

NSFs faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie**Vedlegg til generalforsamling****Kapittel 1 Årsberetning****1 INTRODUKSJON****1.1 Bakgrunn for faggruppen**

Faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie ble opprettet i 2013, og var en videreføring av de tidligere gruppene MIGRAHEL og Forum for flerkulturell sykepleie i NSF Oslo. Etter fem år ble faggruppen tatt opp i NSF den 5. februar 2018, og ble da til NSFs faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie. Faggruppen har vært virksom som NSF-faggruppe siden september 2018.

STIFTELSEDOKUMENT

Oslo, 05. februar 2018

STIFTELSESMØTE FOR NSFS FAGGRUPPE FOR MIGRASJONSHELSE OG FLERKULTURELL SYKEPLEIE

Faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie ble stiftet i 2013, på bakgrunn av en sammenslåing av faggruppen MIGRAHEL og NSF Oslos Forum for flerkulturell sykepleie.

Den 05. februar 2018 godkjente Norsk sykepleierforbund Faggruppens opptak om medlemskap som en av Sykepleierforbundets formelle faggruppen. I lys av dette vedtaket, stiftes herved NSFs Faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie.

Det er nedsatt et interrimstyre for Faggruppen. Interrimstyret består av det tidligere styremedlemmene fra Faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie, og valg av styre til skje på kommende generalforsamling i 2018/2019.

Stilling	Navn
Leder	Ida Marie Bregaard
Nestleder	Ana Carla Schippert
Medlem	Abdullah Karagöz
Medlem	Ragnhild Storstein Spilker
Medlem	Ingeborg Holand

Oslo, 05. februar 2018

Ida Marie Bregaard, styrets leder (sign.)

1.2 Styret

Faggruppens interimstyre har i denne perioden bestått av

Leder: Ida Marie Bregård

Nestleder: Ana Carla S. P. Schippert

Kasserer: Ragnhild A. C. Storstein Spilker

Medlem: Abdullah Karagöz

Medlem: Ingeborg Holand

1.3 Styremøter

Det har vært avholdt jevnlige styremøter, 1. mars, 30. august, 27. september 2018.

I tillegg har det vært jevnlige møter knyttet til bl.a. fagseminaret som ble avholdt 5. november 2018.

I 2019 har det vært styremøter 26.mars, 22. august og 16. september. I tillegg har det vært avholdt jevnlige møter knyttet til fagkonferanse og generalforsamlingen i oktober 2019.

Styret har i tillegg jevnlig kontakt per telefon og e-post, knyttet til ulike temaer, som faglige bidrag på konferanser, faglige innspill m.m.

1.4 Medlemmer

Faggruppen har 94 medlemmer ultimo september 2019. Disse kommer fra kommune- og spesialisthelsetjenesten i samtlige fylker, samt fra frivillig sektor. Det er en klar overvekt av kvinner, og de fleste medlemmene er fra det sentrale østlandsområdet.

2 FAGFORMIDLING

2.1 Fagseminar 2018

Det ble avholdt et fagseminar 5. november 2018 i samarbeid med Oslo universitetssykehus, ved seksjon for pasientsikkerhet og likeverdige helsetjenester. Temaet for seminaret var «Hvordan sikre trygge, gode og likeverdige helsetjenester til pasienter med innvandrerbakgrunn». Konferansen ble finansiert av overskudd fra MIGRAHEL, en av grupperingene bak faggruppen.

Seminaret var gratis for deltagerne, og inkluderte lunsj. Det var omlag 100 deltagere, som kom fra alle helseregioner. Det ble utdelt til sammen fem reisestipend à opptil 2000 kr.

PROGRAM FOR FAGSEMINARET

09.00-10.15 HELSEKOMMUNIKASJON OG HEALTH LITERACY

Introduksjon til dagen

Ragnhild S. Spilker, sykepleier og seniorrådgiver, Folkehelseinstituttet

Trine Sand Kaastad, Seksjon for pasientsikkerhet og likeverdige helsetjenester

Health literacy

Hanne S. Finbråten, sykepleier og førsteamanuensis, Høgskolen Innlandet

Bruk av tolk

Hanne Løfsnes, seksjonsleder, tolkeseksjonen, Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

10.30-12.00 SMERTER, SMERTELINDRING OG LEGEMIDDELBRUK

Smerter og smertelindring hos innvandrerpasienter

Connie Marie Alvestad, intensivsykepleier, Ahus

Utfordringer for innvandrere ved legemiddelbruk og ved egenbehandling DIA 2.

Else Lydia Toverud, professor emeritus i samfunnsfarmasi, Universitetet i Oslo

12.45-14.00 TILRETTELEGGING FOR LIKEVERDIGE HELSETJENESTER I KLINISK PRAKSIS

Retraumatisering av torturoverlevende i helsevesenet

Ana Carla S. Schippert, operasjonssykepleier og seksjonsleder operasjon, Ahus

Sykepleie til pasienter med kort botid i Norge

Gunnhild Arnadóttir, koordinator for migrasjonshelse, bydel St. Hanshaugen, Oslo

Reproduktiv helse

Marit Stene Severinsen, jordmor og prosjektleder, OUS

14.15-15.30 GODE OG HELHETLIGE PASIENTFORLØP

Diskriminering

Mariette Lobo, fagdirektør hos Likestillings- og diskrimineringsombudet

I pasientens fotspor...

Panita Laksuktom, kulturrådgiver og samtalepartner, Haukeland sykehus

Avslutning ved NSF's Faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie

2.2 Fagkonferanse 2019

Det avholdes en todagers fagkonferanse 21.-22. oktober 2019 og avholdes på OsloMet - storbyuniversitetet. Temaet er migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie.

2.3 Fagkaféer

Faggruppen har deltatt på to fagkaféer i samarbeid med andre faggrupper.

2018: I samarbeid med NSF Oslo Barnesykepleierforbundet

2019: I samarbeid med NSF Oslo Jordmorforbundet

Begge fagkaféene ble avholdt på Asylet på Grønland i Oslo.

2.4 Andre foredrag, presentasjoner m.m.

Flere av styremedlemmene har holdt foredrag for andre faggrupper og ulike deler av helsetjenesten knyttet til temaer innen migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie.

3 Arbeid opp mot Oslo kommune

Faggruppen har blitt kontaktet av medlemmer i Oslo, og har på bakgrunn av dette vært i kontakt med Oslo kommune ved to anledninger:

3.1 Høringsinnspill i forbindelse med organisering av helsetjenester til asylsøkere

I forbindelse med omorganisering av tjenestetilbudet i Oslo kommune, spilte faggruppen inn følgende hovedpunkter

- Asylsøkere kan ha sammensatte helseproblemer, og opplever ulike barrierer mot likeverdige helsetjenester.
- Mangel på et klart definert fagfelt, gjør at helsetilbudet til asylsøkere kan bli en undervurdert og nedprioritert helsetjeneste.
- Likeverdige helsetjenester for asylsøkere krever en særskilt kompetanse hos helsepersonell. Denne kommer primært fra erfaring og samhandling med andre kollegaer og profesjoner.
- Helsepersonell som arbeider med asylsøkere, er faglig og personlig avhengige av å ha et team rundt seg som kan bistå i konkrete saker eller der det enkelte helsepersonell har behov for støtte.

3.2 Deputasjon hos helse- og sosialkomitéen

Faggruppen hadde deputasjon hos helse- og sosialkomitéen 30. august 2018. To temaer ble tatt opp, med følgende hovedpunkter

Eldre innvandrere

- Behov for tilnærminger som kan møte et mangfold av brukere. Det innebærer blant annet å identifisere barrierer, nå ut med informasjon og forebyggende tiltak og aktiviteter, tilpasse og tilrettelegge helse- og omsorgstjenestene (ikke minst språklig tilrettelegging) og heve kompetansen blant ansatte.
- Viktig å se hvordan man best kan utnytte den ressursen de ansatte med flerkulturell bakgrunn i pleie- og omsorgstjenestene utgjør
- Undersøke hvordan dette perspektivet ivaretatt i arbeidet med Aldersvennlig by og generelt i forskning og fagutvikling i helse- og omsorgstjenestene i Oslo kommune?

Særskilt sårbare grupper

- Viktig å sikre at pasienter får en reell tilgang til de helsetjenestene de rettmessig har krav på, også uavhengig av egen betalingsevne
- Sikre identifiseringsmekanismer for ofre for menneskehandel i førstelinjetjenesten, herunder en tilgang til tjenestene uavhengig av juridisk status
- Sikre at de ansatte i kommunen kan arbeide i henhold til yrkesetiske retningslinjer og aktuelt lovverk, herunder yte helsetjenester i henhold til pasientens medisinske behov, uavhengig av juridisk status.

4 Søknad om samarbeidsmidler

Faggruppen har søkt NSF om samarbeidsmidler til et prosjekt om retraumatisering i spesialisthelsetjenesten, i samarbeid med anestesisykepleiernes landsgruppe, NSF's landsgruppe av operasjonssykepleiere og NSF's landsgruppe av intensivsykepleiere.

Kapittel 2 Regnskap - se separat vedlegg

Kapittel 3 Satsningsområder

1 Satsningsområder

Styret har vedtatt følgende overordnede satsningsområder for 2019-2020:

- Rekruttering av medlemmer
- Bredere faglig og geografisk spredning av styremedlemmer
- Fagformidling via egne fagseminarer/konferanser, fagkaféer samt andres konferanser o.l.
- Samarbeid med andre faggrupper, blant annet via søknad på samarbeidsmidler
- Vurdere opprettelse av lokale faggrupper, avhengig av lokale initiativer

Kapittel 4 Vedtekter

1 Endring i vedtekter

Etter omgjøring fra faggruppe utenfor NSF til innlemmet i NSF, må det foretas enkelte endringer i vedtektene. Faggruppen har fra 2013 basert egne vedtekter på gjeldende retningslinjer for faggruppevedtekter hos NSF. Den nyeste utgaven av disse er tilgjengelige på

<https://www.nsf.no/vis-artikkel/4422919/516370/Modell-for-faggruppens-vedtekter>

1.1 § 1 NAVN

Forslag:

Endre fra Faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie (FMF) til

NSFs faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie

1.2 § 3 FORMÅL

1.2.1 Faggruppe i NSF

Forslag: ta bort øverste punkt:

Arbeide for opprettelse av en faggruppe for sykepleiere i NSF.

1.2.1 Samisk helse

Inkludere «samisk helse» under følgende punkter (ny tekst):

- Bidra til utvikling, anvendelse og formidling og forsknings- og erfaringsbasert kunnskap om migrasjonshelse, samisk helse og flerkulturell sykepleie.
- Bidra til kvalitetssikring og kvalitetsutvikling, fagutvikling, forskning, grunn- og etterutdanning vedrørende migrasjonshelse, samisk helse og flerkulturell sykepleie.
- Være et kompetansemiljø innen migrasjonshelse, samisk helse og flerkulturell sykepleie
- Være rådgivingsinstans i spørsmål vedrørende migrasjonshelse, samisk helse og flerkulturell sykepleie ovenfor NSF og andre

1.3 § 5 STYRET

Styret opplever et behov for å øke antallet styremedlemmer, og foreslår endring i vedtektene.

§ 5 c. Valg og sammensetning

Forslag: Endre fra

Styret består av leder, nestleder, 3 medlemmer og 2 varamedlemmer. Nestleder velges av og blant styrets medlemmer. For øvrig konstituerer styret seg selv.

Endre til:

Styret består av leder, nestleder, kasserer, 4 medlemmer og 3 varamedlemmer.

Nestleder velges av og blant styrets medlemmer. For øvrig konstituerer styret seg selv.

Oppdatering 15. oktober 2019:

Endre til:

Styret består av leder, nestleder, kasserer, 3 medlemmer og 2 varamedlemmer.

Nestleder velges av og blant styrets medlemmer. For øvrig konstituerer styret seg selv.