

Elise Bjerke



Nåværende arbeidssted

Gynekologi og gastrokirurgisk avdeling, sykehuset i Vestfold

Hvorfor velge meg

Under min grunnutdanning engasjerte jeg meg tidlig i NSF sin studentorganisasjon. Jeg fikk gleden av å delta på flere årsmøter i løpet av studietiden og fikk et innblikk i den politiske siden av sykepleieryrket. Det var utrolig spennende og jeg lærte mye om hvor mye en fagorganisasjon betyr for alle arbeidstakere og for fremtiden. Jeg er stolt av mitt yrkesvalg men har også sett over tid at ikke alt er på stell. Jeg ønsker å være med å påvirke. Være med å kjempe videre for like rettigheter, bedre arbeidsvilkår og bedre lønn. For tiden er jeg engasjert på jobb som verneombud og barneansvarlig. Jeg ønsker med dette å sørge for at ansatte har det bra på jobb og at barn som pårørende får den oppfølgingen de har krav på. Jeg har lenge ønsket å engasjere meg i fylkesstyret slik at jeg også kan kjempe for mine egne og alle sykepleiere sine rettigheter. Etter å ha deltatt på landsmøtet som studentdelegat i 2019 visste jeg at dette var noe jeg ønsket å delta på igjen. Det er utrolig spennende og lærerikt samt gøy å få være med å vedta innstatsområder for de neste fire årene. Jeg har stor tro på at alle kan gjøre litt for at alle skal få det bedre. En stemme er bedre enn ingen stemme. Jeg er en stolt sykepleier som vil være mer å kjempe for det som rett og for at helsetjenesten skal ha nok sykepleiere i fremtiden.

Hva jeg brenner for

Sykepleiere må tilbys heltidsstillinger, helsefremmende arbeidstidsordninger og konkurransedyktig lønn. Lønn under utdanning er et viktig virkemiddel for å utdanne flere spesialsykepleiere.

En lønn som rekrutterer, mobiliserer og beholder sykepleiere i yrket. Rettferdig lønn etter fullført utdanningsgrad.

Arbeidstidsordninger som ivaretar ansattes helse og velferd, slik at de kan stå i full stilling gjennom hele arbeidslivet. Vi ønsker faste fulle stillinger, men for at sykepleiere skal orke å jobbe 100% må arbeidstidsordningene samsvare med det som er helsefremmende. Det er viktig å minste arbeidsbelastningen og øke bemanningen.

Burde være full lønn under videreutdanning. Kompetanseheving er viktig og dette kan også bidra til at sykepleiere forblir i yrket. Det er stor mangel på spesialsykepleiere, og mange

som ønsker å spesialisere seg er i en livssituasjon som gjør at det ikke lar seg gjøre å betale for denne utdanningen selv. Det å ta ulønnet permisjon under utdanning er for mange et urealistisk alternativ. De fleste har utgifter og en familie å forsørge, og mister derfor muligheten for å kunne ta en videreutdanning. Det er heller ikke et alternativ for alle å kunne ta opp studielån for å kunne gjennomføre videreutdanningen.

Klær og sko som brukes på jobb burde vært dekket av jobben. Alle som jobber i helse burde få bidrag til sko og annet arbeidstøy som kreves for å utføre jobben på en sikker og helsefremmende måte.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2016-2019	Bachelor I sykepleie	•Universitetet i Sørøst-Norge
2009-2013	Bachelor i Reiselivsedelse	•Universitetet i Stavanger
2007	Markedsøkonom	•Scandinavian School of Management

Arbeidssted

November 2021- nåværende	E4 Gynekologi- og gastrokirurgisk post, Sykehuset i vestfold	Sykepleier
Juni 2019- november 2021	2A Gastro/bryst kirurgisk post, Sykehuset i vestfold	Sykepleier
Juni 2017- Juni 2019	Medisinsk post 5C Overvåkning, Sykehuset i vestfold	Sykepleierstudent/assistent
Mai 2016- August 2016	Braarudåsen Senter, Horten	Assistent/sommervikar

Andre verv

2017-2019	Tillitsvalgt for Kull 2016, Bachelor i sykepleie	Universitetet i Sørøst-Norge
-----------	--	------------------------------

Verv i NSF

Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe (Navn)	Verv (Verv)
2017-06-01 - 2020-05-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret I Vestfold	ST1 Vara studentrepresentant