

Hanna Bollæren Sandvik



Nåværende arbeidssted

Hjemmetjenesten Tønsberg Kommune, Sone Træleborg

Hvorfor velge meg

Jeg har vært plasstillitsvalgt på min arbeidsplass i flere år. Jeg kjenner på engasjement for arbeidsforhold, vilkår og rettigheter. Jeg klør stadig i fingrene når jeg leser noe som engasjerer. Jeg skriver gjerne en kommentar eller fler, eller kanskje en blogg når jeg kjenner på engasjement for ulike saker. Da jeg ble forespurt om nominasjon til fylkesstyret så tenkte jeg at dette kunne være en fin måte å påvirke på, i større grad enn ved å slenge ut en kommentar hist og pist.

Jeg er en engasjert NSF'er og trives med organisasjonsarbeid.

Jeg skremmes av sykepleiermangelen som allerede er, og av estimerte tall i nær fremtid. Jeg skremmes av ulike bilder av uholdbare arbeidsforhold presentert gjennom mediene. Jeg skremmes av lav avgangsalder for sykepleiere; personer med livsviktig kompetanse. Jeg skremmes av at så mange forlater yrket etter relativt kort tid. Det må en endring til for at vi skal klare å beholde verdifull kompetanse i årene fremover. Sykepleie er verdens fineste yrke, tør jeg påstå. Dessverre er arbeidsforholdene og krisen helsevesenet står i, med på at noen dropper drømmen om å bli sykepleier, og noen legger skiltet på hylla for godt. Sånn kan vi ikke ha det!

Sammen er vi sterke og i alle utfordringene vi står i når det snakkes om fremtidens helsetjeneste, så er en sterk organisasjon og det at vi står sammen og påvirker, viktigere enn noensinne.

Hva jeg brenner for

God grunnbemanning som tar høyde for planlagt aktivitet på de ulike arbeidsplasser, som tar høyde for at folk skal ha både ferier, utdanningspermisjoner, mest sannsynlig får syke barn, og kanskje også blir syke selv. En grunnbemanning som gir oss rom for å gjøre jobben vår.

God turnus! Forskning sier at quick returns kan være vel så belastende som natt-arbeid. Urytmisk arbeid og stadig mangel på søvn påvirker både arbeid og fritid. Noen rytmeforstyrrelser hører med turnuslivet, men ved å legge godviljen til kan de reduseres til et minimum.

Arbeidsbelastning og ulike måter å ta vare på sykepleiere i ulike livsfaser. Jeg mener at små grep i turnus, f eks en god seniorpolitikk, kan gjøre at folk klarer å stå litt lengre i jobb.

Lønn! Det skal ikke stikkes under en stol at lønn er et viktig virkemiddel både for å rekruttere og beholde. En lønn som står til utdannelsen og ansvaret er viktig. Sykepleiere er mangelvare og burde vært mer verdifulle på markedet. Pr i dag er det et hopp mellom Spekter og KS i lønn. Dette gapet bør utjevnes for å gjøre kommunene mer attraktive som arbeidsplass.

Faget i front og hvordan benytte sykepleierkompetansen fornuftig? Jeg kommer fra kommunehelsetjenesten og er vant til at sykepleiere er i mindretall på et vaktlag. Med sykepleiermangelen som allerede er, og som ikke blir bedre i framtida, er det viktig at vi bruker kompetansen fornuftig og har et godt samarbeid med våre gode kollegaer fra andre yrkesgrupper. Sammen har vi et sett oppgaver som dette vaktlaget skal ro i land. Forståelse og respekt for hverandres oppgaver og godt samarbeid for å løse dem, sammen, er derfor viktig. Rett person på rett sted, med rettferdig fordeling av arbeidsbyrde.

Kreft/palliasjon: Med videreutdanning i palliasjon så banker hjertet mitt ekstra for denne pasientgruppen. Sykepleie handler om å forebygge, rehabiliterer og bevare funksjoner hos pasientene, men det er også så innmari viktig å gi dem en verdig og god avslutning på livet. Og samtidig ivareta deres pårørende i den krevende situasjonen det er. Hvert eneste forløp er like unikt, og opplevelsene av hvordan det var i denne fasen, blir til minner som de som lever videre skal ta med seg.

Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
2012-2016	Sykepleie	Høgskolen i Telemark
2017-2018	Videreutdanning i palliativ omsorg	Lovisenberg Diakonale Høgskole

Arbeidssted

2006-2016	Tønsberg Kommune, hjemmetjenesten	Assistent/sykepleierstudent
2016-2023	Tønsberg Kommune. Hjemmesykepleien sone Slagen	Sykepleier
2023-	Tønsberg Kommune, Hjemmetjenesten sone Træleborg	Sykepleier

Andre verv

2017-

Sekretær

Vestfold Fjordhestlag

Verv i NSF

Tillitsvalgt-verv

Fra - til

Komite (
KomiteTypeNavn)

Styre/gruppe (Navn)

Verv (Verv)

2018-03-23 -
2023-02-28

Tønsberg Kommune,
Hjemmetjenester Søndre Slagen

TV Tillitsvalgt