Arbeide for tariff-festet rett til fri for deltagelse på styremøter for faggrupper, likt NSF tillitsvalgte.
- Tydeliggjøre anestesisykepleierens kompetanse og bidrag til samfunnets verdiskapning.
- Livslønn til anestesisykepleier, i henhold til tilsvarende yrkesgrupper eller andre utdanninger med tilsvarende lengde og ansvar er ivaretatt.

Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

ALNSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere, både nasjonalt og internasjonalt.

Viktige elementer for å nå målet:

- NSF involverer ALNSF i saker som angår vårt fagfelt.
- Tett samarbeid med NSF og Sentralt Fagforum og andre faggrupper
- Medlemsarbeid – aktivisere, rekruttere og beholde medlemmer
- Medlemsrekruttering med fokus på anestesistudentene.
- Oppfølging og videreutvikling av nettverk for anestesisykepleiere.
- Nordisk Samarbeid for Anestesi- og Intensivsykepleiere (NOSAM)
- The International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA) – bidrag i arbeidet «tygg kirurgi» og arbeide for en styrerepresentant i IFNA
- Opprettholde lokalgruppelederkonferanse (LGK) og bygge en organisasjon som står sterkt både lokalt og sentralt.
- Arrangere fagkongress årlig.
- Kommunikasjon og informasjon mellom organisasjon og medlemmer
- Ivareta historiske dokumenter – digitalisering