

Margareth Horn



Hvorfor velge meg

Jeg stiller til valg som leder og nestleder i NSF Vestfold og Telemark.

Mitt engasjement i NSF startet rett etter studiestart januar 2001. Jeg ble foreslått som NSF Student Vestfold sin representant og i den forbindelse studentens representant inn i NSF Vestfolds fylkesstyre. Det var starten på mange år med stort engasjement i ulike verv. Jeg vil trekke frem perioden som folkevalgt i Re kommune, hvor jeg ble utvalgsleder i helse og oppvekst, og fikk i den forbindelse plass i alle utvalgene i kommunen, samt legevaktstyre. Det ga meg mange erfaringer, innblikk, en økt forståelse for kommunedriften, men aller mest, det motiverte meg til å engasjere meg ytterligere. Jeg valgte i 2015 å melde meg ut av partiet, fordi jeg ønsket å engasjere meg mer i NSF. Perioden 2015 – 2020 var jeg fast medlem i NSF Vestfolds fylkesstyre. I samme periode var jeg mellomleder i kommunen og erfarte viktigheten av et godt partsamarbeid.

I 2020 stilte jeg til valg som nestleder i NSF Vestfold og Telemark med noen mål. NSF signaliserte at de ønsket økt politisk aktivitet. Det traff meg.

Velger dere meg får dere en med politiske teft, samfunnsengasjement, stor arbeidskapasitet, evne til å se saker fra flere sider, evne til å skape engasjement, god til å samarbeide, evne til å se løsninger, respekten for alle nivåer i organisasjon vår inkludert tillitsvalgtsapparatet, gjennomføringskraft, og godt humør, er det som driver meg.

Jeg hadde som mål at jeg som frikjøpt nestleder skulle bidra til å løfte det politiske arbeidet i NSF. Jeg opplever at jeg har bidratt til det internt i NSF, ved å dele av min kunnskap om hvordan det politiske spillet fungerer lokalt og nasjonalt og deltatt konstruktivt på arenaer med beslutningstakere. Noen eksempler på saker er:

helgetimesaken i Tønsberg kommune

rekruttere og beholdetillegg i Tokke kommune

bistått HTV Siljan kommune med innspill til økonomiplan og fikk stoppet forslag til reduksjon 2 årsverk i sykehjem

samt bistått hovedtillitsvalgte med innspill til partiprogram.

økt fokus på dialog med kommunepolitikere og Storingsrepresentanter

I sykehusene og det private er påvirkningsarbeidet annerledes, her ønsker jeg i større grad å bistå og samarbeide med de tillitsvalgte i dialogen med beslutningstakere. Vi skal være en attraktiv samarbeidspartner, synlig samfunnsaktør og ha et solid tillitsvalgtapparat i alle nivå.

Det blir tøffere prioriteringer ute hos arbeidsgivere og beslutningstakere. NSF Vestfold og Telemark ved politisk ledelse, fylkesstyret, hovedtillitsvalgte, tillitsvalgte, NSF Student, lokale faggrupper, og medlemmer skal ha en tydelig sykepleiefaglig stemme og bidra til nødvendig utvikling av helsetjenesten og lønns- og arbeidsvilkår. Tillitsvalgte og sykepleiere kjenner tjenesten best, så deres stemme er helt avgjørende inn i arbeidet vi som fylkesstyret og politisk ledelse gjør. Sammen skal vi påvirke politikere som legger premissene og jeg ønsker at vi i større grad gjør dette i samarbeid med andre organisasjoner og med innspill fra pasient- og brukergrupper.

Jeg er god på relasjonsbygging, noe som er viktig både internt i NSF som en kompleks organisasjon og eksternt ovenfor våre samarbeidspartnere og andre interessenter. Jeg har ambisjoner på vegne av helse NSF, hele LAGET! Med min arbeidserfaring og erfaring fra ulike verv, ligger det naturlig til meg å hele tiden tenke forbedring og utvikling. Jeg er tydelig, ærlig og kan drive både meg selv og andre hardt, men på en åpen og vennskapelig måte. Gjensidig respekt, godt arbeidsmiljø og ville hverandre vel uansett nivå og oppgave er grunnleggende verdier hos meg.

Med meg som en del av ledelsen kan vi utvikle NSF Vestfold og Telemark til det bedre.

Godt valg!

Hva jeg brenner for

Jeg vil fremme NSF sin politikk i Vestfold og Telemark, for å bedre vilkår som rekrutterer, mobiliserer og beholder sykepleiere i yrket. I et allerede presset helsevesen og i mangel av helsepersonell, ser vi i tillegg at mange arbeidsgivere legger opp til tøffe arbeidstidsordninger. Vi må skolere våre tillitsvalgte, medlemmer og ledere, slik at de forstår hva helsefremmende arbeidstidsordninger er. Kampen om et lønnsnivå som reflekterer sykepleierens utdanning, kompetanse og ansvar er avgjørende. Også her er opplæring og bevisstgjøring hos tillitsvalgte og våre medlemmer viktig.

Som tidligere leder i kommune er jeg godt kjent med presset de står i og jeg er opptatt av at vi jobber for at det skal være sykepleiere i ledende stillinger. De skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår som gjør det mulig å skape gode tjenester for pasienter, brukere og pårørende. Lederspennet må ned for at leder kan utøve god ledelse, følge opp de ansatte og utvikle tjenesten sammen med dem. Det er helsefremmende.

Fremtidens ansvars- og oppgavedeling i helsesektoren både i sykehusene og kommunene sett i sammenheng med Helsepersonellkommissjonens NOU som gjøres kjent i februar, er et stort arbeid som jeg gleder meg enormt til å ta fatt på sammen med hele laget i NSF, i dialog med arbeidsgivere og folkevalgte. NSF skal være med å sette kursen inn i fremtiden med

fokus på kvalitet i tjenesten og pasientsikkerhet.

Jeg er opptatt av at NSF i alle ledd formidler den vedtatte politikken. Jeg vil derfor gjøre mitt ytterste og bidra konstruktiv for å få en omforent kunnskap og engasjement på det området. Jeg har sett en utvikling i hvordan hovedtillitsvalgte tar kontakt med politikere. Det er så viktig arbeid og noe jeg vil fortsette å motivere, engasjere, støtte og bistå dem i. Vi har 23 kommuner og det er kommunevalg dette året. Jeg brenner for å få til debatter i noen av kommunene.

Samarbeidet med faggruppene er viktig for meg. Jeg har som mål at vi får til flere samarbeidsmøter, fagkvelder for medlemmer og samarbeid i forbindelse med artikler og uttalelser til media og beslutningstakere.

#### Utdanning

Tid/år	Utdanning	Utdanningssted
Januar 2001 - Januar 2004	Bachelor i sykepleie	Høgskolen i Vestfold, Bakkenteigen
August 2004 - juni 2005	Ledelse av helsetjenesteorganisasjoner	Høgskolen i Vestfold, Bakkenteigen

#### Arbeidssted

September 2020 - d.d.	NSF	Nestleder i NSF Vestfold og Telemark
August 2018 - September 2020 (permisjon pga vervet i NSF)	Re kommune Re helsehus, fra 1.januar 2020 sammenslått med Tønsberg kommune	Avdelingsleder
Mars 2018 - August 2018	Tønsberg kommune, Træleborg sykehjem	Avdelingsleder
Mai 2016 - Mars 2018	Horten kommune, Borre sykehjem	Assisterende avdelingsleder
September 2014 - Mai 2016	Sykehuset i Vestfold, Prehospital klinikk	Medisinsk operatør AMK og ambulansemedarbeider
September 2008 - September 2012	Horten kirkelig fellesråd	Adm. - og soknekonulent
Juli 2007 - Oktober 2008	Sykehuset i Vestfold, infeksjonsposten	Sykepleier
Januar 2004 - oktober 2005	Re kommune, hjemmesykepleien	Sykepleier

#### Andre verv

September 2017 - d.d	Styremedlem	•	VESAR
August 2020 - April 2022	Leder	•	Team Nordre Vestfold
April 2015 - April 2019	Styremedlem	•	IL Ivrig, skigruppa
September 2011 - September 2015	Folkevalgt og leder for Hovedutvalg for helse, oppvekst og velferd	•	Re kommune
September 2011 - September 2015	Folkevalgt og leder av av rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne	•	Re kommune
September 2011 - September 2015	Folkevalgt og i den forbindelse fast plass i økonomiplanutvalget, adm.utvalget, formannskapet, kommuneplanutvalget, kommunestyret og eldrerådet	•	Re kommune
September 2011 - September 2015	Tønsberg interkommunale legevakt, medlem i legevaktstyret	•	Tønsberg kommune

#### Verv i NSF

#### Lagverv

Fra - til	Komite (KomiteTypeNavn)	Styre/gruppe ( Navn)	Verv ( Verv)
2003-04-22 - 2003-10-27	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret I Vestfold	STU Studentrepresentant
2002-02-06 - 2003-01-31	STL NSF Student Landsråd	Nsf-Student Landsråd	STU Studentrepresentant
2001-01-01 - 2002-02-06	STL NSF Student Landsråd	Nsf-Student Landsråd	ST1 Vara studentrepresentant
2015-03-26 - 2018-03-31	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret I Vestfold	V1 1. Varamedlem
2018-04-01 - 2018-09-14	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret I Vestfold	ME Medlem
2020-09-17 -	FYL Fylkesstyre	Fylkesstyret i Vestfold og Telemark	NL Nestleder