



NSFs LANDSGRUPPE AV
INTENSIVSYKEPLEIERE

NSFLIS

Norsk Sykepleierforbunds Landsgruppe av Intensivsykepleiere (NSFLIS) innsatsområder

2021-2023 vedtatt på Generalforsamling 8.november 2021

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål:

For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSFLIS skal arbeide for:

- at NSFLIS skal være en tydelig og synlig fag- og samfunnspolitisk aktør.
- at NSFLIS er en anerkjent og tydelig stemme i samfunnsdebatten og viderefører sin posisjon som er opparbeidet gjennom pandemien.
- at videreutdanningen er på mastergradsnivå.
- spesialistgodkjenning for intensivsykepleiere.
- intensivsykepleierne er naturlig med i diskusjon om prioritering og ressursfordeling slik at vi som faggruppe tar medansvar for effektiv og forsvarlig prioritering og ressursbruk.
- intensivsykepleie skal bli en kvalitetsindikator i Norsk intensiv og pandemi register (NIPaR).
- Nursing Activities Score (NAS) er obligatorisk å melde inn til NIPaR.

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål:

En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre.

NSFLIS skal arbeide for:

- at det er intensivsykepleiere som er ledere på intensivenhetene.
- å etablere et ledernetverk for intensivsykepleierledere.
- å ha en plass i arbeidet for bemanningsnorm i intensivavdelinger, i tråd med oppdragsdokumentet.



- å argumentere for at intensivsykepleiere skal ha arbeidsvilkår som muliggjør livslang karriere innen fagfeltet.

Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.-utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

NSFLIS skal arbeide for:

- å følge opp RETHOS 3 og gi innspill til programgruppen som skal evaluere retningslinjen.
- prosjekt «Mastergrad i klinikken».

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

NSFLIS skal arbeide for:

- at intensivsykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres.
- at intensivsykepleiernes markedsposisjon er kjent og benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt.
- at sykepleiere får lønn under utdanning i intensivsykepleie, også i master i intensivsykepleie.
- at intensivsykepleiere i ph.d.-løp skal sikres en lønn og lønnsutvikling minimum tilsvarende det de har som intensivsykepleier med mastergrad i tillegg til ansiennitet.
- at tjenestene skal se nytten av å ha intensivsykepleiere som en del av prehospital- /offshore tjenester, og lønnes i tråd med sin kompetanse.
- at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner på intensiv- og overvåkingsavdelinger basert på fremtidige behov.



- at intensivsykepleiere ansatt i undervisningsinstitusjoner sikres lønn i henhold til kompetanse, uavhengig av om de jobber i skoleverket eller universitets- og høyskolesektoren.
- at helsefremmende turnuser anvendes i utstrakt grad, samt en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser.
- en bemanningsnorm for intensiv- og overvåkningsavdelinger utarbeides og blir nasjonalt førende.
- å intensivere arbeidet for heltidskultur.
- for at det er forsvarlig rapporterings- og forberedelsestid mellom vakter.

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i academia. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSFLIS skal arbeide for:

- intensivere arbeidet for å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer i faggruppen.
- å rekruttere og beholde lokale styrer, styrke lokalaktivitet og oppnå styrket faggruppes bevissthet hos intensivsykepleierne.
- at arbeidsgiver ser nytteverdien av NSFLIS som faggruppeorganisasjon.
- en hensiktsmessig integrering av faggrupper i NSF og strategisk satsning for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse og slagkraft.
- å videreutvikle en tilgjengelig og engasjert faggruppeorganisasjon.