
Strategisk plan

2016–2020



TYDELIG – MODIG – STOLT

NSFs visjon

Det naturlige valg for sykepleiere, sykepleierstudenter og jordmødre – til beste for pasienten.

NSFs formål

NSFs formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk, fagpolitisk og interessepolitisk forankring.

Samfunnspolitisk skal NSF:

- påvirke samfunnsforholdene til beste for befolkningens helse
- påvirke utviklingen av helsetjenesten slik at den til enhver tid er rettet mot å fremme helse, forebygge og bidra til å løse befolkningens helseproblemer
- påvirke helsetjenestetilbudet slik at det tilfredsstiller befolkningens krav og behov når det gjelder kvalitet og tilgjengelighet
- arbeide for at målet om likestilling mellom kvinner og menn virkeliggjøres på alle områder
- fremme internasjonal forståelse og solidaritet og kjempe for et samfunn bygget på flerkulturell forståelse og likeverd

Fagpolitisk skal NSF:

- påvirke sykepleierutdanningen i samsvar med sykepleietjenestens behov
- utvikle sykepleietjenesten og sykepleiefaget i samsvar med befolkningens behov for sykepleie
- tilrettelegge og bidra til at sykepleierne kan utvikle sin faglige kompetanse.
- videreutvikle en høy etisk sykepleiefaglig standard blant sykepleiere

Interessepolitisk skal NSF:

- ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige, kompetanseutviklende, lønns- og arbeidssosiale interesser

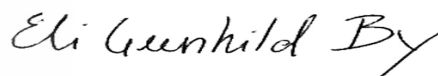
Kjære NSF-medlemmer

Basert på landsmøtevedakene har forbundsstyret i Norsk Sykepleierforbund vedtatt seks områder vi skal jobbe med i landsmøteperioden.

Det er viktig at Sykepleierforbundet har en strategisk plan som viser retning og hjelper oss med å holde stø kurs.

Denne planen viser hvilke saker Norsk Sykepleierforbund skal prioritere de neste årene, og den er førende for hva vi i alle deler av Sykepleierforbundet skal prioritere.

Lykke til med det videre arbeidet – for sykepleierne, til beste for pasientene!



Eli Gunhild By

forbundsleder, Norsk Sykepleierforbund

NSFs innsatsområder for perioden 2015-2019

Disse innsatsområdene ble vedtatt på landsmøtet og danner målbildet for NSF i landsmøteperioden.

1: Helsetjenesten - Finansiering, prioritering og organisering

Hovedmål: En sammenhengende og helhetlig helse- og omsorgstjeneste der finansiering, prioritering og organisering tar utgangspunkt i pasienter, pårørende og brukeres behov for helsehjelp, kvalitet og prinsippet om behandling på beste effektive omsorgsnivå.

2: Sykepleierprofesjonen i utvikling

Hovedmål: En kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert sykepleietjeneste, med fokus på faglig kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet.

3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål: Utdanning og forskning skal gi sykepleierne kunnskap og kompetanse som grunnlag for å sikre pasienter, pårørende og brukere trygge og gode helse- og omsorgstjenester.

4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter sykepleierens kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål: NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleieledere, sykepleieforskere, jordmødre og sykepleierstudenter. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere, både nasjonalt og internasjonalt.

NSFs strategi for perioden 2016-2020

Basert på innsatsområdene har NSF's forbundsstyre vedtatt at seks strategiske områder som skal prioriteres for å levere på målsettingene.

1. Et lønnsløft for sykepleiere som gir et lønnsnivå tilpasset kompetansen
2. Politikere og arbeidsgivere skal ta konsekvensen av at det er en sammenheng mellom arbeidstidsordninger og pasientsikkerhet
3. Sykepleierutdanningene skal være attraktive, og med definert sluttkompetanse på bachelor og kliniske mastere
4. Fortsatt forhandlingsrett i arbeidstidsspørsmål
5. Befolkningen etterspør sykepleierkompetanse som svar på fremtidige utfordringer i helsevesenet
6. Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten

Et lønnsløft for sykepleiere som gir et lønnsnivå tilpasset kompetansen

Hvorfor:

En riktig verdsetting av sykepleieren handler blant annet om et lønnsnivå som gjenspeiler kompetansen. For sykepleiere må dette vises gjennom et høyere lønnsnivå enn i dag. Ikke minst er dette viktig for å heve yrkets status og sikre at kompetansen til dem som utdanner seg til sykepleiere er tilstrekkelig høy. Likelønnsgapet for de med til og med fire års høyere utdanning er fortsatt rundt 20%. Kunnskap og kompetanse i kvinne-dominerte yrker verdsettes ikke på samme måte som i mannsdominerte yrker. Gitt andelen kvinner i sykepleien er et lønnsløft for sykepleiere også et skritt mot likelønn i det norske samfunnet. Med en helsetjeneste som utvikles i retning mer spesialisering og mer krevende oppgaver for sykepleiere, er lønn for kompetanse et viktig premiss. For NSF's medlemmer er lønns- og arbeidsbetingelser den viktigste årsaken til at de er med i NSF. Å prioritere arbeid med lønnsløftet vil derfor virke medlemsrekrutterende, noe som er viktig i en tid med den internasjonale trenden med løsere tilknytning til fagforeninger.

Link til innsatsområder:

Innsatsområde 4: Lønnsløftet vil direkte påvirke lønns- og arbeidsvilkår.

Innsatsområde 5: Ved at NSF lykkes med kampen om lønns- og arbeidsvilkår vil NSF som medlemsorganisasjon styrkes.

Innsatsområde 2: Bedre avlønning av sykepleiere vil igjen styrke kompetansen i helsetjenesten ved at det blir mer attraktivt å jobbe i helsevesenet over tid.



Politikere og arbeidsgivere skal ta konsekvensen av at det er en sammenheng mellom arbeidstidsordninger og pasientsikkerhet

Hvorfor:

Det er et kraftig press på sykepleieres arbeidstidsordninger i det norske arbeidsmarkedet. Presset handler fra arbeidsgivers side om muligheten for økt helgearbeid, lengre vakter og lavere bemanning. Dette svekker sykepleiernes arbeidsbetingelser, vil kunne svekke deres arbeidshelse og vil gå utover pasientsikkerheten.

Derfor er det avgjørende at NSF kan formidle sammenhengen mellom arbeidstidsordninger, arbeidshelse og pasientsikkerhet slik at politikere og arbeidsgivere tar konsekvensen av dette.

Link til innsatsområder:

Innsatsområde 4: Denne kampen vil direkte styrke sykepleiernes arbeidsbetingelser ved at vaktlengde og helgejobbing holdes på et fornuftig nivå.

Innsatsområde 2: Det vil også bidra til en rett bemannet og dimensjonert sykepleietjeneste som setter pasientsikkerhet øverst.

Innsatsområde 5: At NSF lykkes med å få arbeidsgivere og politikere til å ta konsekvensen av sammenhengen gjør at medlemmene knyttes sterkere til NSF.



Sykepleierutdanningene skal være attraktive, og med definert sluttkompetanse på bachelor og kliniske mastere

Hvorfor:

Sykepleiernes kunnskap og evne til å utvikle kompetanse er grunnfjellet som sykepleierens rolle i helsetjenesten hviler på. Dette starter med en attraktiv og kvalitetssikret bachelorutdanning som sikrer kompetanse i tråd med befolkningens behov for en effektiv og trygg sykepleietjeneste.

I tillegg er det et økende behov for relevant spesialisering gjennom masterutdanning for å møte stadig mere komplekse oppgaver i helsetjenesten. For å skape attraktive utdanninger og nødvendig kunnskap, innovasjon og tjenesteutvikling kreves også flere med phd-grad innen sykepleie for å øke forskningskapasiteten.

Link til innsatsområder:

Innsatsområde 3: Å vinne kampen om kvalitetssikret sluttkompetanse etter utdanning styrker kvaliteten på utdanningen og bidrar til økt attraktivitet.

Innsatsområde 2: Gjennom et kvalitetssikret fundament for kompetanse bidrar kampen til å sikre en kompetent sykepleietjeneste i

Innsatsområde 4: Økt, kvalitetssikret og synliggjort kompetanse styrker sykepleiernes kort i forhandlinger om lønn- og arbeidsvilkår.

Fortsatt forhandlingsrett i arbeidstidsspørsmål

Hvorfor:

Forhandlingsretten for arbeidstakersiden i spørsmål knyttet til arbeidstid er en viktig rett for fagforeninger. At NSF gjennom lokale tillitsvalgte har mulighet til å si nei til arbeidsgivers turnusforslag gir NSF makt og mulighet til å forvalte medlemmenes interesser.

Tillitsvalgtes forhandlingskompetanse på arbeidstid fungerer som en viktig buffer for å ivareta ansattes helse og velferd opp mot arbeidsgivers økonomiske og driftsmessige behov. Dette utgjør også en betydelig del av trepartssamarbeidet. For NSF er det derfor svært viktig å beholde denne forhandlingsretten og muligheten til å si nei til turnusforslag fra arbeidsgiver. Forhandling om turnuser er også en viktig begrunnelse for å ha TV på alle nivåer.

Link til innsatsområder:

Innsatsområde 4: Om NSF ikke vinner denne kampen, vil det kunne føre til betydelig svekkelse av arbeidsbetingelser i form av endrede turnuser og lengre vakter for sykepleiere.

Innsatsområde 5: Mister NSF og andre fagforeninger denne retten, forsvinner et viktig argument for å være organisert.



Befolkningen etterspør sykepleierkompetanse som svar på fremtidige utfordringer i helsetjenesten

Hvorfor:

For å styrke sykepleierens rolle i helsetjenesten og bedre lønns- og arbeidsbetingelser for sykepleiere er det nødvendig at sykepleierkompetansen etterspørres. Og for å være etterspurt må den være synliggjort. Det er avgjørende at befolkningen generelt, beslutningstakere i helseforetak og politikere på kommunalt og nasjonalt nivå erkjenner hvilken forskjell sykepleieren gjør i helsetjenesten.

Helsetjenesten står overfor store utfordringer. Det må skje betydelige endringer om fremtidige generasjoner skal få tilfredsstillende helse- og omsorgstjenester. Store endringer er også under utforming blant annet gjennom demografisk utvikling, strukturelle reformer og nye teknologiske muligheter. Sykepleierens evne og vilje til å delta aktivt i utviklingen av helsetjenesten gjennom nye roller vil gjøre at sykepleiere ses på som et svar på disse utfordringene. Sykepleierens kompetanse og verdiskapning må bli mere synlig.

Link til innsatsområder:

Innsatsområde 2: At sykepleierkompetansen etterspørres betyr at forskjellen sykepleieren gjør er synliggjort.

Innsatsområde 1: Gjennom dette vil helsetjenesten bli mer pasientrettet og utvikles i retning av mer helhet og sammenheng. ().

Innsatsområde 4 og 3: Som følge av at sykepleierens kompetanse blir etterspurt, styrkes sykepleierens forhandlingsposisjon (Innsatsområde 4): og attraktiviteten til sykepleierutdanningen for kvinner og menn (innsatsområde 3).



Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten

Hvorfor:

Sykepleiefaglig kompetanse hos ledere er avgjørende for å sikre god kvalitet i alle deler av helse- og omsorgssektoren. God kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet forutsetter en kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert sykepleietjeneste. Dette dreier seg både om ledelse av eget fag og kvalitet i tjenestene.

Det er ikke ubetydelig hvor mange en leder må forholde seg til. God ledelse handler om arbeidsvilkår, kvalitet i tjenestene og utvikling av fag. Dette må henge sammen. NSF skal jobbe aktivt fremover med ledelse i hele helsetjenesten, gjennom ledernetverk, krav til myndighetene og ledelsessamlinger.

Link til innsatsområder:

Innsatsområde 2: Å vinne denne kampen treffer direkte sykepleierprofesjonen i utvikling gjennom at sykepleierne med lederansvar for sykepleietjenesten har rammevilkår og myndighet som sikrer virkningsfulle, trygge og sikre og brukerinvolverende tjenester. Innsatsområde 1: Dette vil igjen styrke den helhetlige helsetjenesten som leveres.

Bevisst satsing på sykepleierledere vil også styrke NSF som medlemsorganisasjon for alle sykepleiere også dem som sitter i lederposisjoner.



Norsk Sykepleierforbund
Telefon: 02409
www.Sykepleierforbundet.no