

Saksbehandler: Ole-Anders Stensen

Dato: 28.03.2022

Dokumentnr DM: 1254298

[Ikke tildelt]

ANBEFALINGER FRA UTVIKLINGSPROSJEKTET I FAGGRUPPENE

Historikk:

Faglig tilhørighet og engasjement er viktig for alle NSF's medlemmer. Faggruppene bidrar til faglig engasjement, tilhørighet og oppdatert fagkunnskap. Dette er et arbeid som i stor grad er drevet frem av frivillig faglig engasjement. Faggruppene er viktige for å ivareta NSF's formål, spesielt vårt fagpolitiske formål. Dette skjer gjennom høringsarbeid, deltakelse i prosjekter og annet påvirkningsarbeid. Tilbud om faglig engasjement er et viktig konkurransefortrinn overfor våre konkurrerende fagforeninger.

I forkant av landsmøtet 2019 hadde NSF Oslo og sentralt fagforum fremmet to separate forslag til landsmøtesaker som omhandlet faggruppene. NSF Oslos forslag til vedtak bestod av fem punkter: hvordan faggruppene skal tilknyttes NSF, rammebetingelser for faggruppene, hvordan sentralt fagforum skal forholde seg til lokale faggruppeledere, rutiner for valg av faggrupperepresentanter i fylkesstyrene, og utredning av rettigheter for faggruppene på landsmøtet.

Sentralt fagforums sak handlet om faggruppenes demokratiske rettigheter i NSF. I forslaget til vedtak anbefalte man at faggrupperepresentantene i fylkesstyrene skulle ha stemmerett, at leder av sentralt fagforum skulle ha stemmerett i forbundsstyret, og at faggruppene skulle være representert med åtte delegater på NSF's landsmøte. Videre ble det foreslått at NSF skulle arbeide for at styremedlemmer i faggruppene inkluderes i hovedavtalens bestemmelser om permisjon, på lik linje med tillitsvalgte.

Sentralt fagforums forslag til landsmøtesak kom i kjølvannet av prosjektet *ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform* (heretter ROA-prosjektet) som den til enhver tid sittende leder av sentralt fagforum ledet fra 2015 til 2019 (vedlegg).

Forbundsstyret vedtok å slå sammen de foreslåtte landsmøtesakene til NSF Oslo og sentralt fagforum, og fremmet en ny sak om et utviklingsprosjekt i faggruppene (landsmøtesak 14 i 2019, se vedlegg). Landsmøtets endelige vedtak ble som følger:

1. Landsmøtet tar saken om NSF's faggrupper til orientering, og ber om at forbundsstyret gjennomfører et utviklingsprosjekt.
2. Prosjektet gjennomføres med forbundsstyret som prosjekteier. Styringsgruppen og prosjektgrupper skal bestå av minimum 50% faggruppedlemmer som oppnevnes av SF. Resterende deltakere representerer organisasjonen for øvrig.
3. Erfaringene fra «Ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform i Sentralt Fagforum» tas med i prosjektet.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

4. Prosjektet skal legge fram sine anbefalinger til forbundsstyret senest desember 2021.
5. Tiltak utprøves og gjennomføres i perioden 2021-2023.
6. Erfaringene, evaluering og eventuelle forslag til vedtektsendringer legges fram for landsmøtet 2023.

Før ROA-prosjektet og landsmøtesak 14 i 2019, var faggruppene på dagsorden i 2011 med landsmøtesak 18 *Videreutvikling av faggruppenes integrering*. Videre ble det gjennomført et faggruppeprosjekt som leverte sin sluttrapport i 2004.

På landsmøtet i 2023 vil faggruppenes organisering, ressursbehov og relasjon til NSF ha vært utredet i omtrent 12-13 av de siste 20 årene, hvorav ni av dem har vært sammenhengende siden 2015.

Bakgrunn for saken:

Etter at landsmøtet vedtok utviklingsprosjektet i faggruppene i 2019, utarbeidet forbundsstyret et mandat (FS-sak 9/2020):

Utviklingsprosjektet skal gjennomføre en åpen prosess med stor grad av involvering og delaktighet fra faggruppene og resten av organisasjonen. Forbundsstyret gir mandat til å opprette prosjektet og utvikle prosjektbeskrivelse med milepælsplan.

Prosjektet skal:

- Sammenfatte og anvende tilgjengelig informasjon om faggruppene i NSF og vurdere behov for ytterligere kartlegging/innsamling av informasjon som grunnlag for prosjektets anbefalinger.
- Redegjøre for utfordringer med gjeldende organisering av faggruppene i NSF.
- Utrede og iverksette tiltak for at faggruppene og organisasjonen for øvrig i større grad kan samhandle og bidra til NSF's fagutvikling og politiske arbeid.
- Utrede alternative måter å samhandle og organisere faggruppene i NSF.
- Gi en begrunnet anbefaling på framtidige rammer og struktur i NSF som ivaretar at:
 - Faggruppene inngår i en helhetlig organisasjonsstruktur i NSF.
 - Faggruppenes integrering og samhandling i NSF styrkes både sentralt og lokalt.
 - Medlemsdemokratiet for faggruppene er ivaretatt i NSF sentralt og lokalt, og internt i Sentralt fagforum.
- Vurdere og anbefale hvilken administrativ bistand faggruppene bør få.
- Anbefale hvordan foreslåtte tiltak skal implementeres i organisasjonen.

Prosjektet skal legge fram sine anbefalinger til forbundsstyret senest desember 2021. Forbundsstyrets vedtak skal så iverksettes og gjennomføres i perioden 2021 – 2023 slik at tiltakene kan utprøves og evalueres. Eventuelle forslag til ny struktur og vedtektsendringer skal legges fram for landsmøtet 2023.

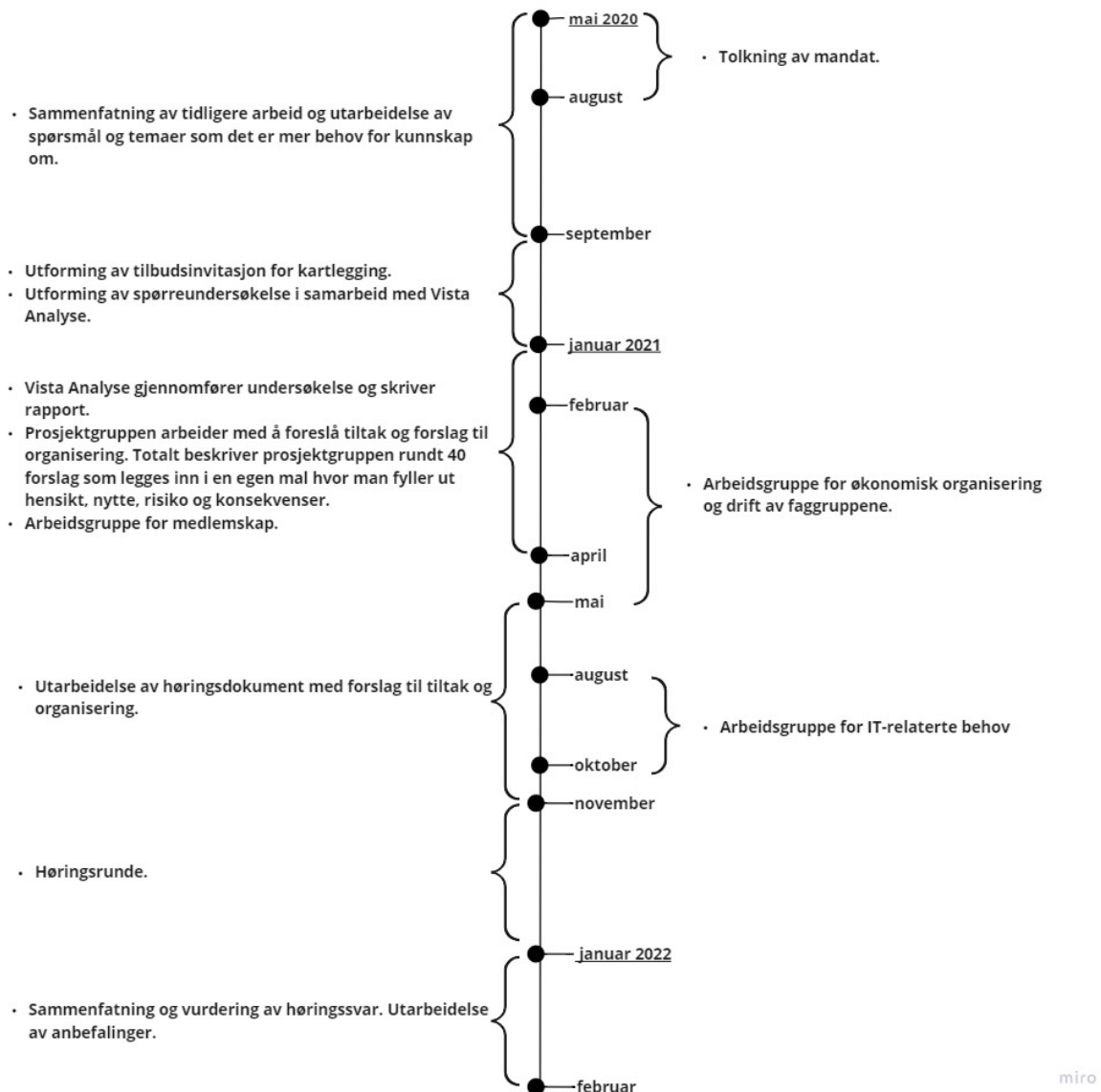
Sammensetning

Samtidig som forbundsstyret vedtok mandatet, satte det ned en prosjekt- og styringsgruppe. I tillegg har prosjektgruppen nedsatt tre arbeidsgrupper. I Styringsgruppen, prosjektgruppen og arbeidsgruppene har minimum halvparten av deltakerne vært faggrupperepresentanter. Prosjektet har vært ledet av første nestleder i NSF, Silje Naustvik. Hele sammensetningen av prosjektet fremkommer i vedlegget «Sammensetning av prosjektorganisasjon for utviklingsprosjektet i faggruppene».

Prosess

Forbundsstyret vedtok mandat og sammensetning av prosjektet samme dag som regjeringen stengte Norge for å hindre spredningen av koronaviruset. Dette forsinket oppstarten av prosjektet. Første møte i både prosjekt og styringsgruppen var i mai 2020. Prosjektgruppen har gjennomført 24 møter. Seks av disse har vært todagersmøter og 18 har vært dagsmøter. I tillegg har prosjektgruppen gjennomført en rekke kortere møter med færre deltakere mellom prosjektgruppemøtene. Styringsgruppen har gjennomført 18 møter.

Figur 1) Tidslinje over sentrale prosesser og milepæler i prosjektet.



Sentrale dokumenter

Prosjektets sluttprodukt for de ulike prosessene, er dokumenter som utreder spørsmål og som peker på forslag som kan bidra til å ivareta mandatet. De sentrale dokumentene fra prosjektet er (samtlige er vedlegg til saken):

- Rapporten «Organisering av faggruppene i Norsk Sykepleierforbund» som er utarbeidet av Vista Analyse (blir også referert til som Vista Analyse-rapporten). Ferdigstilt 1. april 2021.
- Høringsdokument for utviklingsprosjekt i faggruppene. Ferdigstilt 2. november 2021.
- «Sammenfatning av hørings svar for utviklingsprosjektet i faggruppene» i faggruppene. Ferdigstilt 25. februar 2022.

Prosjektgruppen har levert to dokumenter til styringsgruppen. Disse er

- prosjektgruppas tolkning av mandatet til utviklingsprosjektet (ferdigstilt september 2021), og det andre er
- prosjektgruppas sammenfatning av tilgjengelig informasjon om faggruppene fra tidligere prosjekter, landsmøtesaker og utredninger (ferdigstilt desember 2021).

Videre har de tre arbeidsgruppene levert sine utredninger til prosjektet.

Ivaretagelse av mandat

Følgende punkter viser hvordan de ulike delene av mandatet har blitt ivaretatt i prosjektet.

Utgangspunktet for ivaretagelsen av mandatet var en tolkning av mandatet som prosjektgruppen utarbeidet i begynnelsen i prosjektet, og leverte til styringsgruppen høst 2020.

- ***Gjennomføre en åpen prosess med stor grad av involvering og delaktighet fra faggruppene og resten av organisasjonen.***

Åpenheten er blitt ivaretatt ved at alle referater, rapporter, dokumenter, webinarer mv. fra prosjektet ligger tilgjengelig for alle NSF's medlemmer på NSF hjemmeside¹. Fra denne siden finner man også kontaktinformasjon til prosjektet som fylkesstyrer, faggruppestyrer mv. blir oppfordret til å ta kontakt for innledning på styremøter og lignende møteplasser.

Involvering og delaktighet har først og fremst skjedd ved at omtrent 35-40 personer fra organisasjonen har deltatt direkte i prosjektet gjennom prosjektgruppen, styringsgruppen og tre arbeidsgrupper. Minimum halvparten av deltakerne har vært fra faggruppene. Prosjektet har også vært tema på sentralt fagforum. Under høringsrunden har prosjektleder informert om forslagene til prosjektet for faggruppestyrer, fylkesledere, fylkesstyrer og avdelinger i NSF. Videre har 30 personer fra organisasjonen deltatt som informanter i kartleggingen som prosjektet har gjennomført, og nesten 4 000 avga svar på spørreundersøkelsen som var en del av Vista Analyse-rapporten.

Etttersom prosjektet i all hovedsak har pågått under korona-pandemien, har dette satt begrensninger på muligheten for å involvere målgrupper gjennom fysiske samlinger.

- ***Sammenfatte og anvende tilgjengelig informasjon om faggruppene i NSF og vurdere behov for ytterligere kartlegging/innsamling av informasjon som grunnlag for prosjektets anbefalinger.***

Prosjektgruppen har gjennomgått alle rapporter og landsmøtesaker om faggruppenes organisering de siste 20 årene, skrevet en sammenfatning av denne informasjonen og på grunnlag av dette utformet spørsmål som prosjektet ønsket å undersøke videre.

Sammenfatningen ble levert styringsgruppen høsten 2020 og var et viktig utgangspunkt for å gå videre med ytterligere kartlegging, samt forslag til organisering og tiltak som ble utredet.

Kartleggingen til prosjektet ble gjennomført av Vista Analyse, og resultatene er sammenfattet i rapporten «Organisering av faggruppene i Norsk Sykepleierforbund». Det er første gang at

¹ <https://www.nsf.no/utviklingsprosjekt-i-faggruppene>

man i et faggruppeprosjekt går ut til både medlemmer i og utenfor faggruppene. Undersøkelsen benytter både kvalitative og kvantitative data.

Prosjektet har også benyttet informasjon fra NSF's medlemsregister i prosjektet.

- **Utfordringer med gjeldende organisering**
- **Utrede og iverksette tiltak for at faggruppene og organisasjonen for øvrig i større grad kan samhandle og bidra til NSF's fagutvikling og politiske arbeid.**
- **Utrede alternative måter å samhandle og organisere faggruppene i NSF.**
- **Gi en begrunnet anbefaling på framtidige rammer og struktur i NSF som ivaretar at:**
 - **Faggruppene inngår i en helhetlig organisasjonsstruktur i NSF.**
 - **Faggruppenes integrering og samhandling i NSF styrkes både sentralt og lokalt.**
 - **Medlemsdemokratiet for faggruppene er ivaretatt i NSF sentralt og lokalt, og internt i Sentralt fagforum.**
- **Vurdere og anbefale hvilken administrativ bistand faggruppene bør få.**

Disse punktene i mandatet ble ivaretatt gjennom utredninger og drøftinger i høringsdokumentet som prosjektet utarbeidet. Det bestod av spørsmål som samlet sett skulle drøfte og gi forslag til svar på punktene ovenfor. Spørsmålene var som følger:

- 1) Hva bør være formålet med faggruppene?
- 2) Hvordan skal medlemsdemokratiet og strukturen mellom faggruppene være oppbygd?
- 3) Hvilke rettigheter skal faggruppene i ha i NSF's medlemsdemokrati?
- 4) Hva skal være den formelle tilknytningen mellom NSF og faggruppene?
- 5) Hva er ressursbehovene til faggruppene?
- 6) Hvordan bør medlemskap i faggruppene være organisert?
- 7) Hvilke kriterier og prosesser bør det være for å opprette faggrupper i NSF?
- 8) Hvilke andre tiltak er nødvendige for å styrke integreringen og samhandlingen mellom faggruppene og NSF?

Basert på utredningen, ga prosjektet forslag til svar på disse spørsmålene i høringsdokumentet. I noen tilfeller stod prosjektet enstemmig bak forslagene, andre ganger et flertall. Utredningen av spørsmålene og forslagene ble sendt på høring i organisasjonen. Basert på innspillene og informasjonen som kom frem i høringsrunden, videreutviklet prosjektet sine vurderinger av spørsmålene og utarbeidet anbefalinger. Disse fremkommer i dokumentet «Sammenfatning av hørings svar for utviklingsprosjektet i faggruppene» (vedlegg).

- **Prosjektet skal legge fram sine anbefalinger til forbundsstyret senest desember 2021. Forbundsstyrets vedtak skal så iverksettes og gjennomføres i perioden 2021 – 2023 slik at tiltakene kan utprøves og evalueres. Eventuelle forslag til ny struktur og vedtektsendringer skal legges fram for landsmøtet 2023.**

Styringsgruppen for prosjektet konstituerte seg 15. mai 2020 og prosjektgruppen hadde sitt første møte 27. mai 2020. Rundt ett år i etterkant hadde prosjektgruppen gjennomført 16 møter hvorav ett av disse var med fysisk tilstedeværelse. I forbindelse med en statusoppdatering på prosjektet for forbundsstyret i juni 2021, ble det også søkt om utsettelse på levering til mars 2022 (FS-sak 22/2021). Forbundsstyret innvilget forespørselen. Forslag til tiltak som skal prøves ut vil derfor måtte gjennomføres innenfor en kortere tidsfrist en planlagt.

Høringsrunde

Høringsdokumentet var på høring i organisasjonen fra 2. november 2021 – 10. januar 2022. Mottakerne var de sentrale faggruppetyrene, fylkesstyrene, arbeidsutvalget til sentralt fagforum, rådet for sykepleieetikk, studentstyret, administrativ avdeling, forhandlingsavdelingen, IT-avdelingen og fag- og helsepolitisk avdeling. Til sammen 53 høringsinstanser. Dette er første gangen et faggruppeprosjekt har vært på høring i organisasjonen. Alle høringsvarene er tilgjengelige på prosjektets hjemmeside: <https://www.nsf.no/horingssvar>

Prosjektet har utarbeidet et eget sammenfatningsdokument for høringene². Dokumentet viser de opprinnelige forslagene til prosjektet, teller opp antall høringsinstanser som støtter eller ikke støtter forslaget, vurderer forslagene i lys av innspillene som kom i høringsrunden og gir anbefalinger for retningen man bør gå. En tabellarisk oversikt som viser forslagene fra høringsdokumentet og de endelige anbefalingene, er også lagt ved³.

Anbefalinger og oppfølging av anbefalingene

Prosjektet utformet totalt 14 anbefalinger. Åtte av disse er klare til å innarbeides i en landsmøtesak om utviklingsprosjektet i faggruppene (nr. 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 11).

Et mindretall krever noe mer oppfølging før de kan innarbeides i landsmøtesaken (nr. 3, 10, 12, 13 og 14). Prosjektet har anbefalinger om *hvordan* disse anbefalingene skal følges opp (f.eks. arbeidsgrupper og utredninger). Imidlertid foreslås det at det er opp til generalsekretær å vurdere hvordan ivaretagelsen av disse anbefalingene kan gjøres på en best mulig måte.

Én av anbefalingene inneholder flere punkter som både handler om utprøving og utredning (anbefaling nr. 9). Denne er kommentert i et eget avsnitt under. Anbefalingene og forslag til oppfølging er som følger:

- 1) Prosjektet anbefaler at man vedtektsfester nytt forslag til formål i NSF's vedtekter, og at modell for faggruppens vedtekter alltid følger som vedlegg til vedtektene.
 - *Oppfølging: Generalsekretær mener anbefalingen er klar til å innarbeides i sak til landsmøtet om utviklingsprosjektet i faggruppene.*
- 2) Prosjektet anbefaler at man ikke innfører en ny fagstruktur/modell for faggruppene i NSF, men videreutvikler dagens organisering med tiltakene som blir foreslått i dette prosjektet.
 - *Oppfølging: Generalsekretær mener anbefalingen er klar til å innarbeides i sak til landsmøtet om utviklingsprosjektet i faggruppene.*
- 3) Prosjektet anbefaler at:
 - valg av faggrupperepresentant i fylkesstyret legges utenom lokal fagpolitisk konferanse,
 - at valgperiode for faggruppe-representanter forlenges fra to til fire år,
 - at fylkene og sentralt fagforum utarbeider et forslag til nominasjons- og valgprosess for faggrupperepresentant i fylkene, og

² Se vedlegget «Sammenfatning av høringsvar for utviklingsprosjektet i faggruppene».

³ Se vedlegget «Tabellarisk oversikt over forslag og anbefalinger i utviklingsprosjektet i faggruppene».

- et forslag til vedtektsendring for å sikre samarbeid mellom arbeidsutvalget og fylkene om gjennomføring av lokal fagpolitisk konferanse.
 - *Oppfølging: Generalsekretær følger opp anbefalingen og vurderer hvordan den kan ivaretas på en best mulig måte.*
- 4) Prosjektet anbefaler at følgende endringer om faggruppene i NSF endres eller utgår:
- avsnittet om komitéarbeid i sentralt fagforum utgår (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 7. ledd).
 - Prosjektet anbefaler at stedfortreder i sentralt fagforum kan være andre i sentralt faggruppe styre enn nestleder (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 2. ledd).
 - Prosjektet anbefaler at valgperioden til nominasjonskomitéen i sentralt fagforum skal være to år (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 5. ledd).
 - *Oppfølging: Generalsekretær mener anbefalingen er klar til å innarbeides i sak til landsmøtet om utviklingsprosjektet i faggruppene.*
- 5) Prosjektet anbefaler å legge inn kriterier knyttet til erfaring fra faggruppearbeid i sentralt og lokalt valgreglement i NSF.
- *Oppfølging: Generalsekretær mener anbefalingen er klar til å innarbeides i sak til landsmøtet om utviklingsprosjektet i faggruppene.*
- 6) Prosjektet anbefaler at NSF ikke innfører stemmerett for faggruppene i NSF. Et flertall i prosjektet står bak denne anbefalingen.
- Et mindretall i prosjektet ønsker å utrede stemmerett til leder av sentralt fagforum i forbundsstyret og for faggrupperepresentanter i fylkesstyrene. En eventuell sak vil da fremmes for landsmøtet i 2023.
- *Oppfølging: Generalsekretær mener anbefalingen er klar til å innarbeides i sak til landsmøtet om utviklingsprosjektet i faggruppene.*
- 7) Prosjektet anbefaler at faggrupperepresentanter i fylkesstyrene får tilsvarende rettigheter til møtehonorar som øvrige medlemmer i fylkesstyrene.
- *Oppfølging: Generalsekretær mener anbefalingen er klar til å innarbeides i sak til landsmøtet om utviklingsprosjektet i faggruppene.*
- 8) Prosjektet anbefaler at faggruppene videreføres som egne organisasjoner.
- *Oppfølging: Generalsekretær mener anbefalingen er klar til å innarbeides i sak til landsmøtet om utviklingsprosjektet i faggruppene.*
- 9) I høringsdokumentet ba prosjektet om at høringsinstansene rangerte følgende ressursbehov: frikjøp, IT-relaterte behov, administrative støttefunksjoner og opplæring. Basert på innspillene i høringsrunden, fremmet prosjektgruppen følgende forslag til anbefaling overfor styringsgruppen:

- det utprøves tiltak med økte ressurser til et utvalg faggrupper. To store, to middels store og to mindre/små faggrupper inngår i utprøvingen. Følgende tiltak foreslås:
 - En basispakke for IT-støtte. Eksempelvis pc med oppfølging hver sjettede uke, Office 365-tilgang og “slik gjør du”-materiell, NSF e-postadresser til sentrale styremedlemmer, brukerstøtte på etablerte IT-tjenester og rådgivning på nye IT-tjenester.
 - Styrket opplæringstilbud for sentrale faggruppeledere, som blant annet omfatter samfunnsaktørrollen og organisasjonskunnskap om NSF. For å muliggjøre deltagelse dekkes tapt arbeidsfortjeneste/honorar av NSF.
 - Faggruppene får et økonomisk tilskudd for å sikre representasjon i aktuelle pågående faglige prosjekt i regi av NSF.

Effekten av de samlede tiltakene evalueres, og erfaringer og eventuelle utfordringer som avdekkes underveis inngår i landsmøtesak om faggruppeprosjektet.

- det utprøves tiltak med to stillinger som ivaretar administrativ støttefunksjon og faglig rådgivning. Dette tiltaket skal være for alle faggruppene, det evalueres og erfaringene inngår i landsmøtesak om faggruppeprosjektet.
- Prosjektgruppen anbefaler at ordninger med frikjøp utredes videre, basert på erfaringer fra dagens frikjøpsordninger og tiltakene i første kulepunkt. Utredningen må omfatte arbeidsgiveransvar, som ivaretagelse av pensjonsrettigheter, forsikringer, sykemeldinger osv. samt evt. følgekonsekvenser for andre typer frikjøpskrav. Utredningen må peke på hvordan frikjøp (evt.) kan organiseres på en forutsigbar og konsekvent måte.

Styringsgruppen mener at forslagene fra prosjektgruppen er viktige, og er enige om at frikjøp bør utredes videre (tredje kulepunkt). Den ene halvdel av styringsgruppen anbefaler at dersom man må prioritere mellom de to andre tiltakene, vil det være viktigst med utprøvingen av de to stillingene (andre kulepunkt). Erfaringene fra denne utprøvingen kan også inngå som en del av utredningen av frikjøp. Den andre delen av styringsgruppen anbefaler at alle tiltakene gjennomføres.

- *Oppfølging: Generalsekretær har vurdert oppfølging av anbefalingen i neste avsnitt.*

10) Prosjektet anbefaler at medlemskap i faggruppene videreføres som i dag, og ikke finansieres over NSFs medlemskontingent. Prosjektet anbefaler videre at:

- Ved innmelding i NSF skal alle få tilbud om å melde seg inn i en faggruppe.
- Faggruppemedlemskap skal aktivt markedsføres i ulike kanaler og på ulike arenaer, og alle medlemmer i NSF skal regelmessig (eks. en gang årlig) spørres om sitt faggruppemedlemskap for å ivareta evt. oppdateringer/endringer.
- Det nedsettes en gruppe med representanter fra relevante avdelinger i NSF og Sentralt Fagforum som utarbeider forslag til betalingsløsninger som bidrar til å forenkle innmelding og forhindre automatisk utmelding.

- *Oppfølging: Generalsekretær følger opp anbefalingen og vurderer hvordan den kan ivaretas på en best mulig måte.*

11) Prosjektet anbefaler at sentralt fagforums kriterier for å danne faggrupper innarbeides i nytt forslag til NSF's vedtekter og fremmes for landsmøtet 2023. Nye kriterier tar utgangspunkt i kriterier som er utarbeidet og prøvd ut av sentralt fagforum.

- *Oppfølging: Generalsekretær mener anbefalingen er klar til å innarbeides i sak til landsmøtet om utviklingsprosjektet i faggruppene.*

12) Prosjektet anbefaler at sentralt fagforums sekretariat og representanter fra fylkesstyrene utarbeider konkrete retningslinjer for lokalt samarbeid, basert på prosjektets forslag og relevante innspill fra høringsinstansene.

- *Oppfølging: Generalsekretær følger opp anbefalingen og vurderer hvordan den kan ivaretas på en best mulig måte.*

13) Prosjektet anbefaler at sentralt fagforum gjennomfører et arbeid for å sikre en profilering av faggruppene som tydelig forteller omverden om faggruppene eksistens, formål og kompetanse, og tilknytning til NSF og hverandre. Det skal være tydelig at NSF og faggruppene fremstår samlet og helhetlig i all kommunikasjon. Dette arbeidet bør som et minimum ta for seg faggruppene:

- logo,
- navn og akronymer, og
- profilmaler.

Arbeidet gjennomføres i etterkant av landsmøtet 2023. Videre anbefaler prosjektet at det etableres en enkelt teknisk løsning som samler nøkkelinformasjon om faggruppene ett sted og som øvrige systemer kan hente fra.

- *Oppfølging: Generalsekretær følger opp anbefalingen og vurderer hvordan den kan ivaretas på en best mulig måte.*

14) Prosjektet anbefaler å videreføre dagens samhandlingsarenaer mellom Sentralt Fagforum og fag- og helsepolitisk avdeling.

Faste kontaktpersoner i økonomiavdelingen videreføres, og ordningen vurderes utvidet. Kontaktpersoner og samhandling i IT-avdelingen, kommunikasjonsavdelingen og forhandlingsavdelingen utredes i dialog mellom aktuelle avdelinger og sentralt fagforums sekretariat.

- *Oppfølging: Generalsekretær følger opp anbefalingen og vurderer hvordan den kan ivaretas på en best mulig måte.*

Om faggruppene ressursbehov (anbefaling nr. 9)

Prosjektgruppens anbefaling til styringsgruppen om faggruppene ressursbehov inneholdt tre punkter hvor det første var et forslag om utprøving IT- behov, opplæring i samfunnsaktørrollen og organisasjonskunnskap om NSF, og økonomisk tilskudd for å sikre representasjon i aktuelle pågående

prosjekter for seks faggrupper (se anbefaling nr. 9 ovenfor). Det andre kulepunktet inneholdt en anbefaling om utprøving av to stillinger.

Prosjektet har anslått kostnadene for IT-behov i rapporten til arbeidsgruppen for dette temaet, som også er gjengitt i «Sammenfatning av hørings svar for utviklingsprosjektet i faggruppene». I sistnevnte dokument er det også anslått kostnader til stillinger, men ikke opplæring. Imidlertid er det ikke foretatt en beregning av hva kostnadene for selve utprøvingen vil være, og generalsekretær har også ønske om å kvalitetssikre utregningene som vil oppstå ved en eventuell implementering. Utregningene i denne saken, kan derfor avvike noe fra hva som står i nevnte dokument. Samtidig er det viktig å understreke at tallene det vises til er anslag som baserer seg på gitte forutsetninger. Eksempelvis har ikke NSF oversikt i sine registre over lokale kontaktpersoner for faggruppene, kun lokale faggruppeledere. Dersom lokale kontaktpersoner ved en eventuell implementering skal ha dekket de samme behovene som lokale faggruppeledere, vil kostnaden øke. Videre vil det variere hvor mange medlemmer hvert sentrale faggruppe styre består av, og noen av medlemmene i sentrale faggruppe styrer får allerede dekket sine IT-behov helt eller delvis. I utregningen har vi basert oss på at sentrale faggruppe styrer består av seks medlemmer. Alle beregningene er gjennomført eksklusivt moms. En moms beregning må gjøres i etterkant av eventuelt vedtak.

Når det gjelder prosjektgruppens siste forslag til styringsgruppen om å at en ordning med frikjøp bør utredes videre, støtter generalsekretær det.

- **Kostnader knyttet til utprøving og implementering av IT-relaterte behov**

Når det gjelder kulepunktet om IT-relaterte behov, er det et forslag om utprøving til seks faggrupper. Fra anbefalingen er det ikke klart om utprøvingen kun gjelder sentrale faggruppe styrer, eller om den også inkluderer lokale faggruppeledere. Er det kun sentrale faggruppe styrer det er snakk om, anslår vi at det vil gjelde totalt 36 personer (seks medlemmer i hvert styre, seks styrer). Dersom man tar utgangspunkt i at de to største av disse faggruppene har 11 lokale faggrupper, utgjør dette 22 lokale faggruppeledere til sammen. Totalt snakker man da en utprøving med 58 personer.

Dersom man tar utgangspunkt i forslaget til prosjektet, innebærer IT-behovene for sentrale styremedlemmer i faggruppene PC, lisens til Microsoft Office 365, halv time bruker støtte per måned og halv time rådgivning på IT-tjenester per måned, samt e-post til to medlemmer i styret. Tar man utgangspunkt i at et faggruppe styre består av seks medlemmer, vil kostnaden for dette per styre være kr 194 000 (rundt kr 32 000 i gjennomsnitt per styremedlem) det første året pga. investering i PC og andre etableringskostnader. For påfølgende år vil kostnaden være omtrent kr 123 000 for hele styret (rundt kr 20 500 i gjennomsnitt per styremedlem) i påfølgende år. Bruker støtte og rådgivning er anslått til kr 57 600 hvert år, og utgjør dermed 30 prosent av kostnaden det første året og nesten 50 prosent de påfølgende årene (beregningene i dette avsnittet kommer frem i vedlegget «Kostnader IT-behov for sentralt faggruppe styre og lokal faggruppeleder»).

Prosjektet har også pekt på at lokale faggruppeledere har IT-behov som i stor grad er sammenfallende med det enkelte sentrale styremedlemmer i faggruppene, foruten om at rådgivning og e-postadresser ikke er inkludert. Kostnaden for å ivareta dette behovet er anslått til kr 26 100 det første året og kr 14 400 påfølgende år per lokale faggruppeleder. Bruker støtte er anslått til kr 3 900 per år, og utgjør dermed 15 prosent av kostnaden det første året og nesten 30 prosent påfølgende år (se vedlegget «Kostnader IT-behov for sentralt faggruppe styre og lokal faggruppeleder»).

En oversikt over IT-relaterte kostnader knyttet til utprøving er vist i tabell 2. Kostnaden for å prøve ut de IT-relaterte behovene anslås til kr 1 160 000 dersom det kun inkluderer sentrale faggruppeledere i de seks faggruppene. Om man legger til grunn at lokale faggruppeledere skal delta i utprøvingen og at de to største faggruppene har 11 faggruppeledere hver, vil kostnaden øke med kr 570 000. En total kostnad for utprøvingen av IT-relaterte behov vil da være omtrent kr 1 740 000.

Dersom forslagene i det første kulepunktet prøves ut, og evalueringen viser at det er aktuelt å gi tilbudet til alle faggrupper, vil kostnaden øke som vist i tabell 2. Om IT-relaterte behov til faggruppene skulle gis til alle sentrale faggruppeledere, anslås kostnaden til i underkant av kr 6 790 000 det første året, og rundt kr 4 310 000 påfølgende år. Dersom IT-behovet til lokale faggruppeledere skal inngå, anslås det at kostnaden vil øke med rundt kr 5 530 000 det første året, og kr 3 050 000 påfølgende år⁴. Til sammen vil kostnaden for å ivareta IT-behovene til sentrale faggruppeledere og alle lokale faggruppeledere - til sammen rundt 420 personer - tilsvare rundt kr 12 320 000 det første året, og 7 360 000 påfølgende år.

Til sammenligning har NSF en ordning med nettbrett for tillitsvalgte. Driftsbudsjettet for ordningen i 2022 er på kr 14 800 000. Det inkluderer leie av nettbrettene, verktøyene som trengs for å drifte dem teknisk, administrative kostnader ved utsending, samt en svært begrenset oppstartshjelp fra leverandør. Øvrig innføring gis av NSF sine ansatte i fylkene som del av opplæringen for nye tillitsvalgte. Ordningen med nettbrett ble ved etablering planlagt å skulle leveres enklest mulig av eksterne leverandører med avtaler som forvaltes og følges opp av IT-avdelingen. I praksis har det vært utfordrende for en leverandør å håndtere dette på en god nok måte uten at NSF bruker betydelige interne ressurser. Forslaget om IT-tjenester til faggruppene tar høyde for å dekke det faktiske behovet knyttet til tjenestene på en måte som gjør at vi unngår skjulte kostnader i form av økt tidsbruk på ikke-planlagte oppgaver ulike steder i NSF.

- **Kostnader knyttet til styrket opplæring**

Når det gjelder forslaget om styrket opplæring for sentrale faggruppeledere, legger generalsekretær til grunn at utprøvingen vil kreve minst én fysisk samling for sentrale faggruppeledere i 2022, med mulighet for ytterligere én samling. Utprøvingen av dette gjelder seks sentrale faggruppeledere. Kostnaden med en slik utprøving anslås til kr 25 000 per samling.

Om utprøvingen er vellykket og det blir aktuelt å tilby det til alle sentrale faggruppeledere, anslås til kostnaden til kr 150 000 per samling. Om man øker til to samlinger i året, vil kostnaden bli kr 300 000.

- **Kostnader knyttet til at faggruppene får et økonomisk tilskudd for å sikre representasjon i aktuelle pågående faglige prosjekt i regi av NSF.**

En pott for økonomisk tilskudd for å sikre representasjon i aktuelle pågående faglige prosjekter i regi av NSF, kan være et tiltak for å undersøke i hvilken grad dette kan være et alternativ til frikjøp av faggruppeledere i en gitt prosent. For å undersøke hvordan en pott blir brukt, bør den være av en viss størrelse, eksempelvis kr 500 000.

Dersom potten til frikjøp er et tiltak som fungerer godt, vil denne kunne øke (se vurdering av total kostnader under).

- **Kostnader knyttet til utprøving av stillinger**

⁴ Det er omtrent 212 lokale faggruppeledere i NSF. Lokale kontaktpersoner for faggruppene er ikke inkludert i denne opptellingen.

Forslaget om å prøve ut et tiltak med to stillinger som ivaretar administrativ støttefunksjon og faglig rådgivning, er anslått å koste kr 1 700 000 per år (henholdsvis kr 750 000 og kr 950 000). Implementeringen vil ha en tilsvarende årlig kostnad.

- **Totalkostnader for utprøving og implementering av ressursbehov**

Dersom man skal prøve ut alle tiltakene under første kulepunkt, vil kostnaden variere ut fra om lokale faggrupeledere skal inkluderes i de IT-relaterte behovene, eller om de kun skal gjelde medlemmer i sentrale faggruppestyrer. Videre vil det også variere om man skal gjennomføre én eller to samlinger for opplæring. Den totale kostnaden for utprøvingen vil derfor variere mellom rundt kr 3 390 000 og kr 3 990 000.

Dersom alle forslag til utprøvingen skal implementeres er kostnadene anslått til minimum kr 9 140 000 det første året og kr 6 660 000 for påfølgende år. Dette forutsetter at IT-relaterte behov kun omfatter sentrale faggruppestyrer, én fysisk samling for opplæring i året og at man ikke øker potten til frikjøp, men at den holdes til kr 500 000. Denne summen vil øke til kr 14 820 000 for det første året, og kr 9 860 000 for påfølgende år dersom man forutsetter at IT-relaterte behov skal inkludere lokale faggrupeledere, at det er to fysiske samlinger for opplæring i året, men at potten til frikjøp holdes på kr 500 000.

Disse summene innebærer altså ikke en økning av frikjøpspotten til faggruppene. Tar man utgangspunkt i at potten til frikjøp skal være på det laveste nivået som ble foreslått i høringsdokumentet som var 7,2 frikjøp, innebærer det kr 7 560 000 årlig⁵. Det ble også foreslått et frikjøp i faggruppene på 15,2 frikjøp, som tilsvarer kr 15 960 000 per år.

Dersom dette er en pekepinn på omfanget av frikjøpspotten eller frikjøp av faggrupeledere på andre vis ved implementering, innebærer det at kostnaden for IT-behov, opplæring, frikjøp og stillinger minimum vil være kr 16 200 000 det første året, og kr 13 720 000 påfølgende år⁶. Dette forutsetter at kun sentrale faggruppestyrer får sine IT-behov ivaretatt, én samling for opplæring og det laveste forslaget til frikjøp i høringsdokumentet (7,2 frikjøp).

Dersom man tar utgangspunkt i det høyeste forslaget til frikjøp, at både sentrale faggruppestyrer og lokale faggrupeledere skal få sine IT-behov ivaretatt, to opplæringsamlinger og stillinger vil summen for det første året bli kr 30 280 000, og for påfølgende år kr 25 320 000⁷.

Tabell 1) Kostnader knyttet til utprøving (rundet av til nærmeste tusen).

Kostnad utprøving	Minimum og maksimum årlig kostnad
IT-relaterte behov	Utprøving med 6 sentrale faggruppestyrer: kr 1 160 000 Utprøving med 22 lokale faggrupeledere: kr 570 000 Total kostnad utprøving med seks sentrale faggruppestyrer og 22 lokale faggrupeledere: kr 1 740 000
Opplæring	Én samling: kr 25 000 To samlinger: kr 50 000

⁵ Kostnaden til et frikjøp er satt til kr 1 050 000.

⁶ Summen av henholdsvis minimum kostnad for første og påfølgende år i tabell 2 og kr 7 560 000 til frikjøp, minus potten på frikjøp på kr 500 000 i tabell 2.

⁷ Summen av henholdsvis maksimum kostnad for første og påfølgende år i tabell 2 og kr 15 960 000 til frikjøp, minus potten på frikjøp på kr 500 000 i tabell 2.

Pott for frikjøp	kr 500 000
To stillinger	Adm. stilling: kr 750 000 Rådgiverstilling: kr 950 000
Total kostnad utprøving av alle tiltak	Minimum kr 3 390 000 (ikke lokale faggruppetledere, én samling for opplæring). Maksimum kr 3 990 000 (lokale faggruppetledere inkludert, to samlinger for opplæring).

Tabell 2) Kostnader knyttet til implementering (rundet av til nærmeste tusen) for første år, og påfølgende år.

Behov	Kostnad første år	Kostnad påfølgende år ⁸
IT-relaterte behov	Sentrale faggruppetstyrer: kr 6 790 000 Lokale faggruppetledere: Kr 5 530 000. Total kostnad sentrale styrer og lokale faggruppetledere: kr 12 320 000.	Sentrale faggruppetstyrer: kr 4 310 000 Lokale faggruppetledere: Kr 3 050 000 Total kostnad sentrale styrer og lokale faggruppetledere: 7 360 000
Opplæring	Én fysisk todagerssamling i året: kr 150 000 To fysiske todagerssamlinger i året: kr 300 000	Én fysisk todagerssamling i året: kr 150 000 To fysiske todagerssamlinger i året: kr 300 000
Pott frikjøp	kr 500 000	kr 500 000
To stillinger	Adm. stilling: kr 750 000 Rådgiverstilling: kr 950 000	Adm. stilling: kr 750 000 Rådgiverstilling: kr 950 000
Total kostnad ⁹	<i>Minimum kostnad</i> <ul style="list-style-type: none"> • Kun sentrale faggruppetstyrer får sine IT-relaterte behov ivaretatt: kr 6 790 000 • én fysisk samling for opplæring: kr 150 000. • Pott frikjøp: kr 500 000 • To stillinger: kr 1 700 000 Total kr 9 140 000	<i>Minimum kostnad</i> <ul style="list-style-type: none"> • Kun sentrale faggruppetstyrer får sine IT-relaterte behov ivaretatt: kr 4 310 000 • én fysisk samling for opplæring: kr 150 000. • Pott frikjøp: kr 500 000 • To stillinger: kr 1 700 000 Total kr 6 660 000

⁸ Kun IT-relaterte behov som varierer fra første år til påfølgende år.

⁹ Forutsetter at frikjøpspoten ikke øker, se drøfting i tekst.

	<i>Maksimum kostnad</i>	<i>Maksimum kostnad</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Sentrale faggruppestyrer og lokale faggruppeledere får dekket IT-relaterede behov: kr 12 320 000 • To fysiske samlinger for opplæring: kr 300 000. • Pott frikjøp: kr 500 000 • To stillinger: kr 1 700 000 	<ul style="list-style-type: none"> • Sentrale faggruppestyrer og lokale faggruppeledere får dekket IT-relaterede behov: kr 7 360 000 • To fysiske samlinger for opplæring: kr 300 000. • Pott frikjøp: kr 500 000 • To stillinger: kr 1 700 000
	Total kr 14 820 000	Total kr 9 860 000

- **Vurdering**

Ettersom ressursbehovene til faggruppene er betydelige, er det rimelig at disse sees i sammenheng med de totale økonomiske bidragene fra NSF og faggruppens økonomi.

I 2019 som var det siste normalåret for faggruppene, hadde 33 de 35 faggruppene som fantes da til sammen en omsetning på kr 35 441 000¹⁰. Resultatet for disse faggruppene i samme år var kr 438 000. Av de 33 faggruppene gikk 11 med underskudd og 22 hadde overskudd. I 2019 var den totale egenkapitalen til de 33 faggruppene kr 29 665 000 og i 2020 var den økt til kr 37 610 000.

NSF bidrar i dag med penger til faggruppene via driftstilskudd, aktivitetsmidler og fagutviklingsmidler. For de tre siste årene, har disse tilskuddene samlet sett vært som følger:

- 2019: kr 4 069 000
- 2020: kr 6 182 000¹¹
- 2021: 6 278 000

Foruten om tilskudd og midler dekker NSF:

- 3,5 årsverk frikjøp¹² (tilsvarende omtrent kr 3 200 000 uten pensjonskostnader), og
- 7,5 stillinger¹³ som faggruppene disponerer (tilsvarende omtrent kr 6 200 000)

Summerer man NSF's tilskudd, midler, frikjøp og stillinger tilsvarer dette omtrent kr 15 700 000 årlig. Andre tjenester som noen faggrupper benytter (f.eks. rådgivning og service innen IT, kontorer etc.) er ikke tatt med. Forslagene til prosjektet er av en slik størrelsesordenen at de ved implementering vil øke kostnadene NSF har til faggruppene med mellom 60 – 95 prosent det første året, og 40 – 60 prosent de påfølgende årene¹⁴. En forutsetning for disse tallene er NSF's bidrag til frikjøp i faggruppene ikke øker med mer enn kr 500 000 sett i forhold til dagens nivå.

¹⁰ To faggrupper har ikke gitt tillatelse til at man benytter tall fra deres årsregnskap i en felles framstilling av faggruppens økonomi.

¹¹ I tillegg dekket NSF tap av overskudd og arrangementer som ikke kunne gjennomføres som tilsvarte 4 millioner. Til sammen var støtten for 2020 derfor rundt kr 10 200 000.

¹² 1,5 frikjøp i Jordmorforbundet NSF, 1 frikjøp i NSF's faggruppe innen psykisk helse og rus, og 1 frikjøp av leder av sentralt fagforum.

¹³ 4,5 stillinger i økonomiavdelingen, 2 koordinatorene i sentralt fagforum og én rådgiver i fag- og helsepolitisk avdeling tilknyttet Jordmorprosjektet.

¹⁴ Summene i nederste rad i tabell 2 delt på kostnadene NSF har i dag til faggruppene som anslått til omtrent kr 15 700 000.

En utprøving av ressursbehov i faggruppene bør være noe man gjennomfører fordi man har til hensikt å implementere og bre tilbudet utover dersom det viser seg å være vellykket. Faggruppene har en viktig rolle fag- og helsepolitisk, og for mange medlemmer i organisasjonen. Det er ønskelig at de skal ha ressurser og forutsetninger for å kunne bidra med sin kompetanse og engasjement i organisasjonen. Imidlertid må kostnadene både til utprøving og implementering må sees i sammenheng med andre prioriteringer i organisasjonen. En styrket ressurstilgang til faggruppene krever at NSF øker inntektene, eller sparer inn på andre områder.

Når det gjelder opplæring, mener generalsekretær det er et tiltak som bør prøves ut overfor alle faggruppelederne, ettersom det å prøve ut opplæring for seks faggruppeledere ikke er overførbart til hele faggruppeledergruppen. Basert på disse vurderingene foreslås det at:

- Man prøver ut en ordning med én administrativ stilling og én rådgiverstilling ut 2023. Disse bør virke innenfor funksjoner som vil kunne ta bort mest mulig administrative oppgaver fra faggruppelederne, og på den måten kan frigi faggruppeledernes tid som kan brukes på reelt faggruppearbeid. Anslått kostnad for tiltaket er kr 1 700 000 per år.
- En opplæring for alle sentrale faggruppeledere gjennomføres og evalueres i tråd med prosjektets anbefaling. Anslått kostnad er kr 150 000.
- Det bevilges en pott på kr 500 000 som skal bidra til at å sikre representasjon fra faggruppene i aktuelle pågående prosjekter i NSF.
- Generalsekretær utreder alternative forslag til frikjøpsordning for faggruppeledere. Tiltaket med to stillinger og potten for å sikre representasjon inngår som en del av erfaringsgrunnlaget for arbeidsgruppen. En anbefaling fra gruppen legges frem for forbundsstyret som vurderer som det skal inngå i landsmøtesaken om utviklingsprosjektet i faggruppene.
- Generalsekretær vurderer hvordan et hensiktsmessig nivå på faggruppens IT-behov kan ivaretas.

Forslag til vedtak

Forbundsstyret ber om at generalsekretær innen juni 2023 legger frem en landsmøtesak til forbundsstyret som omhandler utviklingsprosjektet i faggruppene. I saken skal forbundsstyrets anbefalinger redegjøres for, og det skal legges frem forslag til vedtektsendringer hvor det er relevant.

1. Forbundsstyret ber om at følgende punkter innarbeides i landsmøtesaken i tråd med prosjektets utredning og anbefalinger. Forbundsstyret anbefaler at:
 - NSF innfører nytt formål for faggruppene i NSF's vedtekter og i *modell for faggruppens vedtekter*.
 - NSF har *modell for faggruppens vedtekter* som vedlegg til NSF's vedtekter.
 - NSF endrer følgende bestemmelser for faggruppene i NSF vedtekter:
 - avsnittet om komitéarbeid i sentralt fagforum utgår (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 7. ledd).
 - Prosjektet anbefaler at stedfortreder i sentralt fagforum kan være andre i sentralt faggruppestyre enn nestleder (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 2. ledd).

- Prosjektet anbefaler at valgperioden til nominasjonskomitéen i sentralt fagforum skal være to år (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 5. ledd).
 - NSF ikke innfører ny fagstruktur, men viderefører organiseringen av faggruppen.
 - NSF innfører kriterier knyttet til erfaring fra faggruppearbeid i sentralt og lokalt valgreglement i NSF.
 - NSF ikke innfører stemmerett for faggruppene i NSF.
 - NSF innfører nyvalgprosess for faggrupperepresentant i fylkesstyret og forlenger valgperioden fra to til fire år.
 - NSF innfører tilsvarende rettigheter for møtehonorar for faggrupperepresentanter i fylkesstyrene som øvrige medlemmer i fylkesstyrene.
 - NSF viderefører faggruppene som egne organisasjoner.
 - NSF innfører kriterier for opprettelse av faggrupper i NSF's vedtekter.
2. Følgende punkter prøves ut og evalueringen av dem legges frem for forbundsstyret innen april 2023, og innarbeides i landsmøtesaken om utviklingsprosjektet i faggruppene:
- Det bevilges midler til å finansiere en administrativ stilling og en rådgiverstilling som skal frigjøre faggrupelederne for administrativt arbeid.
 - Det bevilges en pott på kr 500 000 som skal bidra til at å sikre representasjon fra faggruppene i aktuelle pågående prosjekter i NSF.
 - En opplæring for alle sentrale faggrupeledere gjennomføres i tråd med prosjektets anbefaling.
3. Generalsekretær utreder følgende punkter og innen april 2023 legger frem forslag til forbundsstyret om hvordan de bør ivaretas. Redegjørelse og eventuelle anbefalinger, innarbeides i landsmøtesaken for utviklingsprosjektet i faggruppene:
- Styrket samarbeid lokalt
 - Struktur for samhandling mellom faggrupper og NSF's fagavdelinger
 - Enhetlig profilering av faggruppene
 - Videreutvikling av dagens ordning for innmelding i faggrupper og markedsføring av tilbudet
 - Generalsekretær legger frem et forslag for forbundsstyret for ivaretagelse av faggruppens IT-relaterte behov på et hensiktsmessig nivå mtp. tjenester og økonomi i juni 2022.
 - Alternative forslag til frikjøpsordning for faggrupeledere. Utprøvingen med to stillinger og potten på kr 500 000 for å sikre representasjon inngår som en del av erfaringsgrunnlaget til arbeidet.
4. Kostnader knyttet til utprøving anbefales finansiert via forbundsstyrets disposisjonskonto.
- Varige kostnadsendringer må sees i forbindelse med budsjettbehandlingen.

Vennlig hilsen

Olaug Flø Brekke
Generalsekretær

- [Sammenfatningsdokument for høringsrunde i utviklingsprosjekt i faggruppene](#)
- [Høringsdokument for utviklingsprosjekt i faggruppene](#)
- [Tabellarisk oversikt over forslag og anbefalinger i utviklingsprosjektet i faggruppene](#)
- [Sammensetning av prosjektorganisasjon for utviklingsprosjektet i faggruppene](#)
- [Kostnader IT-behov for sentralt faggruppestyre og lokal faggruppeleder](#)
- [Ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform 2015-2019](#)
- [Landsmøtesak 14 i 2019](#)
- [Vista Analyse-rapport - Organisering av faggruppene i NSF](#)

Endelig vedtak

Forbundsstyret ber om at generalsekretær innen juni 2023 legger frem en landsmøtesak til forbundsstyret som omhandler utviklingsprosjektet i faggruppene. I saken skal forbundsstyrets anbefalinger redegjøres for, og det skal legges frem forslag til vedtektsendringer hvor det er relevant.

1. Forbundsstyret ber om at følgende punkter innarbeides i landsmøtesaken i tråd med prosjektets utredning og anbefalinger. Forbundsstyret anbefaler at:
 - NSF innfører nytt formål for faggruppene i NSF's vedtekter og i *modell for faggruppene's vedtekter*.
 - NSF har *modell for faggruppene's vedtekter* som vedlegg til NSF's vedtekter.
 - NSF endrer følgende bestemmelser for faggruppene i NSF's vedtekter:
 - avsnittet om komitéarbeid i sentralt fagforum utgår (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 7. ledd).
 - Prosjektet anbefaler at stedfortreder i sentralt fagforum kan være andre i sentralt faggruppestyre enn nestleder (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 2. ledd).
 - Prosjektet anbefaler at valgperioden til nominasjonskomitéen i sentralt fagforum skal være to år (§ 5 Faggrupper, C. Sentralt fagforum, 5. ledd).
 - NSF ikke innfører ny fagstruktur, men viderefører organiseringen av faggruppen.
 - NSF innfører kriterier knyttet til erfaring fra faggruppearbeid i sentralt og lokalt valgreglement i NSF.
 - NSF ikke innfører stemmerett for faggruppene i NSF.
 - NSF innfører nyvalgprosess for faggrupprepresentant i fylkesstyret og forlenger valgperioden fra to til fire år.

- NSF innfører tilsvarende rettigheter for møtehonorer for faggrupperepresentanter i fylkesstyrene som øvrige medlemmer i fylkesstyrene.
- NSF viderefører faggruppene som egne organisasjoner.
- NSF innfører kriterier for opprettelse av faggrupper i NSF's vedtekter.
 2. Generalsekretær bes legge frem en vurdering av hvorvidt intensjonen i landsmøtets vedtak oppfylles ved valgte løsning
 3. Generalsekretær bes legge frem en helhetlig vurdering av kostnadsspørsmålet ved tiltakene, samt en anbefaling av hvordan eksisterende ressurser i organisasjonen kan benyttes for å redusere kostnadsøkningen
 4. Generalsekretær bes legge frem en modell/kriterier og retningslinjer for utløsning av ressursbehov fra faggruppene