

## **SÆRAVTALE MELLOM NSF OG DIAKONHJEMMET SYKEHUS**

**Avlønning i "Karrierestige for sykepleiere med videreutdanning, klinisk sykepleiespesialist, mastergrad, forsker eller professorkompetanse."**

**Revisjon av avtale av 01.11.09. Gyldig fra og med 1. januar 2013**

Bakgrunn: 23.11.09 ble det avholdt et møte mellom NSF ved hovedtillitsvalgt Tord Kjesbu og Diakonhjemmet Sykehus ved enhetsleder Marit Klausen og personalsjef Vera Tangen Wenaas.

I møtet ble partene enige om å legge vilkårene i "Karrierestige for helsefaglig ansatte med mastergrad eller i forskerstillinger ved Diakonhjemmet Sykehus, gjeldende fra 01.03.09, til grunn. Det ble inngått en særavtale med gyldighet fra 1. november 2009.

Den 18.07.12 ble det avholdt et nytt møte. NSF var representert ved hovedtillitsvalgt Tord Kjesbu. Diakonhjemmet Sykehus var representert ved personalsjef Vera Tangen Wenaas, enhetsleder personalressurser Stine K. Andersen og fagleder lønn Irene Christensen.

### **1. Videreutdanning**

Videreutdanning på min. 60 studiepoeng som er relevant for stillingen kvalifiserer for plassering i lønnskategori D.

Videreutdanning som er relevant for stillingen og som utløser 30 eller 60 studiepoeng avlønnes henholdsvis kr. 10 000 og kr. 20 000 pr. år i 100 % stilling. Der det er aktuelt kommer tillegg på toppen av lønnplasseringen i kategori D.

Der det kan dokumenteres at det allerede er gitt personlig tillegg for en slik videreutdanning, gis det ikke ytterligere tillegg.

### **2. Kliniske sykepleiespesialister**

NSF-godkjent klinisk sykepleiespesialist gis et tillegg på kr. 20 000 pr. år i 100 % stilling

### **3. Mastergrad i klinisk stilling**

Sykepleier med mastergrad i stillinger hvor det i utgangspunktet ikke kreves mastergradskompetanse gis et tillegg på kr. 41 200 pr. år i 100 % stilling. Der mastergrad er en påbygging av videreutdanning som allerede er lønnskompensert, reduseres tillegget til kr. 20 000

### **4. Stipendiat**

Sykepleier i stipendiatstilling lønnes med kr. 436 200 pr. år i 100 % stilling.

### **5. Forsker/ seniorforsker**

Sykepleier som har gjennomført doktorgradsprøven lønnes med kr. 544 800 pr. år i 100 % stilling.

#### 6. Professorkompetente

Sykepleier med professorkompetanse i henhold til Universitetets kompetansekrav lønnes med 637 000 pr. år i 100 % stilling.

#### Vilkår får effektivering av lønnskompensasjon:

Den enkelte sykepleier har selv ansvar for å fremsette krav om tilleggene og fremlegge nødvendig dokumentasjon.

Plassering i kategori 6 effektueres i henhold til vurdering fra en komité som oppnevnes av forskningsutvalget og som består av minst to personer fra ekstern instans/virksomhet. En forsker eller dennes leder kan kreve å få sin kompetanse vurdert.

#### Begrensninger

Tilleggene faller bort dersom det i Landsoverenskomst for Specialisthelsetjenesten eller i andre aktuelle avtaler sykehuset omfattes av innføres egne lønnskategorier og/eller lønnstillegg på samme grunnlag.

#### Reforhandling

Avtalen reforhandles årlig.

Diakonhjemmet Sykehus, 18.07.12

  
Vera Tangen Wenaas  
HR-sjef

  
Tord Kjesbu  
hovedtillitsvalgt NSF