

PROTOKOLL

År 2020, den 15. 16. og 20. oktober, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Sykepleierforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 25. august 2020 og avtale om forhandlingssystem i område helseforetak datert 14. desember 2017.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Anita Mentzoni-Einarsen
Bente Krauss
Erlend Våge
Haldis Røssing
Hilde Christiansen
Kari Råstad
Merete Lindland
Svein Tore Valsø
Torkild Toft
Elin Dalen
Ingvild Dahl Dørnes
Kristoffer Fosse Hanssen
Marte Båtstrand
Mona Mjøen McKiernan
Ranjit Kaur
Stein Gjerding

For NSF:

Lill Sverresdatter Larsen
Harald Jesnes
Eirik Rikardsen
Kai Øivind Brenden
Kirsten Hagen
Lars Petter Eriksen
Oskar Nilssen
Tore Bollingmo

I GENERELLE TILLEGG

- a) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund gis et generelt tillegg på 0,8 %.



- b) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund i stilling som spesialsykepleier/jordmor med ansiennitet på 16 år eller mer gis ytterligere et generelt tillegg på 0,8 % (samlet 1,6 %).

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. oktober 2020.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2020 – 2022 med følgende endring i minstelønsbestemmelsene med virkning fra 1. oktober 2020:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Sykepleier	414.000	429.000	454.000	505.000
Spesialsykepleier/jordmor	460.000	485.000	520.000	548.000

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

Med virkning fra 1. mai 2021 endres:

Punkt 2.1 Lørdags- og søndagstillegg slik:

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 20 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 40 per time.

Punkt 2.3 Kvelds- og nattillegg slik:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28 % av timelønn for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og kl 07.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time.

Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås kr 21.00 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 07.00.

Punkt 1.3.3 Videreutdanning endres slik:

Når arbeidsgiver har vurdert behovet for videreutdanning (hovedavtalen § 44) og inngått avtale med sykepleier/spesialsykepleier/jordmor om permisjon til slik utdanning, skal sykepleieren sikres 90 % av minstelønn som sykepleier ut fra godskrevet ansiennitet (overenskomsten del A2 pkt. 1.3.1).

Det skal inngås avtale mellom arbeidsgiver og sykepleier hvor også øvrige vilkår; herunder bindingstid, arbeid i helseforetaket under utdanningen, konsekvenser av avbrudd i utdanningen skal reguleres. Bindingstid skal som hovedregel avvikles i 100 % stilling i helseforetaket.

Merknad: Endret sats gjøres første gang gjeldende for de sykepleiere som påbegynner videreutdanning høsten 2021.



III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2020. Det skal gjennomføres lokale forhandlinger i 2021.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse



Anne-Kari Bratten

For NSF



Lill Sverresdatter Larsen

Til protokollen:

I

Lokale forhandlinger 2021

Endringen i lørdags- og søndagstillegget og kvelds- og nattillegget slår ulikt ut mellom foretakene. Partene forutsetter at det i mellomoppgjøret 2021 gjennomføres lokale forhandlinger der kostnaden beregnes og hensyntas.

Ingen lokale lørdags- og søndagstillegg og kvelds- og nattillegg skal flyte på toppen av sentralt tillegg. Lokale lørdags- og søndagstillegg og kvelds- og nattillegg beholdes på det nivået de har per 30.04.2021. Lokale tillegg kan forhandles i de lokale forhandlingene i 2021.

II

Sykepleiere i ambulansetjenesten

Partene er enige om at de lokale parter skal kartlegge hvordan sykepleiere i ambulansetjenesten med autorisasjon som ambulansesarbeider og kompetansebevis for utrykningskjøretøy er innplassert i lønn i henhold til overenskomstens pkt. 1.3.1.

Vurderingene skal være gjennomført innen 31.3.2021 som grunnlag for lokale forhandlinger i 2021.

III

Rekruttere og beholde sykepleierkompetanse

For å bidra i helseforetakenes arbeid med å rekruttere og beholde sykepleiere med

riktig kompetanse og erfaring, kan det være aktuelt å vurdere ulike tiltak.

Spekter Helse og NSF er enige om at helseforetakene skal igangsette et partssammensatt arbeid som skal se nærmere på tiltak som kan bidra til å støtte opp om helseforetakenes arbeid med å rekruttere og beholde sykepleiere. Partene skal vurdere om det er nødvendig å gjøre endringer i de lokale B-delene i forhandlingene 2022.

De partssammensatte utvalgene kan også gi innspill til de sentrale parter dersom de ser behov for endringer i de sentrale overenskomstene.

IV

Utvalg praksisveiledning

Spekter Helse og NSF er enige om at det i de enkelte helseforetak nedsettes partssammensatte utvalg som skal kartlegge hvordan hovedpraksisperiodene for studenter gjennomføres i helseforetakene, hvilken kompetanse veilederne har, omfanget av samt organiseringen av praksisveiledningen.

Det skal foreligge en rapport fra arbeidet i det enkelte foretak som skal avleveres til de sentrale parter.

Arbeidet skal være ferdig innen 31.12.2021.

