

Innsatsområdene er i tråd med NSF's innsatsområder vedtatt på Landsmøte 2019. Innsatsområdene er tilpasset anestesisykepleierens prioriteringer. Ansvar for gjennomføring er landsstyret i samarbeid med lokalgruppestyrene.

Innsatsområde 1: Anestesisykepleierens plass i utvikling av helsetjenesten

Hovedmål:

Anestesisykepleiere utgjør en bærekraftig og ressurseffektiv del av tilbudet til pasienten, kjennetegnet ved pasientsikkerhet og høy kvalitet.

Anestesisykepleierne NSF skal arbeide for:

- at anestesisykepleierne er et naturlig valg for beslutningstakere i utvikling av fremtidige anestesitjenester
- at anestesisykepleierens kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på ulike tjenestenivå
- at de prehospitaltjenestene og akuttberedskapen inkluderer anestesisykepleierkompetanse
- satsing på digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av anestesisykepleietjenesten
- at Anestesisykepleierne NSF blir en aktiv aktør for å bidra til FNs bærekraftsmål
- fortsatt aktivitet i Anestesisykepleierne NSF's fagsykepleiernetttverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene
- bidra ved revisjon og bekjentgjøring av Norsk standard for anestesi

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av anestesisykepleietjenesten

Hovedmål:

En anestesisykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for anestesisykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for anestesisykepleiere og sykepleiere under anestesisykepleierutdanning.

Anestesisykepleierne NSF skal arbeide for:

- at anestesisykepleiere inngår i lederteam
- at ledere av anestesisykepleietjenesten har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta i bruk ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi

- at anestesisykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er
- rekrutterende og utviklende
- bemanningsnorm for anestesisykepleiere
- at Anestesisykepleierne NSF er det naturlige valget for anestesisykepleierledere
- økt aktivitet i Anestesisykepleierne NSFs ledernetverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene

Innsatsområde 3: Anestesisykepleierutdanning, forskning og fagutvikling

Hovedmål:

Anestesisykepleiere skal gjennom master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helsetjenesten og bidra til utvikling av tjenestene.

Anestesisykepleierne NSF skal arbeide for:

- at utdanningene har anestesisykepleiere med nødvendig klinisk og akademisk kompetanse
- at krav om to års klinisk relevant erfaring før opptak til anestesisykepleierutdanningen forskriftsfestes
- at Anestesisykepleierne NSF er premissleverandør for utdanning av anestesisykepleiere
- internasjonal akkreditering av anestesisykepleierutdanningene
- kompetanseutvikling og rammevilkår i form av avsatt tid og kompensasjon for praksisveiledere
- at anestesisykepleie skal være en klinisk masterutdanning som danner grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- at mer av midlene til ph.d., postdoc og annen forskning skal gå til anestesisykepleiere o å sikre livslang læring og karriereveier for anestesisykepleiere
- formidling av fag og forskning i Inspira, i internasjonale vitenskapelige tidsskrift og på aktuelle nasjonale og internasjonale konferanser
- fortsatt aktivitet i Anestesisykepleierne NSFs lærernetverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene

Innsatsområde 4: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

Anestesisykepleierne NSF er et selvfølgelig valg for anestesisykepleiere, anestesisykepleierledere, anestesisykepleierstudenter og anestesisykepleiere i academia.

Anestesisykepleierne NSF skal arbeide for:

- å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer
- aktive lokalgrupper
- at anestesisykepleierledere ser verdien av, og legger til rette for aktive faggruppemedlemmer

- å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse og påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer
- økt synlighet i sosiale media og media forøvrig